ISSN 2149-9489

MONARTMEDYA

Turkey
Discover the potential

TÜRKİYE'NİN PATRONLARI

TÜRKİYE'NİN TEK **PATRON** DERGİSİ

SAYI 12 • ARALIK 2016 • 12.5 ₺ KKTC FİYATI 15 ₺

MÜSİAD'ın Genç Patronlarından
Fatih Mehmet KEÇEBİR

"Ülke ve millet için hep beraber bir şeyler üretebilmenin hazzını yaşıyoruz."

Ünlü Patron; Hamdi Akın'ın kızı
Pelin Akın evlendi

Feyzan Ersinan TOP
" Keşke Aile Şirketimde Çalışmasaydım."

İş kadını ve Anne:
Oya Kalender

Şanlıurfa Valisi Güngör Azim Tuna
" Avrapa'nın ve Türkiye'nin Bereketli Kapısı Şanlıurfa"

Doğru Yatırımlar için Doğru Çözümler

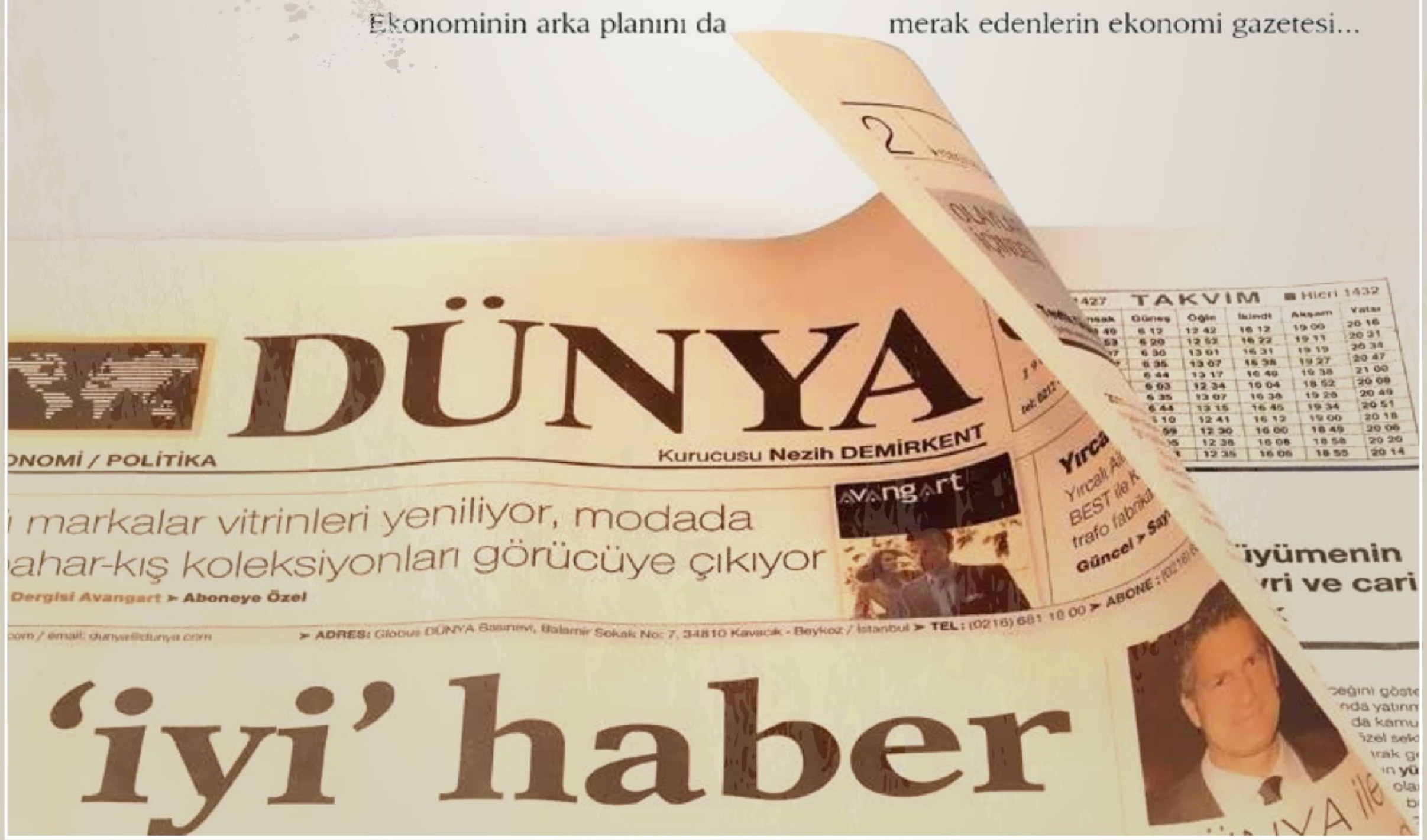
Ulusal, bölgesel ve uluslararası değişim trendlerini en isabetli biçimde yorumlayıp yönlendiren NTS DANIŞMANLIK, değer yaratma uzmanlarından oluşmuş deneyimli kadrosuyla, alışveriş merkezi ve perakende sektöründe faaliyet gösteren müşterilerine proje yönetiminden arz-talep analizine, geleceğe dönük yatırım fırsatlarından pazar araştırmalarına uzanan geniş bir spektrumda, ticari etiği gözeten bir hizmet sağlamaktadır.

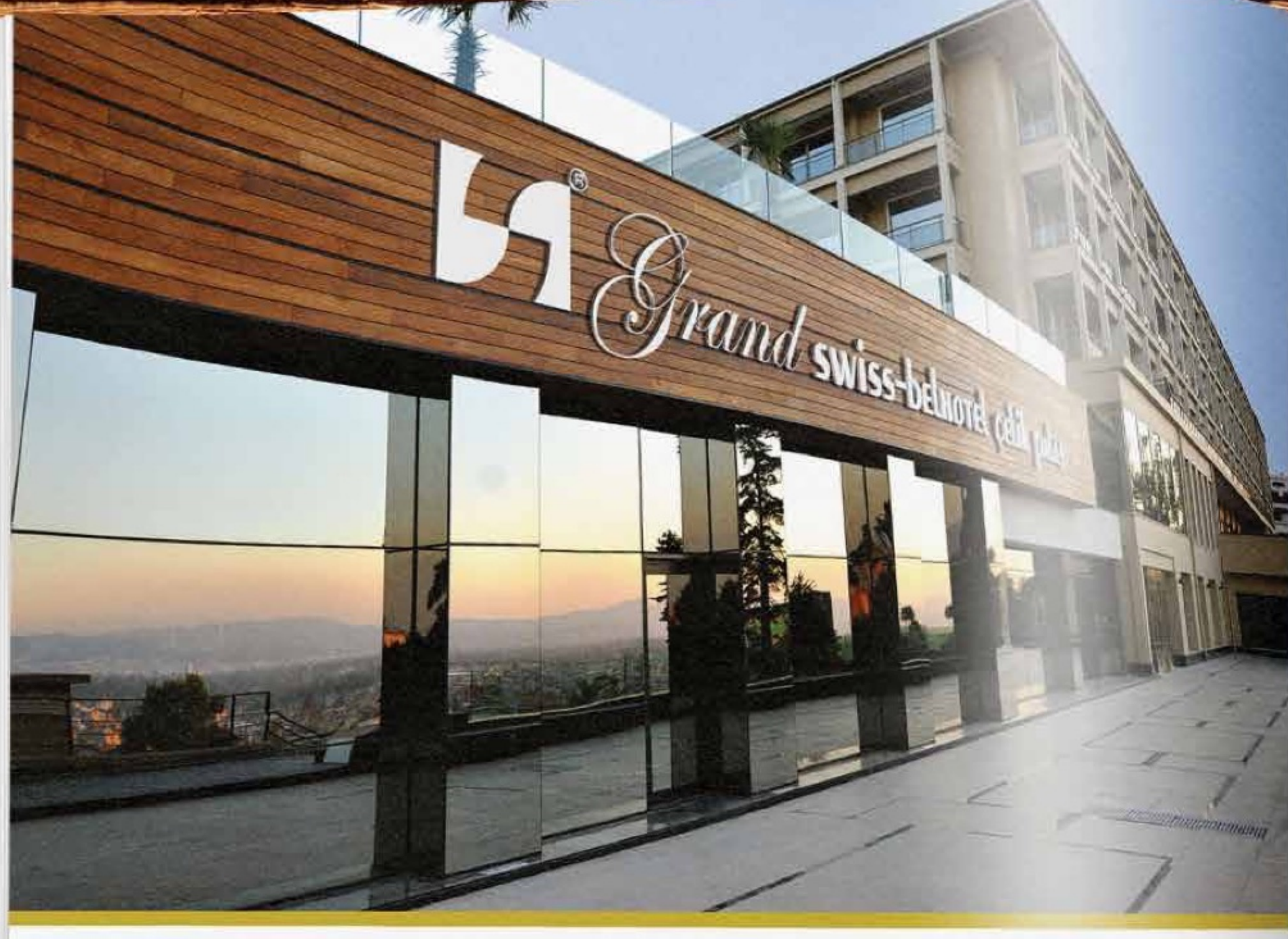
NTS DANIŞMANLIK

www.nts-avm.com

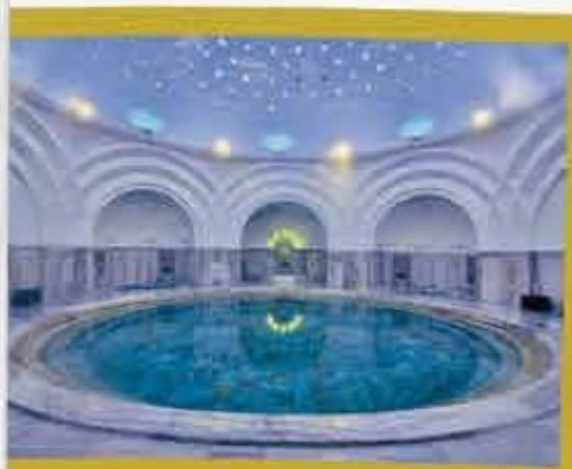
NTS.DANISMANLIK NTS_DANISMANLIK NTSDANISMANLIK

Ekonominin arka planını da merak edenlerin ekonomi gazetesi...





" An icon of Turkish history combined with panaromic views of Bursa "



Grand swiss-belhotel çelik palas
Convention Center and Thermal SPA
BURSA

swiss-belhotel INTERNATIONAL

ON PRODUCT PUBLISHING
love
Now you can use
Magazine on a product!
Place a 8-32 page full colour magazine directly onto the packaging of virtually any product
Mix a famous magazine or create your own
Point of Purchase Marketing with a difference
Proven success
Easy to use, easy to apply
Contact Daniel Lafrenz +45 33 55 61 12
LABELZINE™
award winning label technology

www.monartmedya.com

KURUMSAL
ÇÖZÜM ORTAĞINIZ

MEDYA REKLAM PLANLAMA • REKLAM SESLENDİRME
KURUMSAL KİMLİK • KREATİF REKLAM ÇALIŞMALARI
SOSYAL MEDYA • WEB TASARIM ve DİGİTAL REKLAM
GÖRSEL TASARIM • ETKİNLİK ve ORGANİZASYON

MONARTMEDYA
REKLAM AJANSI LTD ŞTİ

Kışla Cad. Havuzbaşı sk. No:1 Rami / EYÜP - İSTANBUL

+90 212 497 23 23 pbx

SUNUŞ

Değerli okuyucularımız,

Geçtiğimiz yıl bu zamanlarda dergimizin ilk sayısını sizlerle buluşturmanın heyecanı içerisindeydik. Amacımız; Türkiye' nin ekonomisine, üretimine katkıda bulunan tüm iş adamlarımızın, gecesi gündüzü Türkiye olan patronlarımızın, dünden bugüne ve yarına dek yapacaklarını siz değerli okuyucularımıza buluşturmaktı. Hedefimiz ise; çıktıkları yolda güvenle yürüyen Türkiye'nin PATRONLARINI, Türkiye'nin insanlarına ulaştırmak.

Başarıya giden yolun hayal etmekten değil, çalışmaktan ve üretmekten geçtiğinin bilinciyle onlar Türkiye için çalıştı. Biz de onları yazmak ve anlatmakla, var gücümüzle sizlere ulaştırmak için çabaladık. Amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda koskoca bir yılı geride bırakırken, birinci yaşımızı doldurmanın onurlu gururunu yaşıyoruz.

Ömer Akkoyun

Yayın hayatımıza başlamanın birinci yaşını kutlama mutluluğunu yaşamanın yanı sıra, 12-15 Ekim 2017 tarihlerinde Türkiye'nin Patronları Dergisi ve Urfa Medeniyet Turizm Araştırma Merkezi tarafından Harran Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenecek olan "Yeniden Doğuş" temasıyla "Medeniyetler ve Şehirler" ile birlikte Şanlıurfa'nın kalkınmasını hedefleyerek, "Göbeklitepe Kalkınma Zirvesinde" Türkiye'nin ve Dünya'nın en önemli siyaset liderlerini ve iş dünyasının patronlarını bir araya getirmeyi hedefleyen projemize son hızla hazırlanıyoruz.

Maalesef ülkemizde yaşanan darbe girişimi ve terör saldırıları nedeniyle ülkemizde pek çok zirve, sempozyum programları iptal edilmiş durumda. Biz Türkiye'nin Patronları dergisi olarak ülkenin içinde bulunduğu sıkıntılı günlerde Ülkemiz için gecesini gündüzünü katarak çalışmakta olan, başta Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan ve hükümetimizin Doğu ve Güneydoğu kalkınma hamlesini destekleyerek ve bu hamleye sorumluluk bilinci ile gönül vererek devlet erkanımızın katılımı ile birlikte kararlılıkla dayanışma göstererek zirveyi Şanlıurfa'da normal tarihinde yapacağız. Şanlıurfa'nın anlatılacağı ve tanıtılacağı bu önemli zirveye tüm halkımızı da davetlidir.

2016 yılının ülkemize Sevgi ve Barış getirmesini umut ederken, ülkemizin yaşamış olduğu birçok terör saldırısı ve bunun yanı sıra da hain bir darbe girişimde bulunulmuştur. 15 Temmuz Akşamı yaşanan bu vahim olay, ülkemizin kalkınmasını önlemek, birlik ve beraberliğimizi bozmak, demokrasiyi yok etmek adına yapılan hain bir saldırıdır. Haince yapılan darbe girişimi, korkunç sonuçlar ve büyük yaralar açmıştır. Bu olay Türk Milletinin birlik ve beraberlik ruhunu bir gecede sağlamış, ülkemizde darbe zihniyetinin asla geçerli olmayacağını da gözler önüne sermiştir. İktidar ve muhalefet biraraya gelerek güçlü ve kararlı bir duruş sergilemiştir.

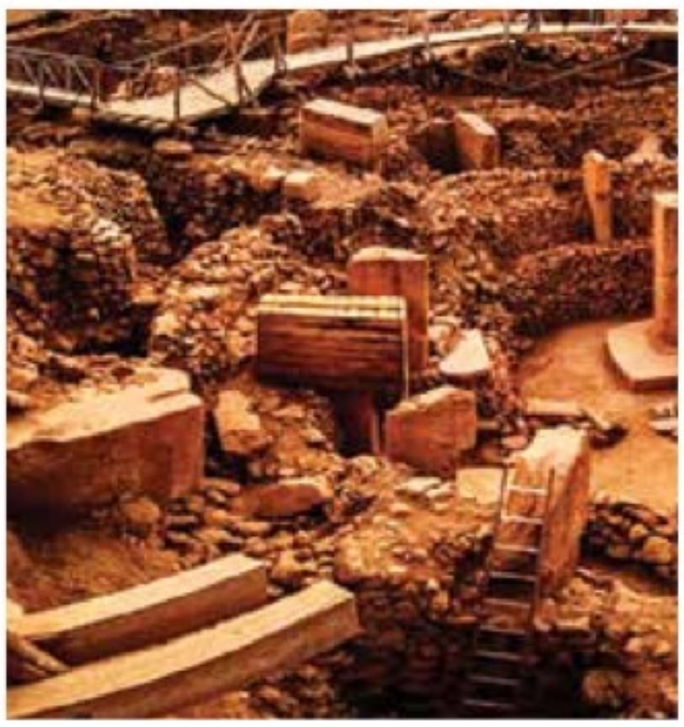
Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, 15 Temmuz gecesi gerçekleşen darbe girişiminde cesareti, akılcı ve hızlı karar alma iradesi ve ulusunun desteğiyle beklenmedik bu hain girişimi kısa sürede engellemiştir. Akabinde vakit kaybedilmeden gerekli önlemler alınarak ülkemizin dirlik ve huzuru yeniden sağlanmıştır.

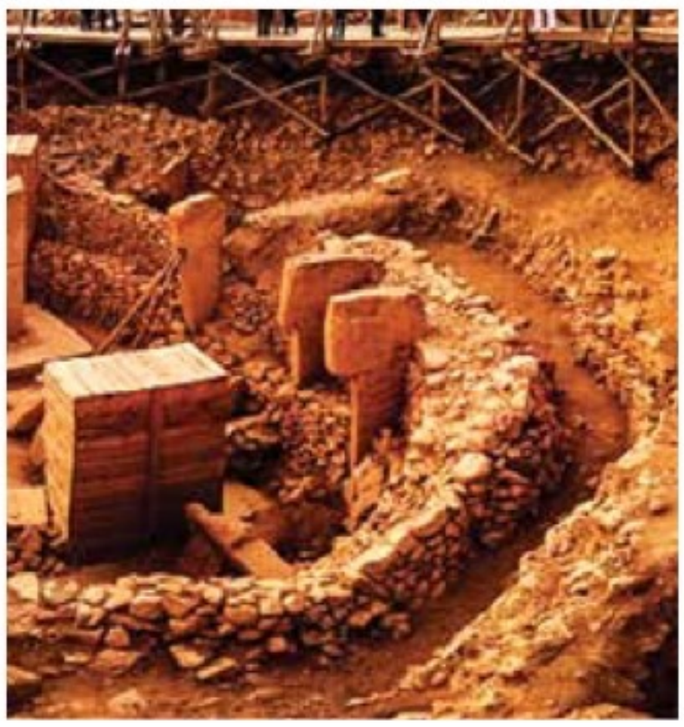
Ülke olarak 2016 yılında geçtiğimiz bu zorlu sürecin tekrar etmemesini ümit ediyor, 2017'de tüm ülkemize ve insanlığa sevgi, barış, sağlık, huzur ve mutluluk getirmesini diliyorum.

Sevgi ve Barışla Kalın...

İÇİNDEKİLER

38





10

MÜSİAD'IN GENÇ PATRONLARINDAN FATİH MEHMET KEÇEBİR

Ülke ve millet için hep beraber bir şeyler üretebilmenin hazzını yaşıyoruz.

DOĞU'DA "YATIRIM VE KALKINMA HAMLESİ"

18

Hükümet, Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerine yönelik yatırım, teşvik ve destek projelerini tamamladı.

AVRUPA'NIN VE TÜRKİYE'NİN ORTADOĞU'YA AÇILAN BEREKET KAPISI

40

Türkiye'nin en önemli tarım ve turizm şehirlerinden biri olan Şanlıurfa son dönemde sanayide sergilediği hızlı büyüme performansı ile Türkiye'de adından söz ettirmeye başlamıştır.

Yıl: **1** Sayı: **12**
ISSN: 2149- 9489

İmtiyaz Sahibi
MONART MEDYA LTD. ŞTİ.

Genel Yayın Yönetmeni
Sorumlu Yazı İşleri
Ömer Akkoyun

TÜRKİYE'NİN
PATRONLARI

Editör
Yeliz Gazeloglu

Görsel Tasarım
Adem Karadayı

Fotoğrafçı
Ahmet Topbaş

Reklam Koordinatörü
Yasemin Uzun

Kurumsal İletişim
Veysel Kerimoğlu

Mali İşler Sorumlusu
Yeliz Özağır

Abone Sorumlusu
Kasım Seven

Yayın Danışma Kurulu
Prof. Dr. Durmuş Dündar
Erol User
Erol Aksoy
Vehbi Varlık
Hüseyin Bozdağ
Hamit İzol
Serpil Polat
Selin Boronkay
Sema Arabacıoğlu
Dr. Gülten Erdem Ünlü

Yayın Yeri
MONART MEDYA LTD. ŞTİ.
Kışla Caddesi Havuzbaşı Sokak No:1
Rami - Eyüp / İSTANBUL
Tel: 0212 497 23 23 Pbx

Dağıtım
Dünya Süper Dağıtım A.Ş

Baskı Tarihi
Aralık 2016

Basım Yeri
ORPA MATBAACILIK
Litros yolu. 2. Matbaacılar Sitesi
Kat:3 C Blok No:3 1NC3 TOPKAPI – İSTANBUL
Tel: 0212 674 34 35

Türkiye'nin Patronları dergisi basın yayın meslek ilkelerine uymayı taahhüt eder. Türkiye'nin Patronları ve eklerinde yayınlanan köşe yazıları, yazarlara, reklam; reklam verenlerin sorumlulugu altındadır. Haber, fotograf telif hakkı MONART MEDYA LTD.STI aittir. İzinsiz kullanılamaz.

Ömer Akkoyun ile Analiz...

Yılı son çeyrekte yavaş yavaş geride bırakırken ekonominin gidişatı ve konjektürel dalgalanma son sürat devam ediyor özellikle 2015'in aralık ayından bu yana yaşanan gelişmeler 2016 yılının çok hareketli geçeceğinin de sinyallerini veriyordu.

Ekonomi de **Neler oluyor ?**

Gelin Analizimize hep birlikte göz atalım.

Türkiye'nin brüt dış borç stoku, 421,4 milyar dolar, net dış borç stoku ise 261,9 milyar dolar. Aynı dönemde Hazine garantili dış borç stoku da 12, milyar 46 milyon dolar oldu.
Hazine Müsteşarlığı, 30 Haziran 2016 itibarıyla brüt ve net dış borç stoku ile Hazine garantili dış borç stoku verilerini açıkladı. Bu dönemde Türkiye'nin brüt dış borç stoku, 421,4 milyar dolar oldu, stokun milli gelire oranı yüzde 59,5 olarak hesaplandı. Türkiye'nin net dış borç stoku da aynı dönemde 261,9 milyar dolar olarak gerçekleşti, stokun milli gelire oranı yüzde 37 olarak kaydedildi.

Öte yandan, söz konusu dönemde Hazine garantili dış borç stoku da 12 milyar 46 milyon dolar oldu. Kamu net borç stoku, bu dönemde 147,7 milyar lira olarak gerçekleşirken, stokun milli gelire oranı yüzde 7,2 olarak hesaplandı.

AB tanımlı genel yönetim borç stoku 664,9 milyar lira, milli gelire oranı ise yüzde 32,4 olarak belirlendi.

Dış ticaret açığı %5 arttı
Haziran ayında dış ticaret açığı %5 artarak 6 milyar 559 milyon dolara yükseldi.
İhracatın ithalatı karşılama oranı 2015 Haziran ayında %65,7 iken, 2016 Haziran ayında %66,3'e yükseldi.
2016 yılı Ağustos ayında 559, Ocak-Ağustos döneminde 5.637 gerçek kişi ticari işletmesi re'sen kapatılmıştır.
OHAL boyunca iflas erteleme yasaklanınca mali durumu sıkıntıya düşen şirketler borç yönetimi için 12 yıldır kullanılmayan konkordatoya başvuruyor.

Bu yılın ocak-ağustos döneminde bankalara ibraz edilen çeklerin parasal tutarı yüzde 8 artışla toplam 465 milyar liraya ulaştı.

Türkiye Bankalar Birliği (TBB) Risk Merkezi, ağustos ayı çek raporunu yayımladı.
Rapora göre, ocak-ağustos dönemini kapsayan 8 aylık sürede, bankalara ibraz edilen çeklerin sayısı geçen yıla göre yüzde 4 azalarak 14 milyon adet oldu. Bu çeklerin parasal tutarı ise yüzde 8 artışla toplam 465 milyar liraya ulaştı. Aynı dönemde, parasal tutarı 18 milyar lirayı bulan 526 bin adet çek için karşılıksız işlemi yapıldı. Geçen yılın aynı dönemine göre karşılıksız çeklerin adedinde yüzde 7, tutarında ise yüzde 3 artış yaşandı. Öte yandan aynı dönemde karşılıksız işlemi yapılan 3 milyar lira tutarındaki 95 bin adet çek daha sonra ödendi.
Yılın ilk 8 ayında, karşılıksız işlemi yapılan çeklerin bankalara ibraz edilen çeklere oranı, adet bazında bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,4 puanlık artışla yüzde 3,6 ve tutar bazında 0,32 puanlık azalışla yüzde 3,9 olarak gerçekleşti.Ağustos ayında, adet ve tutar bazında en fazla karşılıksız işlemi yapılan 5 il sırasıyla İstanbul, Ankara, Antalya, İzmir ve Bursa oldu. Tutar olarak, karşılıksız işlemi yapılan çeklerin ibraz edilen çeklere oranının en yüksek olduğu il ise yüzde 19,2 ile Bilecik oldu. Bilecik'i sırasıyla, yüzde 13,2 ile Iğdır, yüzde 9,4 ile Düzce, yüzde 8,5 ile Kırıkkale eve Bingöl takip etti. Tutar olarak en düşük karşılıksız çek oranına sahip iller ise Tunceli, Aksaray ve Çankırı olarak sıralandı.

İcra takibi 10 yılda 4 kat arttı!
2004 yılında 577 bin düzeyinde olan mahkeme kararıyla icra takibi yapılan dosya sayısı, 2014 sonunda 2 milyonu aştı. İcra daireleri aracılığıyla takip edilen dosya sayısı ise 7 milyondan 24 milyona yükseldi. Buda Nüfusun % 30'u icra ile boğuşması demektir. Milyonlarca insanın akın edip gezdiği İstiklal ve Bağdat Caddelerinde, Nişantaşında, Kapalıçarşıda mağazaların birer birer kapanmasının ardından alışveriş merkezlerinde de (AVM) dükkanların kepenkleri inmeye başladı.

Kapanan şirket sayısı yüzde 52 arttı

Kurulan şirket sayısı, ekimde geçen yılın aynı ayına göre yüzde 3,53 artarak 5 bin 314 oldu. Kapanan şirket sayısı ise bu dönemde yüzde 52,64 artarak 983'e çıktı Kurulan şirket sayısı, ekimde geçen yılın aynı ayına göre yüzde 3,53 artarak, 5 bin 133'ten 5 bin 314'e yükseldi. Kapanan şirket sayısı ise aynı dönemde yüzde 52,64 artarak, 644'ten 983'e yükseldi.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), ekim ayına ilişkin kurulan-kapanan şirket istatistiklerini açıkladı.

Buna göre, ekimde kurulan şirket sayısı, geçen yılın aynı ayına göre yüzde 3,53 artarak 5 bin 314 oldu. Geçen yıl aynı dönemde 5 bin 133 şirket kurulmuştu. Kapanan şirket sayısı ise yüzde 52,64 artarak 644'ten 983'e çıktı. Aylık bazda ise kurulan şirket sayısı yüzde 43,47, kapanan şirket sayısı yüzde 18,15 arttı.

Bu yılın ocak-ekim döneminde kurulan şirket sayısı, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 3,2 azalarak, 55 bin 127'den 53 bin 365'e geriledi. Aynı dönemde kapanan şirket sayısı ise yüzde 13,88 azalışla 9 bin 559'dan 8 bin 232'ye düştü. Bu yılın ocak-ekim döneminde 54 bin 3 şirket ve kooperatif kuruldu - Bu dönemde kurulan toplam 43 bin 119 limited şirket, sermayenin yüzde 38,35'ini oluşturdu Kurulan şirket ve kooperatif sayısı bu yılın ocak-ekim döneminde 54 bin 3 olarak gerçekleşti. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), ekim ayına ilişkin kurulan ve kapanan şirket istatistiklerini açıkladı.

Buna göre, ekimde kurulan şirket sayısı, bir önceki aya göre yüzde 43,47, gerçek kişi ticari işletme sayısı yüzde 32,39 ve kooperatif sayısı yüzde 17,07 arttı. Kapanan şirketler bir önceki aya göre yüzde 18,5, gerçek kişi ticari işletme sayısı yüzde 82,70 ve kooperatif sayısı yüzde 59,15 yükseldi. Böylece ekimde 5 bin 314 şirket kuruldu, 983 şirket kapandı. Geçen yılın aynı ayına göre kurulan şirket sayısı ekimde yüzde 3,53 artarken, gerçek kişi ticari işletme sayısı yüzde 1,93 ve kooperatif sayısı yüzde 29,41 azalış gösterdi. Bu dönemde kapanan şirket sayısı yüzde 52,64, gerçek kişi ticari işletme sayısı yüzde 47,71 ve kooperatif sayısı yüzde 1,80 arttı.

Ekimde kurulan toplam 5 bin 362 şirket ve kooperatifin yüzde 81,28'i limited, yüzde 17,81'i anonim, yüzde 0,90'u ise kooperatiflerden oluştu. Şirket ve kooperatiflerin yüzde 38,67'si İstanbul, yüzde 11,26'sı Ankara, yüzde 6,02'si de İzmir'de kuruldu. Ekimde Tunceli'de şirket veya kooperatif kuruluşu gerçekleşmedi.

Sermaye dağılımı

Kurulan şirket ve kooperatif sayısı, bu yılın ocak-ekim döneminde 54 bin 3'ü buldu. Bu dönemde kurulan toplam 43 bin 119 limited şirket, sermayenin yüzde 38,35'ini, 10 bin 233 anonim şirket ise sermayenin yüzde 61,63'ünü oluşturdu. Ekimde kurulan şirket sermayelerinin toplamı eylüle göre yüzde 20 arttı.

Ekim ayında kurulan toplam şirket ve kooperatiflerin bin 672'si toptan ve perakende ticaret, motorlu taşıtların ve motosikletlerin onarımı, bin 20'si inşaat, 705'i imalat sektöründe yer aldı. Kurulan gerçek kişi ticari işletmelerinin ise 972'si inşaat, 938'i toptan ve perakende ticaret, motorlu taşıtların ve motosikletlerin onarımı, 285'i de imalat sektöründe faaliyet gösterdi.

Söz konusu ayda kapanan şirket ve kooperatiflerin 275'i toptan ve perakende ticaret, motorlu taşıtların ve motosikletlerin onarımı, 168'i eğitim, 112'si imalat sektöründe yer aldı. Kapanan gerçek kişi ticari işletmelerinin 742'si toptan ve perakende ticaret, motorlu taşıtların ve motosikletlerin onarımı, 267'si inşaat, 190'ı ise imalat sektöründe olduğu görüldü.

Ekimde kurulan 48 kooperatifin 28'i konut yapı kooperatifinden, 3'ü tarımsal kalkınma kooperatifi, 3'ü de motorlu taşıyıcılar kooperatifinden oluştu. Yılın 10 aylık döneminde kurulan 638 kooperatifin, 282'i konut yapı, 81'i tarımsal kalkınma, 50'si motorlu taşıyıcılar kooperatifi ve 49'u sulama kooperatifi olarak faaliyetine başladı.

Yabancı ortak sermayeli şirketler

Geçen ay kurulan 352 yabancı ortak sermayeli şirketin 123'ü Suriye ortaklı olurken, Irak ve İran sermayeli 22'şer şirket kuruldu.

Kurulan yabancı ortak sermayeli şirket sayısı bu yılın ocak-ekim döneminde 3 bin 734'e ulaştı. Bu şirketlerin, bin 494'ü Suriye, 240'ı Irak, 235'i İran ortaklı olarak faaliyete başladı.

Söz konusu dönemde kurulan yabancı ortak sermayeli şirketlerin 490'ı anonim, 3 bin 244'ü limited şirket oldu. Bu şirketlerin 390'ı ikamet amaçlı olan veya ikamet amaçlı olmayan binaların inşaatı, 352'si belirli bir mala tahsis edilmemiş mağazalardaki toptan ticaret ve 247'si gayrimenkul acentelerin sektöründe yer aldı.

257 milyarlık kredi stoku yapılandırılacak

Başbakan Yardımcısı Canikli kredi kartı ve kredi borçlarına yönelik düzenleme kapsamındaki kredi stokunun toplam 257 milyar lira civarında olduğunu bildirdi.

Başbakan Yardımcısı Nurettin Canikli, kredi kartı ve kredi borçlarına yönelik düzenlemeye ilişkin bilgi verdi. Canikli "Toplam 257 milyar lira civarındaki kredi stoku yapılandırma kapsamında" dedi.

Söz konusu yapılandırmanın otomatik olarak yapılmayacağına ve yalnızca mevcut stok için geçerli olduğuna dikkati çeken Canikli, şunları kaydetti:

"Biz bankalara yapılandırma imkanı yetkisi veriyoruz. Bankalar bunu birden fazla da kullanabilir. Yani mutlaka 72 aya kadar da kullanmayabilir. Bir müşterisi için 50 aylık imkan sağlarken, bir başkasına 60 ay sağlayabilir. Burada sistemi rahatlatmak için inanılmaz bir esneklik sağlıyoruz. Ayrıca bu düzenleme sadece ödeme darlığına düşenler içinde değil, borcunu zamanında ödeyenler için de kullanılabilir. Dolayısıyla esnek bir yapıyı bankaların kullanımına sunuyoruz. Ayrıca, taşıt kredileri de yapılandırma kapsamında değil."

YIL SONU HEDEFİNE ULAŞAMAYACAĞIMIZI GÖRÜYORUZ'

Büyüme başta olmak üzere ekonomik hedeflerde bir miktar değişiklik yapılabileceğine işaret eden Canikli, "Yıl sonu hedefine ulaşamayacağımızı görüyoruz." ifadesini kullananan

Canikli, Orta Vadeli Program'ın (OVP) gerçekçi rakamlar üzerine kurulması gerektiğine dikkati çekerek, "Şimdi OVP hazırlıyoruz. Çalışmalarımız devam ediyor. Büyümenin dışındaki diğer makrolarda hedefe uzaklık noktasında bir problem görünmüyor. Hedefin bir miktar üzerinde cari açık gelebilir, bir de büyümede. Onun dışındaki makrolarda sıkıntı gözükmüyor." diye konuştu.

Denizbank 214 milyon TL'lik alacağını 23 milyon TL'ye sattı

Denizbank KAP'A yaptığı açıklamada, kanuni takipteki toplam 214.6 milyon TL tutarında tahsili gecikmiş bireysel kredi alacağının 23.3 milyon TL'ye 2 farklı varlık yönetim şirketine satıldığını duyurdu. Denizbank tarafından KAP'a yapılan açıklamada şu ifadelere yer verildi:

"Bankamızın kanuni takip hesaplarında izlenen toplam 214.664.369 TL tutarında tahsili gecikmiş bireysel kredi alacağının 107.477.784 TL'lik kısmı 11.600.000 TL bedelle 29 Eylül 2016 tarihinde Sümer Varlık Yönetim A.Ş.'ye; 107.186.585 TL'lik kısmı ise 11.700.000 TL bedelle 30 Eylül 2016 tarihinde İstanbul Varlık Yönetim A.Ş.'ye satılmıştır."

Darbe girişimi gibi Ekonomide de Hükümet, Muhalaefet, İş dünyası ve Milletin elbirliği ile Ekonomiye de Darbe gerçekleşmesini temenni ediyoruz. Çarkların döndüğü, huzur ve refağın arttığı bir Türkiye'ye Sorumluluk duygularıyla gece ve gündüz demeden çok çalışmalıyız. Çünkü Daha mutlu bir Türkiye'yi hak ediyoruz…

MÜSİAD

MÜSİAD'ın Genç Patronlarından

Fatih Mehmet KEÇEBİR

"Ülke ve millet için hep beraber bir şeyler üretebilmenin hazzını yaşıyoruz."

Avrupa'nın öncü kuruluşlarına tedarikçilik yapıp Alanında da Türkiye'nin üç firmasından biri olan Ayzer Döküm'ün başında, Genç bir Patron Fatih Mehmet Keçebir Bayrağı 3.kuşak olarak dalgalandırıp temsil ediyor. Otomobilden Kamyona, Tır, Traktör ve Klima gibi Hayatın her alanında kullanılmakta olan parçaların imalatı ile Türkiye'nin Üreten ekonomisinin lokomotiflerinden olan Ayzer Döküm ürünleri 1.500 derecede eritilmiş maden ile üretiliyor. Entegre bir tesis olarak Türk ekonomisine katkılarına yakından şahit olup, ayrıca PlayPark ve Bowlingo Markalarının kurucusu, MÜSİAD'ın Genç yüzü olarak Metal ve Maden Sektör Kurulu Başkanlığını yapmakta olan Fatih Mehmet Keçebir ile İş Hayatına başlangıcı Sektördeki gelişmeleri, Gelecek planları ve MUSİAD üzerine konuştuk…

Fatih Mehmet Keçebir'in yaşam biyogrofisini kısaca özetlermisiniz?

1980 de İstanbul'un Fatih semtinde doğdum. İlkokulu Yavuzselim'de okudum. Bugün dahi Fatih veya Karagümrüğün dar sokaklarında adımlamak huzur veriyor bana. Aslen Kahramanmaraş Elbistanlıyız ve memleketiyle bağlarını hiçbir zaman koparmayan bir aileden geliyorum. İşletme fakültesini Fatih üniversitesinde tamamladıktan sonra zaten içinde olduğum iş hayatına tam zamanlı olarak başlamış oldum. Şirketlerimizde Makine mühendisi baba, Metalurji mühendisi bir eş ve arkamda bıraktığım tüm eksiklerimi tamamlayan Endüstri mühendisi kardeşimin destekleri ile evin tek sözelcisi olarak devam ediyorum. İşin haricinde en büyük hobim 6 yıldır lisanslı olarak yapmaya devam ettiğim su altı dalışları ve iki yıldır merak sardığım kayak sporu. Bu arada evli ve iki çocuk babasıyım.

Fatih Mehmet Keçebir nasıl bir çıraklık kalfalık ve ustalık dönemi yaşadı yaşıyor?

İş hayatı sürekli olarak araştırmanın ve öğrenmenin devam ettiği canlı bir organizma gibidir. Durağan bir süreci yoktur yani. Ya ilerlersiniz ya da gerilersiniz. Pedalları çevirmeden olduğum yerde durayım diye bir seçenek göremiyorum. Dolayısıyla bende kendimi sürekli olarak öğrenmeye devam eden bir süreçte görüyorum.

İlkokul yıllarımda kapalı çarşıda akrabalarımın yanında çıraklık yaparak başladım ancak iş hayatı ve hayata dair asıl öğrendiklerim her zaman babamdan oldu. Beni ve kardeşlerimi ileriyi planlayarak yetiştirdiğini yeni anlıyorum. Hafta sonları

RÖPORTAJ
ÖMER AKKOYUN

> "Sadece iş hayatının değil toplumunda nabzını tutabilen bir derneğiz."

“MÜSİAD bir iş insanı için klasik bir derneğin ötesinde ikinci bir üniversite gibi.”

dökümhaneye gitmek benim için büyük bir zevkti ve halen bugün bile fabrikadan uzak kaldığımda döküm kumunun kokusunu özlüyorum.
İlkokul yıllarımda Çarşamba pazarında çekingen bir tavırla su satmaya çalışırken Kolej yıllarımda kitap satarak tüm giderlerimi karşılayıp para biriktirebiliyordum. Okulda yatılı kalmanın verdiği avantajla da alt ve üst dönemlerde tanımadığım kimse yoktu ve herkese mutlaka bir şeyler satmışımdır. Lise 2.sınıftan itibaren evden harçlık aldığımı hatırlamam. Üniversiteye geçtiğimde ise kitap satışından bilgisayara geçtim o dönemlerde PC ler yeni yeni yaygınlaşıyordu. Toplama bilgisayar işi yapan ve o gün için sadece Birkaç şubesi olan donanımcı firmadan ürünler alıp satmaya başladım. Birinci yılın sonunda bana ayaklı bayi demeye başlamışlardı. İlk arabamı üniversitenin ikinci yılında kendi paramla almıştım. İlklerin yeri her zaman için farklı oluyor. Fakülteyi bitirdiğimde uzun süredir iş hayatında olan birçok insandan daha donanımlı olduğumu şimdi anlıyorum. Eğitim iş hayatı vs. bu süreçleri herkes kendi zaviyesinden değerlendiriyordur mutlaka.

Ancak benim için farklı bir kaynak daha var ki oda MÜSİAD. Üyesi olduğum derneğin metal ve maden sektör kurulu yönetimine 2010 yılında girdim ve 2013 yılında sektör kurulunun başkanlığına seçildim. Şunu çok net biçimde ifade etmeliyim ki MÜSİAD bir iş insanı için klasik bir derneğin ötesinde ikinci bir üniversite gibi. Bu okulda hem yetişiyorsunuz hem de birikimlerinizi farlı insanlara aktarabiliyorsunuz. Karşılıklı faydanın sadece maddi kanallarla olmadığını da burada anlıyorsunuz.
Ülke ve millet için hep beraber bir şeyler üretebilmenin hazzını yaşayabiliyorsunuz bu çatı altında. Dolayısıyla hiç bitmesini istemediğim çıraklık ve öğrenme sürecim devam ediyor diyebiliriz.

Hayata Bakışınızda ve İş Dünya'sına dair yol gösterici rehberiniz mentorlarınız oldumu? Kimlerdir?

Çocukluk döneminden bu yana hayatımın her alanında babam bana yol gösterici olmuştur. Hafta sonu ailece pikniği bile fabrika bahçesinde yapardık bunun ne demek olduğunu şimdi anlıyorum çalışmayı onun sayesinde sevdim ve insanın sadece kendisi için değil ülkesi için başarılı olması gerektiğini aşıladı bizlere. Bir iş sahibi sadece mesai saatlerinde değil uykusunda bile işini düşünmelidir. Ne zamanki rüyanızda işinizle ilgili karşılaştığınız sorunları çözmeye başladınız o

zaman işinizi haketmeye başlıyorsunuz demektir.

Demir döküm sektöründe faaliyetleriniz ve Müsiad kurul başkanlığınız var. Bu iki alanda ne gibi faaliyetlerde bulunuyorsunuz?

Ayzer Döküm çatısı altında 1979 dan bu yana pik ve sfero döküm işiyle uğraşıyoruz. bugün İstanbul Hadımköy'deki tesisimizden Dünyanın bir çok yerine ürünlerimiz gidiyor. Mercedes benz den BMW ye Türk traktörden Alarko ya kadar ülkemizin ve dünyanın önde gelen firmalarının akredite tedarikçisiyiz. TS16949 sertifikasıyla sadece ürün ve yönetim değil aynı zamanda çevre ve çalışan sağlığı konularında da ISO14001 ve ISO 18001 ile tüm süreçlerimizi raporlama yetkinliğine sahibiz. AD2000 sertifikamız ile 3.1 kalite raporlarını düzenleme yetkisine sahip olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Toplamda 200 ün üzerinde çalışanı olan geniş ve büyümeye devam eden bir aileyiz kısacası.

Alanımızla ilgili olarak da MUSİAD çatısı altında da Metal ve maden sektör kurulu başkanlığını yürütmekteyim.

Malumunuz üzere 1990 yılında kurulan Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği MUSİAD in bugün 11.000 i aşan üyesi var. Bu üyelerin temsil ettiği 46.000 e yakın işletmede 1.600.000 kişiye istihdam sağlanıyor. Metal ve Maden sektörü olarak da 472 üyemizin arasında alanında ilk 5 e giren firmalar bulunuyor. Sadece iş hayatının değil toplumunda nabzını tutabilen bir derneğiz. Yurtiçinde 86 irtibat noktamız mevcut. Buralardan gelen sorun ve çözüm önerileri sektörel raporlar haline getirilerek ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına ulaştırılarak takibi yapılıyor. Yurtdışında ise 65 farklı ülkede toplamda 168 nokta ile üyelerimize hizmet ediyoruz.

İş dünyasına olduğu kadar toplumun diğer kesimleri için de örnek bir eğitim, rehberlik, danışmanlık merkezi haline gelen, uygulama ve çalışmalarını profesyonel düşünce zeminine oturtan, "kamu yararına dernek" statüsüne sahip güçlü bir "Sivil Toplum Kuruluşu"yuz.

MÜSİAD'ın misyonu; ulusal ve uluslararası düzeyde bağımsız ve bağlantısız hareket eden bir işadamları derneği olarak, önceden belirlenen ilke ve değerleri paylaşan üye sayısını artırmak, üyeleri arasındaki dayanışmayı geliştirmek ve kendi içinde sağladığı bu birlik ve beraberlik ruhuyla ülkemizin maddi ve manevi yönden gelişmesine katkıda bulunmaktır.

Metal sektöründe Türkiye'nin Dünya bazında konumu nedir? ve Gelecekteki hedefleri ne olmalıdır?

Ülkemiz özellikle dökme demir ve çelik alanında Almanya'nın hemen ardından ikinci sırada yer almaktadır. Sektörün üç temel girdisi bulunuyor bunlar: hammadde işgücü enerji dir. Cevher ve Hammadde konusunda ithalatçı olan görece olarak her geçen gün işgücü maliyetlerinin artarak Avrupa ortalamalarına yaklaştığı bir ortamda ülkemizin enerjiyi de Avrupa'nın en yüksek birim maliyeti ile kullandığını düşünürsek sanayicimizin elde ettiği başarıyı ayrıca taktir etmemiz ve ayakta alkışlamamız gerekir. Kuzey Amerika'ya kadar geniş bir alandan hurda ve hammadde ithal edip bunu ülkemizde işleyip ürün haline getirip yine tüm dünyaya satabilen bir sektörüz.

Her geçen gün değişen teknoloji ve ihtiyaçlar ile katma değeri daha yüksek ürün gruplarına yönelen bir eğilimimiz var. Hafif metaller ve alaşımlı ürün grupları her geçen gün daha da yaygınlaşacaktır.

Sanayici bir Ailenin 3.kuşak temsilcisisiniz . Ama sizi Oyun ve eğlence sektöründe iyi bir yatırımcı olarak takip ediyoruz. Eğlence sektörüne giriş amacınızı anlatırmısınız?

Sanayi ve üretim gerçekten bir tutkudur. şekilsiz demir cevherinin proseslerin sonunda arabanızın bir parçası haline getirebilmek ve bunu günlük hayatta kullanılan araçların üzerinde görmek insana farklı bir haz yaşatıyor. Biz bu tutkuyu babamızdan devraldık ve geliştirerek devam ediyoruz. 37 yıldır üreten ve ülke içinde nitelikli işleriyle öne çıkan bir fabrikanın zaman içerisinde sadece dikey büyüme ile değil farklı alanlara da yayılarak yatay büyümeye geçmesinin daha sağlıklı olacağı kanısıyla önce gayrimenkul yatırımlarına ardından da son yedi yıldır faaliyet gösterdiğimiz çocuk oyun alanları ve bowling salonları işletmeciliğine başladık. Bir yerine üç ayrı alanda faaliyet göstermek öncelikle riski dağıtmaya ardından da büyüyebileceğiniz alternatif alanlara ulaşmanızı sağlıyor.

Bowlingo ve PlayPark Markaları hedefleri nelerdir?
Bowlingo markamız ile bowling salonları ve PlayPark markamız altında AVM'lerde çocuk eğlence merkezleri işletmekteyiz. Pek çok noktamızda iki konsepti bir arada kullanıyoruz. Uluslararası literatürde hali hazırda bu iş FEC (familyentertainmentcenter) yani aile eğlence merkezleri olarak geçiyor. O sebeple hedefimiz aslında sadece çocukları değil 7 den 70 e herkese eğlenceli anlar yaşatabilecek ortamlar sunabilmek. Bu kapsamda her yaşa uygun ve hem çocuklara hem hala içinde bir çocuk olan herkes için en uygun ürün karması ile hem eğlenceli, hem güvenli işletmeler açarak, öncelikle Türkiye'de ve yeni açtığımız ve açacağımız yurt dışı projeleri ile bu sektörde kalıcı bir marka olmak öncelikli hedefimiz.

Rakiplerinizden farklılığınızı bizimle paylaşmak istermisiniz?
Aslına bakarsanız bizim sektörümüz için rekabet AVM içerisinde diğer mağazalar gibi yaşanmıyor. Zira genellikle her avm de sinema yada yapı market gibi bizim sektörümüzden de sadece bir mağaza bulunur. Dolayısıyla da bildiğimiz manada bir rekabet ortamı olmaz. Sektörümüzde rekabetin birinci adımı öncelikle kaliteli, güncel, güvenli gibi pek çok kriteri barındıran bir işletmeci olarak AVM lerin ve müşterilerin ilk tercihi olabilecek marka olmak. Bu sebeple öncelikle bizim rekabetimiz kendimiz ile yani daha iyiyi daha güzeli ve kaliteliyi nasıl yaparız arayışındayız sürekli olabilmek, dünyadaki diğer firmalar ile aynı çizgide olabilmek, Ticari faaliyetimizi kalitemizi bu unsurlardan ödün vermeden sürdürebilmek bizim kendimiz ile olan en büyük rekabetimiz.
Bu kapsamda elbette ki sektördeki tüm firmaları kastetmek istemiyorum ama pek çok marka hızlı büyümek Çok yer açmak yada kısa sürede ticari olarak çok kazanç sağlamak uğruna yukarıda saydığım pek çok kriterden aslında bizim için olmazsa olmaz unsurlardan ödün vererek ve çok da fazla umursamayarak hizmet veriyor. Bununla birlikte Türkiye de bu işi gerçekten layığı ile yapan ve takdir edilebilecek doğru firmalar var ancak sayımız çok da fazla değil. Şuan itibariyle mevcut şube sayımız ve metrekare toplamımız ile sektörde ikinci sıradayız.

Yatırımlarınızı gerçekleştirirken Analizlerinizi ve riskleriniz nasıl bir tabloda birleştiriyorsunuz?
Eğlence sektörü sonuç olarak bir hizmet sektörü, yani müşteriniz sizleyken bir ürün değil zamanına karşılık bir hizmet satın alıyor. Aslında hem para veriyor, hem de daha değerli bir şeyi zamanını veriyor ve karşılığında kapıdan çıktığı an güzel geçirdiği bir süreden başka hiçbir şeyi yanında götüremiyor. Bu sebeple; yatırımlarımızda öncelikle bölge faktörü çok önemli, yani şehir hatta daha genellersek ülke. İkinci aşamada doğru olduğuna inandığımız coğrafi bir lokasyon için ardından AVM' nin lokasyonu geliyor, akabinde AVM içinde bulunduğumuz konum önem taşıyor. Ve bunları bir bütün olarak düşündüğünüzde ticari şartlar dışında öncelikle böyle bir projede olup olmayacağınıza karar veriyorsunuz. Bu aşamadan sonra kabul ettiğiniz bu konumda daha önceki sorunuzda sorduğunuz fark yaratmak ve en iyi hizmeti vermek için gerekli kriterlerleri sağlayabilecek ticari şartları oluşturmamız gerekiyor. Bu aşamada yatırımcı ile görüşmelerimiz başlıyor. Bu nokta şu anki ekonomik şartlarda aslında en önemli kriter haline geldi. Ve risk faktörünün en üst seviyede olduğu kriter. Bunların dışında avm yönetimini sağlayacak olan kiralama firmasının kurumsal yapısı ve tecrübesi elbette fizibilite raporumuzda ve risk analizimizde çok önemli bir yer tutuyor. Sonuç olarak fizibilite ve risk hesaplamalarımızı sadece ticari şartlar üzerinden yapamıyoruz.

Hizmet Sektörü Ekonomi ve Siyasetten olumsuzluklardan etkileniyor mu veya ne kadar etkileniyor?
Evet sonuçta hizmet sektörü de ticari bir alan ve diğer tüm sektörlerde olduğu gibi ziyadesi ile etkileniyor hatta diğerleri-

ne nazaran siyasi ortamdan direkt olarak etkilenmese bile, sebep olduğu ortam şartları ve sosyo ekonomik şartlardan, güncel tüm olaylardan ilk etapta önce etkilenen sektör diyebiliriz. Tüketici güven endeksine bağlı olarak yeni avmlerin açılmasından mevcut avmlerin potansiyel kaybına kadar farklı noktalarda etkisini görebiliyoruz.

Kıbrıs'ın ilk avm sinde de PlayPark ve Bowlingo şubesi açtınız. İlk olmanın belirli avantajları yanında aynı zamanda riskleri de var mı?

Elbette her zaman ilk olmak avantaj olmayabiliyor. Eğerki o coğrafyada sektörünüzün ilki iseniz ve hele ki hizmet sektöründeyseniz öncelikle hizmet verdiğiniz sektörün o kolu için bölgenin dinamiklerinin buna alışmasını beklemek, sektörünüz ile ilgili ön yargıları ve değer yargılarını değiştirmek zorundasınız. Yada siz ortama uyuyorsunuz sonuçta ikisi de bir zaman alıyor. Yani tüm önerilerde tüm eleştirilerde ilk önce size geliyor. Sizden sonra sistem oturduğu ve karşılıklı alışkanlıklar başladığı için eleştiri seviyesi düşüyor. Lakin bununla birlikte beklenti yükselmeye başlıyor. Diğer taraftan tabi ki ilk olmanın avantajları yok değil. Daha büyük bir Pazar payına sahip oluyorsunuz, ilk olmaktan dolayı ilk süreçte daha fazla merak ediliyor ve ziyaret ediliyorsunuz. İleride oluşabilecek bir rekabet ortamında hem bir adım önde oluyorsunuz hem de bölge ile ilgili daha fazla bilgi ve tecrübeye sahip oluyorsunuz.

Kıbrıs konusunda yatırımcı okuyucular a deneyim ve tecrübelerinizi paylaşırmısınız?

Sonuçta Kıbrıs bir ada ülkesi ve her yerde olduğu gibi her şeye ihtiyacı var ve bakir. Lakin kısıtlı bir coğrafya. Yüzölçümü nüfusu ve harcama gücü belli. Yeterlilik ve doygunluk anında yeni yatırımların aynı işe ve sektöre yapılması çok büyük bir risk bence. Örneğin biz bu sene Mağusa'da 2. Ve 2017 nin ilk çeyreğinde Girne de 3. Mağazamızı açacağız. Ve 4. Mağazayı çok ekstrem bir şey olmaz ise hiç bir şartta açmayı düşünmüyoruz.
Benzer şekilde Kazakistan'dandan pek çok teklif geldi. Özellikle Almaty ve Astana bölgesinden ,ama temkinli davranıyoruz. Daha önce belirttiğim gibi o bölgede ilk değiliz. Ciddi anlamda rekabet ve eskiden başlatılmış çalışmalar var. O sebeple şartları çok uygun olmadığı projeleri geri çevirmek zorunda kaldık. Ancak farklı bir şehirden ve yeni kalkınmakta ola bir şehirden gelen talebi hızla bir şekilde değerlendirerek yatırım kararı aldık. Kısmetse aralık ayı sonunda ATYRAU şehrinde 3.000 m2 bir eğlence alanı açıyoruz.

Bowling ülkemizde akşamları ya da hafta sonları bir kaç saatlik keyifli vakit geçirmek için oynanan bir aile eğlencesimidir. Yoksa federasyon anlamda yaygın bir spor kültürüne ulaşılabildimi?

Çok yaygın olduğunu söylemek ve diğer spor dalları kadar popüler olduğunu düşünmek doğru olmaz lakin AVM lerin Türkiye'ye kattığı yeniliklerin içinde bowlingde var. Daha öncelerde tamamıyla ayrılmış kendine özel lokasyonlar da hizmet veren salonlar. AVM lerinde hızla çoğalması ile eğlence merkezleri gibi hem çoğaldılar hem de çok hızlı bir şekilde halkın sevdiği ve oynadığı bir oyun haline geldiler. Pek çok kişi bowling ile AVM ler sayesinde tanıştı.
Bowling Türkiye de çok yeni değil ancak belirttiğim sebeplerden dolayı çok yaygın değildi. Bir federasyonu var. Ligleri var. Eğitmenleri sporcuları ile başlı başına bir spor dalı. Bizde bazı salonlarımızda lisanslı bowling hocalarımızla eğitimler veriyoruz. Kimi lig karşılaşmaları salonlarımızda düzenleniyor Ama eğlence dışında bunu gerçekten spor olarak yapanlar ne kadar diye sorarsanız maalesef rakamlar çok da umut verici değil.

Türkiye'nin Patronları ile Yurtdışındaki yabancı Patronları kıyaslayacak olursak Türkiye nereden nereye geldi ?

Birinci dünya savaşı ve kurtuluş mücadelemiz esnasında istiklalimiz için ülkemiz büyük bedeller ödemek zorunda kaldı bu bedellerden biriside yetişmiş ve nitelikli insan gücü idi. 1923 İzmir iktisat kongresi ile temelleri yeniden atılmaya çalışılan ülke ekonomisi ciddi manada kalkınma dönemlerini Turgut Özal ve son 14 yıldaki tek partili istikrarlı hükümetler döneminde gerçekleştirebildi. Bu iki dönemde büyüyen ve gelişen ülke ekonomisi beraberinde dünyaya açılan ve alanlarında söz sahibi patronlarında yetişmesine olanak sağladı. Seksenli yıllara kadar döviz taşımanın bile yasak olduğu bırakın ihracat yapmayı uçağa binebilen insan sayısı yok denecek kadar az olduğu dönemlerden bugün tüm dünya da yatırımları olan alanlarında başı çeken yatırımcılarımız var. Türk Patronlarını yabancılar ile kıyasladığımızda bence öne çıkan ilk özellik pratik

zekamızdır. Türk insanı girişimci ruhu ve sorunlar karşısında pratik çözümleri ile diğer patronlardan bir adım öndedir her zaman. Yeter ki kendimize olan inanç ve güvenimizi kaybetmeyelim.

Yurtdışı seyahetleriniz de edindiğiniz izlenimler Sektörel ve kişisel anlamda neler kazandırıyor?
Karşılaştırma fırsatı buluyorsunuz, yenilikleri ve güncel gelişmeleri takip edebiliyorsunuz. Karşı taraftan aldığınız kadar sizde karşıya bir şeyler verebiliyorsunuz. Farklı iş görüşmeleri kendiliğinden oluşuyor. Farklı kültürler dolayısı ile olaylara farklı açılardan bakabiliyorsunuz. Kısaca Dünya vatandaşı olduğunuzu daha bir hissediyorsunuz. Gerek demir çelik sektörü gerekse eğlence sektöründe dünya standartların gerisinde olmadığımızı hatta eşit şartlarda ve pek çok konuda önde olduğumu düşünüyorum.

Yurt dışından ülkemize gelmek isteyen yatırımcılara ve dahası ülkemizden yurt dışına yatırım yapmak isteyen girişimcilere önerileriniz neler? Yurt dışında sektörel olarak yada bölgesel olarak önereceğiniz, uyaracağınız pazarlar varmı ?
Aslında bu çok kapsamlı ve detaylı bir soru kısaca cevap vermek çok kolay değil. Yüzlerce iş imkanı ve yüzlerce iş kolu var . Hem yurt dışında hem ülkemizde. Ama şahsi fikrim artık dünya globalleşmenin de etkisiyle oldukça küçüldü. Siyasi ve terör sorunları dışında dünyanın tüm ülkelerinde iş yapmak artık daha kolay ve verimli. Gerek teknolojinin imkanları gerekse lojistik ve ulaşım buna imkan veriyor. Sadece mesafeler işi operasyonel olarak zorlaştırabiliyor. Ama İstanbul'dan Van'daki bir şubeyi yönetmek ile Kıbrıs yada Kazakistan'daki bir şubeyi yönetmek artık çok farklı değil. O sebeple biz yatırımlarımıza devam ederek belirlediğimiz hedefe doğru yolumuza devam ediyoruz. Türkiye için dış yatırımcılara ne diyebilirim. Elbette bulunduğumuz coğrafya itibariyle iç ve dış terör ile ilgili sorunlar yaşıyoruz. Ama inanın diğer tüm ülkelerden çok daha az ya da çok daha fazla değil. İstisnai birkaç ülke dışında tüm dünya bunu tehlike ile yaşıyor. Benzer sorunların Paris Brüksel veya Moskova gibi birçok şehirde yaşanabildiğini geçtiğimiz dönemlerde gördük.

Dönem olarak ülke çapında zor ve önemli bir süreçten geçiyoruz. Hem ülkenin güney doğusunda yaşayan vatandaşlarımız, hem ülkemiz açısından gelinen noktada tespitleriniz nelerdir?
Ülkemiz sadece bugün değil bu günlere gelene kadarda hem dışarıdan hem de dış güçlerin içeride ki maşaları tarafından sürekli olarak karıştırılmaya ve istikrarsız koalisyon hükümetleri ile belirsizlik ortamında kontrol altında tutulmaya çalışıldı. Ülke olarak milli birliğimizi koruduğumuz müddetçe bu zor dönemlerden güçlenerek çıkabileceğimizi düşünüyorum.
İnsanın belini kırmayan darbeler onu kuvvetlendirir. Ben bu sözün uluslar içinde geçerli olduğunu ve içinde bulunduğumuz çalkantılı dönemden güçlenerek çıkacağımızı düşünüyorum. Bugün Türkiye olarak dünya beşten büyüktür gerçeğini haykırabiliyorsak bunu son dönemde elde ettiğimiz istikrar ve güçlü hükümetlerimize borçlu olduğumuzu unutmamak gerekir. Türkiye sadece Ortadoğu ve bizim interlandımızda değil balkanlardan Arakana arakandan Afrika'ya kadar haksızlığa uğrayan insanların sorunlarına el uzatıyor ve bunu birleşmiş milletler genel kuruluna kadar taşıyabiliyor. Bu konu doğal olarak bazı egemen ve sömürgeci ülkelere rahatsızlık vermiyor değil ki bunu dile getiren ülkemiz ve lideriyle açıkça karşı karşıya gelmekten çekinmiyorlar.Bununla birlikte sadece batıda değil doğu ve Güneydoğu'da da halkımız yasa dışı örgütlere prim vermiyor. Ancak unutulmaması gereken bir husus var ki oda Türkiye'nin eski Türkiye olmadığı gerçeğidir. Yeni Türkiye'nin gelecegini de aydınlık gördüğümüz için yatırımlarımıza ara vermeden devam ediyoruz. Sadece Ankara'nın batısına değil hali hazırdaki Hatay ve Siirt şubelerimize aralıkta Yozgat ocak ayında Artvin akabinde de Ağrı Doğu Beyazıt şubelerimizi de devreye alacağız.

Son olarak okurlarımıza ve genç girişimcilere önerileriniz varmı ?
Üç kelime ile özetlemek gerekirse : çalış çalış çalış...
Sadece kendimiz için değil ailemiz, ülkemiz ve insanlığın refahı için çok çalışmalıyız. Yetişkin ve sağlık sorunu olmayan bir insan için günlük altı saatin üzerindeki uyku süresinin israf olduğunu ve başta kendisi olmak üzere ülkesine karşı haksızlık olacağını düşünüyorum. Çalışma düzenini sağladıktan sonra ikinci adımda da etkin ve verimli çalışmayı başarmalıyız. Ben iş hayatında şansa inanmam. Bazı başarılar tevafuk eseri elde edilse dahi buna sahip çıkmak ve sürdürülebilirliğini sağlayabilmek ancak alın teri ile olabilir.

Doğu'da **"yatırım ve kalkınma hamlesi"**

Hükümet, Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerine yönelik yatırım, teşvik ve destek projelerini tamamladı.

Projelerin startını, Başbakan Binali Yıldırım Diyarbakır ziyareti ile verdi. 2019'a kadar sürdürülecek projelerden terörden doğrudan veya dolaylı etkilenen 22 il yararlanacak. Bölgedeki yatırım açığını kapatmak ve istihdamı artırmak isteyen hükümet, bazı illerde çağrı merkezleri kurulmasını teşvik edecek. Yurt dışına yönelik insani yardım malzemeleri bölgeden sağlanacak. Bölgede, cazibe merkezleri oluşturulacak. Bu merkezlerden biri de Başbakan Yıldırım'ın açıklamayı yaptığı Diyarbakır olacak.

Başbakan Yıldırım, Doğu ve Güneydoğu'ya yönelik önümüzdeki 10 yıla kadar devam edecek kalkınma ve yatırım paketini açıkladı. Dev pakette 22 il için önemli yatırımlar yer alıyor. İşte 22 ili kapsayan o yatırımlar....

Başbakan Binali Yıldırım,Diyarbakır'da Cahit Sıtkı Tarancı Kültür ve Kongre Merkezi'nde 22 ili kapsayan "Doğu ve Güneydoğu Yatırım Destek Hamlesi" tanıtım programında konuştu. Yıldırım, "Doğu ve Güneydoğu'ya yönelik önümüzdeki 10 yıla kadar devam edecek kalkınma ve yatırım hamlesini başlatıyoruz" dedi.

23 ilde 67 bin konut yapılacak. Batman, Diyarbakır ve Malatya'ya 3 yeni stadyum geliyor. Bölgede yatırım teşvikleri kapsamında yatırım yeri bedava verilecek. İhtiyacı olan fabrikayı devlet yapıp sembolik rakamla kiraya verecek. Makine ve teçhizat alımı için sıfır faizli kredi geliyor. 22 ile her yıl 10 yeni fabrika hedefleniyor. Yıldırım, devletin ihtiyaç duyduğu ürünleri de buradaki fabrikalardan alacağını aktardı.

İŞTE 22 İLİ KAPSAYAN REFORM PAKETİ

Terörden zarar gören 7 merkez için 10 milyar liralık yatırım yapıyoruz. Sur, Şırnak merkez, Nusaybin, Cizre ve Silopi için 7,5 milyar yatırımı gerçekleştireceğiz.

CİZRE YÜKSEKOVA'DA KONUTLAR...

Terörden zarar gören il ve ilçelerimizi her şeyiyle yeniliyoruz. Özellikle Diyarbakır Sur'da tarihi dokusu dikkat edilerek inşa edilecek. 1 ay sonra Cizre'de 2500 konutun inşaatları yükselecek. 2 ay içinde Yüksekova'da 1500 konut başlamış olacak. Bütün dükkanlar ahşap, taş mimari ile yenilecek. Bütün evleri tarihi dokusuna uygun olarak yeniden yapacağız. Hz. Süleyman Camii'nin etrafını yenileyeceğiz.

CELAL GÜZELSES MÜZİK EVİ AÇILACAK

Celal Güzelses adına bir müzik evi yapacağız, gençlik ve kadın merkezleri yapacağız. Terörden zarar gören şehirlerimizi, ilçelerimizi tamamen yeniliyoruz.

36 BİN YENİ KONUT

Toplam 36 bin yeni konut yapılacak ve hak sahiplerine verilecek. Terörden zarar gören vatandaşlarımız evleri yapılıncaya kadar kirada oturacak ve kiraları devlet tarafından ödenecek. Buraların yenilenmesi için toplam 10 milyar lira para harcayacağız. Bu illerimizi alt yapısı ile üst yapısı ile çok güzel bir hale getireceğiz. Eşya kayıplarına karşı da 255 milyon lira ödeme yapacağız.

BATMAN, DİYARBAKIR VE MALATYA'YA STADYUM GELİYOR

Batman'da 15 bin, Diyarbakır'da 33 bin, Malatya'da 25 bin kapasiteli stadyum yapacağız.

15 YENİ HASTANE YAPILACAK

15 tane yeni hastane ve 51 karakol yapılacak. Terörden zarar gören vatandaşlarımızın yol, giyim, eğitim ve bütün masraflarını karşılıyoruz.

500 AİLE DESTEK GÖREVLİSİ ALINACAK

6 bin aileye verdiğimiz yardım kapsamını 10 bine çıkarıyoruz. Aile sosyal destek personelimizin sayılarını da artırıyoruz. 500 yeni aile destek görevlisi ataması yapacağız.

Sosyal hizmet yardımları için 393 milyon liralık bir bütçe ön görüyoruz. Benim en çok hoşuma giden kelime yatırımdır. Çünkü yatırım kalkınma demektir. Teröre karşı en güzel cevap yatırım demektir ve kardeşçe ay yıldızlı bayrağı dalgalandırmaktır.

İSTİHDAM İÇİN 23 İLE HER YIL 10 FABRİKA...

23 ilimizde cazibe merkezleri oluşturuyoruz. Bu merkezler 5 ana kümeye ayırdık. 8 ilin her birinde 10 tane fabrika kuracağız. Bu da ortalamada 40 bin istihdam anlamına geliyor. Buranın en büyük sorunu işsizliktir.Teçhizat için sıfır faizli kredi.

Buraya yatırım yapmak isteyen var ama terör nedeniyle çekiniyor. En öncelikli işimiz terörü ortadan kaldırmak. Terörü ortadan kaldıramazsak bu projeler gecikir. Öncelikli, acil konu terörden bölgenin temizlenmesidir. Bu destekler 2027 yılına kadar devam edecek.

ÇAĞRI MERKEZLERİNE 20-25 BİN ELEMAN

Çağrı merkezleri maliyeti düşük il alanlarıdır. Bu 23 ilimizde çağrı merkezlerinde istihdam edeceğimiz kapasite 20 ila 25 bin arasında olacak. Özellikle bu gençlerimiz bu ortamlarda iş bulacaklar, geleceklerini planlayacaklar. Gençler size bu terör örgütü dağı vaat ediyor, ölümü vaat ediyor. Biz ise yaşamayı ve geleceği vaat ediyoruz. Bu çıkmazdan, karanlıktan dönelim. Dağa çıkan çocuk sayısı 10 kat azaldı. Bu milletin çocuklarını size yedirmeyeceğiz.

HAYVANCILIĞA 3.7 MİLYARLIK YATIRIM

Tarım ve hayvancılığın gelişmesi için 3.7 milyar liralık yatırım yapılacak. Terör nedeniyle hasar gören elektrik tesislerimizin yenilenmesi için de gerekli harcamayı yapacağız. Terörden hasar gören 322 kilometre yolun tamamını yeniliyoruz.

Başbakan Binali Yıldırım, Diyarbakır'ın Sur ilçesinde incelemede bulunduğu bir binanın duvarına harç koyup, taş döşeyerek rehabilitasyon çalışmalarını başlattı.

2 kilometrelik 2 köprü, toplam 71 kilometre uzunluğunda tüneller yapacağız. Doğu Anadolu Projesi kapsamındaki yörelerimizin büyük bölümünü sulamaya açtık. Sulama ve tarım bölge için çok önemli Terör örgütü ne kadar uğraşırsa uğraşsın, Silvan Barajı'nı yapacağız. Sulu tarım bölgede çok daha gelişecek.

TARIM GELİRLERİNDE ARTIŞ OLACAK

Doğu Anadolu Projesi kapsamındaki yörelerimizin büyük bölümünü sulamaya açtık. Sulama ve tarım bölge için çok önemli. Bölgenin kurtuluşu tarımda, arazilerin sulanmasında. Terör örgütü ne kadar uğraşırsa uğraşsın, Silvan Barajı'nı yapacağız. Sulu tarım bölgede çok daha gelişecek. Bu sulamayla 3.7 milyarlık tarım gelirlerinde artış olacak.

35 MİLYON LİRALIK TIBBİ CİHAZ

İlk etapta hastanelerimize 35 milyon liralık tıbbi cihaz gönderiyoruz. Bölgedeki sağlık yatırımlarımızın tutarı 4.5 milyon liradır.

GENÇLER İÇİN SPOR MERKEZLERİ

Yeni spor tesislerini de gençler için yapıyoruz. Terör belasından uzak olsunlar diye önemli yatırımlarımız var. Spor, barış ve kardeşliktir. Toplamda 294 milyon lira harcayarak Şırnak'ta 12, Van'da 7 ve diğer illerde de spor tesisleri yapıyoruz. Terörden etkilenen illerimize 15 yeni gençlik merkezi açıyoruz.

ALÇAK PKK MEMLEKET SEVDAMIZI BİTİREMEZ

Ne yollara mayın döşeyen alçak PKK terör örgütü neden FETÖ memleket sevdamızı adalet duygumuzu asla zehirleyemeyecekler. sonsuza kadar birbirimizin hukukunu korumaya devam edeceğiz. Her türlü ayrımcılık, ırkçılık asla gündemimizde olmayacak. Vatandaşlarımız vatanımızdan bayrağımızdan asla vazgeçmedi. Bizde hizmetten kardeşlikten vazgeçmedik. Bölgesel Kalkınma farklarını asgariye düşürmek için buradayız. Yeniden şaha kalkmak için buradayız. İş ve emek için buradayız.

İSTİKBALİMİZE SAHİP ÇIKTINIZ

Yakın zamana kadar devletle vatandaşlarımızın arqasına kendini gizleyen bir çete vardı. 15 Temmuz gecesi bu karanlık el sizlerin eliyle kırıldı. 15 Temmuz'da Diyarbakır'ın verdiği demokrasi için sizlere teşekkür ediyorum. Diyarbakır tercihini Türkiye'nin geleceğinden yana yaptı. 15 Temmuz'u yeni bir istikbal mücadelesi olarak görüyoruz. O gün sizler Türkiye'nin şerefini Alçak terör örgütü FETÖ'ye çiğnetmediniz. O gün istikbalimize sahip çıktınız. Sizin seçtiğiniz Cumhurbaşkanına sahip çıktınız. Siz sadece FETÖ'ye değil çukur siyasetine de karşı çıktınız.

BÜTÜN TERÖR ÖRGÜTLERİNİ DEFEDECEĞİZ

Vatandaşımızın desteğiyle inşallah bütün terör örgütlerini def edeceğiz. Ülkemizi parçalamak isteyenler asla çözümün bir parçası değildir olamazlar. Çözüm sizsiniz ve siz ve biz birlikte Türkiye'yiz. Vatanına sahip çıkanlar çözümün sahipleridir. Kan dökenler çözüme karşıdır. PKK'nın eline silah verenlerle DAEŞ'in eline silah verenler aynı güçleridir.

TÜRKİYE'NİN KUZEYİNDE YAPAY BİR DEVLET KURDURMAYACAĞIZ

Kendimiz için ne istiyorsak komşumuz için de aynısını istiyoruz. Fırat Kalkanı

operasyonu kendimize olduğu kadar Suriye'nin toprak bütünlüğü için de önemlidir. Türkiye'nin Suriye ile 900 kilometre hududu var. Asıl binlerce km uzaktan gelenlerin Suriye'de ne işi var. Siz terör unsurları bir olacaksınız topraklarınıza füze atacaksınız, Antep2 gelip 54 vatandaşımızı katledeceksiniz biz de size tepki vermeyeceğiz öyle mi? Biz Fırat Kalkanı ile oradayız. Ne zamanki terör örgütleri ülkemize zarar vermeyecek hale gelirse o zaman geri döneriz. Aksi taktirde orada kalınız. Terör tacirlerine hizmet edecek bir projeye, Suriye'nin kuzeyinde yapay bir devlet kurulmasına asla izin verilmeyecek.

KÜRTLERLE BİR PROBLEMİMİZ YOK!

Bizim Suriye'de verdiğimiz mücadele terörle ve teröristlerle olan mücadeledir. Suriye'deki Kürtlerle mücadele edildiği yalanını yayıyorlar. Bizim Kürt kardeşlerimizle asla bir sorunumuz yok. Kobani'de DAEŞ zulmünden kaçanlara kucak açan yine Kürt milleti olmuştur. Türkiye zorda, darda olanlara hep kucak açmıştır. Türkiye kürtlerin de barışın da yegane temsilcisidir. Topraklarımıza fitne tohumu ekmek istiyorlar. Bizim topraklarımız birlikle aşılanmıştır.

15 BAKANLA DİYARBAKIR'A ÇIKARMA

Başbakan Yıldırım'a Diyarbakır ziyareti sırasında, Başbakan Yardımcıları Nurettin Canikli ve Veysi Kaynak, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, Çevre ve Şehircilik Bakanı Mehmet Özhaseki, Gençlik ve Spor Bakanı Akif Çağatay Kılıç, Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Faruk Çelik, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan, Maliye Bakanı Naci Ağbal, Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz, Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu, Sağlık Bakanı Recep Akdağ, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan ile çok sayıda milletvekili de eşlik etti.

HÜKÜMET BİR SÜREDİR ÜZERİNDE ÇALIŞIYOR

Hükümet çatışmalar nedeniyle ekonomik olarak da geri planda kalan Türkiye'nin Doğu ve Güneydoğu illerine yönelik ekonomik hayatın canlanmasını sağlamak için bir süredir paket üzerinde çalışıyor.

TERÖRDEN TEMİZLENEN YERLERE ZİYARET

Yıldırım, Diyarbakır ziyareti kapsamında, terörden temizlenen bölgelere yönelik uygulanan Birlik, Huzur ve Demokrasi Eylem Planı kapsamında başlatılan çalışmalarla ilgili de incelemelerde bulundu.

Başbakan'ın açıkladığı ve 35 milyar TL'ye ulaşacağı belirtilen projelerden bazıları şöyle:

ALIM GARANTİSİ

Kamu-özel sektör ortaklığıyla bölgelere uygun fabrikalar ve işyerleri kurulacak. Buralar sembolik rakamlarla veya ücretsiz olarak yatırımcılara verilecek. Yapılan üretime belli bir süre ile alım garantisi sağlanacak. Bu en az 5 yıl olacak.

DIŞ YARDIMLARIN TEMİNİ

Kamunun ihtiyacı olan sarf malzemeleri, kapsam alanında bulunan 22 ilden alınacak. Türkiye'nin Kızılay veya AFAD gibi kuruluşlar aracılığıyla yurtdışına gönderdiği insani yardımlar bu bölgeden sağlanacak.

HER İLE ÖZEL TEŞVİK

Yatırımlar tarım, ulaştırma, altyapı, enerji, sağlık, turizm ve eğitim alanlarını kapsayacak. Bunun için ilave bütçe konulacak. İlgili şehrin veya ilçenin özelliğine göre yatırım önceliği belirlenecek. Kars ve Muş'a büyükbaş hayvancılık konusunda teşvik verilirken, Şanlıurfa'da tahıl, Malatya'da tekstil alanında yapılan yatırımlar teşvik edilecek.

KADINLARA ÖNCELİK VERİLECEK

Büyük özel sektör firmalarının çağrı merkezlerini bölgeye taşımaları için teşvikler getirilecek. Gençler ve kadınlar teşvik ve desteklerden öncelikli olarak yararlanacak. Kadınların kuracağı küçük işletmelere hibe niteliğinde kredi verilecek.

CAZİBE MERKEZLERİ OLUŞTURULACAK

Diyarbakır'ın yanı sıra Van, Kars, Şanlıurfa gibi şehirler cazibe merkezi olarak belirlenecek. Çevre illerle birlikte bu cazibe merkezlerinin bir sinerji oluşturması amaçlanacak. Böylece bölgeden Batı'ya yönelik büyük insan göçünün önüne geçilmesi hedeflenecek.

Başbakan Binali Yıldırım'ın bu ayın başında Diyarbakır'da açıkladığı Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerine yönelik yatırım ve kalkınma hamlesi ile bölgede çağrı merkezleri sektöründe 3 yıl içinde 80 milyon liralık yatırım yapılması ve 8-10 bin kişiye istihdam yaratılması bekleniyor.

Doğu ve Güneydoğu'da çağrı merkezlerinin sayısı artacak

Hükümetin Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerine yönelik yatırım ve kalkınma hamlesi, özellikle bu bölgelerde istihdama önemli katkı sağlayan çağrı merkezleri sektöründe memnuniyetle karşılandı. Teşviklerin bölgede istihdam ve yatırımlara katkı sağlamasını bekleyen Çağrı Merkezleri Derneği (ÇMD) temsilcileri, paketin detaylarının netleşmesini bekliyor. Çağrı Merkezleri Derneği (ÇMD) Yönetim Kurulu Başkanı Metin Tarakçı, yaptığı açıklamada, Doğu ve Güneydoğu başta olmak üzere terörün olduğu bölgelere yapılan desteklerin büyük önem taşıdığını ifade ederek, fırsat eşitliğinin yaratılması, bölgedeki işsizliğin ve eşitsizliğin giderilmesi için hükümetin açıkladığı bu paketin son derece önemli olduğunu vurguladı.
Tarakçı, Doğu ve Güneydoğu'da istihdamın artırılmasının "hayati" olduğuna işaret ederken, demek ve sektör olarak, açıklanan paketi çok isabetli bulduklarını, bu ve bunun gibi destek ve hamlelerin bölgedeki terörün bitmesine katkı sağlayacağını, bölgenin kalkındırılması halinde teröre desteğin azalacağını, hamlenin çok yerinde olduğunu söyledi.

"15 İLDEKİ İNSAN KAYNAĞI TEŞVİKİNİN YENİ PAKETTEKİ 8 İLDE OLUP OLMAYACAĞI ÇOK ÖNEMLİ"

Metin Tarakçı, kendilerinin de paketin oluşturulması sürecinde yer aldığını, önerilerini Kalkınma Bakanlığı yetkilileri ile paylaştıklarını ve paket kapsamında hükümetin sektörün görüşlerini aldığını ifade ederek, şunları kaydetti:
"Paketin alt detayları kısa sürede belli olacaktır. 6 teşvik bölgesinden oluşan Türkiye'de, altıncı bölge teşviki alan Doğu Anadolu il sayısı 15. Oysa Başbakanımızın açıkladığı teşvik paketinde yer alan il sayısı 23. 15 ildeki insan kaynağı teşviki yeni paketteki 8 ilde de olacak mı? Bu bizim için çok önemli. Çağrı merkezleri sektöründe yatırım önemli ama daha önemli kısmı insan kaynağı... Dolayısıyla insan en pahalı kaynak. İnsan kaynağı ve ücretler üzerinden verilecek olan teşvikler bizim sektörümüz açısından çok kritik. Başbakanımızın açıklamasından anlıyoruz ki, 15 il ile sınırlı olan altıncı bölgede hem bina yapımına devlet destek olacak hem de haliyle altıncı bölgede yer alması nedeniyle 15 ilde işveren maliyetleri ile ilgili de iyi ve yüksek diyebileceğimiz indirimlerden kurumlarımız faydalanabilecek. Kalan 8 ilde ne olacağı bizim için çok önemli. Oraları da aynı şekilde güçlü kılabilmek için altıncı bölgede bulunan 15 ildeki insan kaynağı teşviklerinin bu illerde de yer almasına ihtiyacımız olacak. Bina teşviki çok önemli ama bizim için en önemli kalem insan kaynağı teşviki."
Bölgeye bugüne kadar ağırlıklı yatırımı dış kaynak çağrı merkezlerinin yaptığını, dış kaynak çağrı merkezlerinin müşterilerinin ise farklı sektörlerden oluştuğunu vurgulayan Tarakçı, "Şu anda böyle bir teşvik var. Eminim birçok kurumumuz bundan yararlanacak ama hizmet alan sektörlerin, şirketlerin de hükümetin bu hamlesine destek olmaları çok önemli. Çünkü binalar kendi başlarına bir şey ifade etmez." diye konuştu.

Tarakçı, istihdamın artırılabilmesi için farklı sektörlerden Türkiye'nin büyük kurumlarının, işlerinin bir bölümünü bölgeye kaydırmaya istekli olması gerektiğini, bu durumda teşvikin amacına ulaşacağını kaydetti.

"PAKET İLE BÖLGEDE 10-12 BİN CİVARINDA BİR İSTİHDAM YARATILABİLECEK"

ÇMD Başkanı Tarakçı, sektörde Türkiye genelinde 85-90 bin civarında müşteri temsilcisi bulunduğunu ifade ederken, ÇMD'nin uzun zamandır İstanbul, Ankara ve İzmir dışındaki illere gidilmesi yönünde kurumları teşvik ettiğini, bu konuda son 6-7 yılda başarı sağladıklarını, şu anda 50'nin üzerinde ilde en az bir tane çağrı merkezi olduğunu, bu çağrı merkezlerinin çoğunun bulunduğu ilin en büyük işvereni konumuna ulaştığını kaydetti.

Tarakçı, ÇMD üyelerinin destek verilecek 23 ilde şu an itibarıyla 11 bini aşkın istihdam sağladığına işaret ederek, "Emek yoğun bir iş yaptığımız için çağrı merkezleri sektörünün bulunduğu kente katkıları büyük. Telekom, havacılık, finans ve bankacılık sektörleri genelde Doğu ve Güneydoğu'daki yatırıma bugüne kadar daha fazla ilgi gösteren sektörler oldu." dedi.
Bölgeye yapılacak yatırımların istikrarlı olmasının önemine vurgu yaparak, bu kapsamda oldukça dikkatli adımlar atacaklarını belirten Tarakçı, sözlerini şöyle sürdürdü:
"Bu oldukça önemli bir paket. Alt detaylar netleşirken yine görüşlerimizi paylaşacağız ve bölgede istihdamın artırılması adına iyi sonuçlar alacağız. Bölgeye en çok yatırımı yapan dış kaynak çağrı merkezlerinin büyük kısmı yabancı şirketler. Dolayısıyla yabancılar zaten bu işe büyük ölçüde öncülük ettiler, teşviklerle birlikte etmeye de devam edeceklerdir. Kalkınma Bakanlığı ile yaptığımız ön çalışmalar kapsamında, paketle bölgede 10-12 bin civarında bir istihdam yaratılabileceği öngörüsünde bulunduk. Detaylar netleştiğinde bu öngörüleri daha sağlam yapabileceğiz. 3 yıl içinde 8-10 bin civarında bir istihdamın o bölgeye sadece çağrı merkezi sektöründen geleceğini düşünüyorum. Bu da bölgeye 3 yıl içinde 80 milyon liralık bir yatırım gideceği anlamına geliyor."

ÇAĞRI MERKEZİNDE EN FAZLA İSTİHDAM ERZURUM'DA

Sektörün yüzde 90'ını bünyesinde barındıran ÇMD'den verilen bilgiye göre, çağrı merkezleri sektörü, destek hamlesi kapsamına giren Bingöl, Van, Hakkari, Muş, Bitlis, Ardahan, Kars, Ağrı, Iğdır, Diyarbakır, Şanlıurfa, Batman, Siirt, Mardin, Şırnak, Elazığ,Malatya, Tunceli, Erzurum, Erzincan, Gümüşhane, Bayburt ve Gaziantep'te yaklaşık 11 bini aşkın kişiye istihdam sağlıyor.
Erzurum'da 4 bin 240, Şanlıurfa'da bin 731, Malatya'da bin 696, Erzincan'da 900, Diyarbakır'da 853, Bingöl'de 792, Batman'da 438, Bitlis'te 400, Van'da 150, Siirt'te 80 ve Gaziantep'te 25 çağrı merkezi çalışanı bulunuyor.
Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki sivil toplum kuruluşları, iki bölgeye yönelik başlatılan yatırım ve kalkınma hamlesinden memnun oldu.

Başbakan Binali Yıldırım'ın dün Diyarbakır'da açıkladığı Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerine yönelik gelecek 10 yılı kapsayan, tarım, sağlık, spor ve ekonomi alanında kalkınmayı sağlayacak yatırım hamlesi bölgede heyecan uyandırdı.

İş dünyasından Doğu ve Güneydoğu'ya **yatırım hamlesine destek**

İş dünyası örgütleri, Başbakan Binali Yıldırım'ın Diyarbakır'da açıkladığı Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerine yönelik yatırım ve kalkınma hamlesini memnuniyetle karşıladı.

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Başkanı Ömer Cihad Vardan

Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da tarım, sağlık ve ekonomi alanında kalkınmayı sağlayacak yatırım hamlesinin bölgenin huzur ve istikrarının yanı sıra vatandaşların refahını da artırması bekleniyor.
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Başkanı Ömer Cihad Vardan, yaptığı açıklamada, paketin memnuniyet verici, içeriğinin son derece dolu olduğunu ve bugüne kadar hiç verilmemiş destekler içerdiğini ifade ederek, şunları kaydetti: "Bölgenin bir cazibe merkezi haline gelmesi öngörülüyor. Yeni fabrikalar, yeni inşaatlar, sağlık ve ulaştırma alanlarında yeni yatırımlar, kadın ve gençlerin eğitim çalışmaları, meslek edindirme destekleri gibi birçok alanda gün yüzüne çıkmamış bu desteklerin bölgede yeni bir dönemin müjdeleyicisi olmasını temenni ediyorum. Türkiye'yi 2023 hedeflerine taşıyacak temel alanların, ülkemizin bütününde destekleniyor olmasını da önemsiyorum. Bunun sadece ekonomik bir paket olarak algılanmaması gerekiyor. Bu paket, bölgenin huzuru, istikrarı ve vatandaşlarımızın refahı için de çok önemli. Destek paketi, maalesef ki son dönemde çoğunlukla ismini terör ile andığımız bu bölgelerimizde terörden zarar gören şehirlerin ekonomik inşasını, bununla beraber de sosyal inşasını sağlayacak. Yaralar sarılacak. Bölgede yaratılacak yeni iş imkanları ile bölgenin en önemli sorun alanlarından biri olan istihdam konusunda yeni bir açılım yaratılacak."

Destek paketinin karşılık bulması için bölgede yaşanan terör olaylarının sona ermesi ve bölge halkının paketi sahiplenmesinin büyük önem taşıdığını vurgulayan Vardan, devletin bölgede güvenliği sağlamaya yönelik yoğun çalışmalarının sürmesinin de kritik önemde olduğuna işaret etti.
Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Başkanı Mehmet Büyükekşi de ihracatçılar olarak paketi sevinçle karşıladıklarını ifade ederek, terör sebebiyle ciddi anlamda hasar gören bölgedeki il ve ilçelerin yeniden imarının, hem bölge illerindeki yaşam kalitesinin artırılması hem de bu sayede terör örgütünün faaliyetlerinin azaltılmasında etkili olacağını düşündüklerini kaydetti.

Bölgeye yapılması planlanan yatırımların bölgedeki ekonomik kalkınmayı hızlandıracağını ifade eden Büyükekşi, söz konusu yatırımların istihdamda ciddi bir artış yaratacağını ve Başbakan Yıldırım'ın belirttiği üzere, bölge illerinin bir cazibe merkezi olmasının önünün açılacağını söyledi.

Büyükekşi, son dönemde yaşanan terör olayları nedeniyle 6'ncı bölge teşviklerinden yararlanan illerin bu desteklerden yeterince yararlanamadığını, ilk 7 aylık verilere bakıldığında 6'ncı bölgede düzenlenen teşvik belge adedinin neredeyse yarı yarıya azaldığını, planlanan yatırım miktarının da yüzde 35 gerileyerek 1,5 milyar TL'ye düştüğünü bildirdi.

Açıklanan yatırım destek paketiyle son dönemde bölge illerine yapılan yatırımlar ve bu illerin ihracatlarında yaşanan kayıpların telafi edileceğine inandıklarını dile getiren Büyükekşi, Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerini, Orta Doğu ve Asya'ya açılan kapı olarak gördüklerini, önümüzdeki yıllarda Türkiye'nin ihracatında bu bölgelerin öneminin daha da artacağını vurguladı.

Büyükekşi, "Bölge illerimizdeki ekonomik kalkınma, Türkiye'nin bu bölgelere ihracatının ciddi oranlarda artış göstermesini sağlayacak. TİM olarak, hükümetimizce alınan bu kararı destekliyor ve en kısa sürede hayata geçirilmesini umuyoruz." dedi.

"Yatırımlara ülke sathında devam edeceğiz"

İstanbul Ticaret Odası (İTO) Başkanı İbrahim Çağlar ise Başbakan Yıldırım'ın açıkladığı teşvik paketinin, artık ülkenin en ücra köşesinde bile düşmanlara inat kalkınmanın olacağının bir göstergesi olduğunu belirterek, "Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da 23 ili kapsayan bu dev teşvik paketi ile ülkemiz top yekun kalkınmanın adımlarını bir bir tamamlamaktadır. 248 meclis üyemiz, 329 komite üyemiz ve 400 bin üyemizle yatırımlara ülke sathında devam edeceğiz." şeklinde konuştu.

Mustafa Koca

"İçeriği itibarıyla son derece cazip"

Anadolu Aslanları İşadamları Derneği (ASKON) Genel Başkanı Mustafa Koca da hükumetin bir taraftan şiddete karşı güvenlik politikalarını sürdürürken, diğer taraftan da ekonomik ve diplomatik ataklarına devam ettiğini belirterek, "Son paket gerçekten dev bir paket." dedi.

Koca, 4 yılda 140 milyarlık bir ekonomik programın son derece önemli ve içerikleri itibarıyla da son derece cazip olduğunu vurgulayarak, "Artık milletimizin çocukları terör örgütlerine kapılmak ve katılmak yerine iş hayatına katılma konusunda bir yönelişe girerlerse çok hızlı bir şekilde ülkemiz, hem gereken huzuru hem de gereken kalkınmayı gerçekleştirecektir." ifadesini kullandı.

Erkan Güral

Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu (TÜGİK) Genel Başkanı Erkan Güral, paketin ekonomi ve güvenlik başta olmak üzere bölgenin farklı sorunlarının çözümünü sağlayacak bir içeriğe sahip olduğunu ifade ederek, Türkiye'de bölgelerarası ekonomik eşitsizliğin ve işsizliğin önemli bir problem olduğunu, iç göç ve terör gibi önemli sorunları beslediğini söyledi.

Güral, kamu-özel sektör iş birliğiyle Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin kalkındırılması amacıyla başlatılan yeni hamlenin etkili önlemler içerdiğini vurgulayarak, şunları kaydetti:

"Program önümüzdeki 4 yılda 80 milyar lirası özel sektör kaynaklı olmak üzere 140 milyar liralık bir yatırım ve 800 bin ek istihdam öngörüyor. Terörden en çok zarar gören illere öncelik veren uygulamalar içeriyor. Sorunların çözümünde kamu-özel sektör iş birliğini çok önemsiyoruz. Kaynağı sağlanmış, planlaması yapılmış yatırım ve destek daha fazla iş ve gelir demektir. Bu da terörün bitirilmesine ve iç göçün durdurulmasına katkı sunacaktır."

Son 10 yılda kamu yatırımları, teşvik, destek ve siyasi istikrar ile özel sektörde yatırım iştahının arttığını ve çok başarılı ekonomik programların hayata geçtiğini ifade eden Güral, "Başbakanımızın açıkladığı bu program da hızlı bir ekonomik gelişmenin tüm unsurlarını taşıyor. Sadece bölge ekonomisinin canlanmasına değil, Türkiye ekonomisinin canlanmasına da katkı sağlayacak bir proje. Etnik köken ayrımı yapmadan milletçe sahip çıkarak programı birlikte başarıya ulaştıracağımıza inanıyorum." diye konuştu.

Yaşar Doğan

"Teröre karşı sahip olduğumuz gücü artıracaktır"

Tüm Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜMSİAD) Genel Başkanı Yaşar Doğan ise teşvik ve yatırım paketinin bölgenin en önemli ve acil ihtiyaçları arasında bulunan sorunlara yönelik önemli bir adım olduğunu vurguladı.

Şu anda konut, ulaşım, üretim tesisleri, sağlık, güvenlik birimleri ve sosyal imkanların yatırım bekleyen en önemli konular arasında yer aldığını, hükumetin projelerinin de bu ihtiyaçlara cevap verir nitelikte olduğunu belirten Doğan, şu görüşleri dile getirdi:

"Bu yatırım, bölge için şimdiye kadar planlanan iş olanaklarının oluşması, istihdamın artması ve kalifiye iş gücünün oluşturulması gibi başlıkların getireceği faydayı maksimize edecektir. Teşvik ve yatırım planları ile Doğu ve Güneydoğu şehirlerindeki fabrika, makine, teçhizat ve ticarethane gibi üretim yerlerinin kurulmasında sağlanacak sıfır faizli krediler, bölge iş insanlarına da can suyu niteliğinde olacaktır. Bu can suyu da bölgesel kalkınma ve istihdam farklarını büyük oranda ortadan kaldıracaktır. Bununla birlikte bu faizsiz kredilerin diğer bölge üreticileri için de sağlanması 2023 yılı hedeflerimizdeki kümülatif kalkınmamıza büyük katkı sağlayacaktır.
Diğer bölgelerimizdeki beyaz yakalı iş gücümüzü de Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerimize yönlendirebilecek günlük hayatı düzenleyen sosyal ortamın da sağlanması önemli katkı oluşturacaktır. Bu teşviklere personel desteklerini de ekleyebilirsek, yatırımlarımızın katma değeri çok daha fazla artacaktır. Doğu ve Güneydoğu bölgelerimizin üreten ve ekonomiye katkı sağlayacak bir güce ulaşması, sadece Türkiye'de değil, özellikle Orta Doğu'da da istikrarın ve huzurun oluşmasında pay sahibi olacaktır. Terör kargaşadan, gözyaşından, sosyal refah düzeyinin düşüklüğünden güç almaktadır. Bu yüzden terör Doğu illerimize yatırımların yapılmasına yıllarca engel olmaya çalıştı. Daha önceki yatırım ve sosyal refahı artırıcı politikalara ek olarak bu paketle sağlanacak güvenlik, sosyal yardım ve istihdam imkanları da teröre karşı sahip olduğumuz gücü artıracaktır."

Güneydoğu'nun Türkiye'nin geleceği olduğunu, hükumetin attığı kararlı adımların en yakın zamanda meyvesini vereceğine inandıklarını ifade eden Doğan, "Hasretle beklediğimiz huzurlu, kardeşçe yaşayacağımız, barışın hüküm süreceği günlere kavuşuyoruz. Bugün büyük mücadele verdiğimiz terör belası, yatırım ve teşvik paketleriyle mutlaka sona erecek ve 2023 yılı geldiğinde Güneydoğu ekonomimizin devlerinden birisi olacaktır." değerlendirmesinde bulundu.

Mehmet Nurettin Kasap

Aydın Altaç

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Mardin Şube Başkanı Mehmet Nurettin Kasap, yaptığı açıklamada, Başbakan Yıldırım'ın Diyarbakır'da yapacağı açıklamayı sabırsızlıkla beklediklerini söyledi.

Kasap, Fetullahçı Terör Örgütü'nün (FETÖ) darbe girişiminin ardından bölgede terör saldırılarının arttığına işaret ederek, tüm terör örgütlerini kınadıklarını belirtti.

"Paket umutlandırdı"

Bir noktadan kumanda edilen terör örgütlerinin bölgenin kalkınmasını istemediğini ifade eden Kasap, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Başbakan'ın açıklamaları bizleri çok memnun etti. Bir yerde yatırımların yapılabilmesi için öncelikli olarak güven ortamının tesis edilmesi gerekir. Başbakanımızın dediği gibi bir yandan güvenlik ortamının sağlanması için uğraş verilecek bir yandan da bu ekonomik yatırımların faaliyete geçirilmesi için çaba gösterilecek. Hükümetimizin açıkladığı bu paket bizi umutlandırdı. Yapılacak olan anahtar teslimi fabrikalar, hayata geçireceğimiz projeler için bir şans oldu."

Üretilecek ürünler için alım garantisi ve faizsiz kredi desteğinin çok cazip olduğunu aktaran Kasap, işsizlik ve istihdam noktasında atılacak adımların da önemli olduğunu vurguladı.

Kasap, "Bölgede işsizliği giderir, refah seviyesini yükseltirsek terörün de önü kesilmiş olur." diye konuştu.

"Bölgeyi rahatlatacak"

Anadolu Aslanları İş Adamları Derneği (ASKON) Diyarbakır Şube Başkanı Aydın Altaç, terör örgütü PKK'nın yatırımlara yönelik saldırılarına bakıldığında ekonominin de hedef alındığının açıkça görüldüğünü kaydetti.

Paketin bu alanı dolduracağını dile getiren Altaç, "Teşvik paketi ekonomik anlamda bölgeyi rahatlatacak, kalkınmasının önünü açacak, yatırımcıların güvenle hareket etmesini sağlayacak, ekonomisine canlılık ve güven getirecektir." ifadelerini kullandı.

Altaç, paketin riskleri ciddi anlamda düşürdüğünü ifade ederek, şunları kaydetti:

"Arsayı, ekipmanı ve alım garantisi veren tesisi yapan bir paket. Bu nedenle bölgedeki iş adamlarının ve bölge insanının bu paketten yararlanma imkanı çok olacak. Son dönemlerde bölge için hazırlanan paketlerden daha kapsamlı bir içeriğe sahip olduğunu görüyoruz. Hem sektörel hem de istihdam bazında birçok hususu barındırıyor. Bölgeye önemli yatırımları getirecek."

Altaç, terör olaylarından dolayı bölgede ekonomik daralma yaşandığına işaret ederek, hükümetin bu konuyla ilgili adım atmış olması ve somut öneriler sunulmasının sorunun çözümüne büyük katkı sağlayacağını söyledi.

Paketin iş dünyasına umut verdiğini belirten Altaç, kalkınma hamlesinin bölgede iş sahalarının artmasına katkı sunacağını da sözlerine ekledi.

"Bölge halkı devletin gücünü arkasında buldu"

Hacı Ormanoğlu

Elazığ STK Platformu Dönem Sözcüsü Hacı Ormanoğlu, terör örgütlerinden en fazla zararı Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde yaşayan vatandaşların gördüğünü belirtti.

Hazırlanan kalkınma hamlesinin bölgede büyük sevince neden olduğunu dile getiren Ormanoğlu, Türkiye'nin üzerine çökmeye çalışan kara bulutlarla mücadelenin her alanda devam etmesini istediklerini aktardı.

Ormanoğlu, bu hamlenin de bu çalışmalardan biri olduğuna işaret ederek, "Başbakan Yıldırım'ın Diyarbakır'da yeniden yapılanmaya dair verdiği müjdeler, bölge halkında yeni bir umut oldu. Bölge halkı, devletin gücünü ve desteğini her zaman arkasında bulmuştur. Bundan sonra da bulmaya devam edecektir." ifadelerini kullandı.

Terörle mücadelede halk olarak hükümetin yanında olduklarını işaret eden Ormanoğlu, "Destek hamlesinde hiç kimse unutulmamış. Görüyoruz ki devletimizin sıcak yüzü ne olursa olsun halkın yanında. Biz de halk olarak her daim devletimizin yanında olmalıyız. Herhangi bir terör örgütüne taviz vermemeliyiz." diye konuştu.

Celal Hakan Alimoğlu

"Hükümetimizin yaptığı şey terörü ekonomi ve istihdamla çözmektir"

Tüm Sanayici ve İş Adamları Derneği (TÜMSİAD) Bingöl Şube Başkanı Celal Hakan Alimoğlu, sermayenin ürkek olduğunu dolayısıyla bölgede yaşanan terör olayları dolayısıyla Doğu ve Güneydoğu Bölgesi'nin yeterince yatırım yapılamadığını söyledi.

Türkiye'de bölgeler arası gelişmişlik farkının en önemli nedeninin terör olayları olduğunu kaydeden Alimoğlu, şöyle konuştu:

"Bugüne kadar hiçbir şey silahla çözülmedi. Hükümetimizin yaptığı şey terörü ekonomiyle, istihdamla çözmektir. Dün açıklanan paket de bu şekildeydi. Bu paket çok önemli sonuçlar çıkarır. Fabrikaların kurularak yatırımcılara tahsis edilmesi önemlidir. Bu paketi sadece ekonomik olarak düşünmemeliyiz. Bu paket aynı zamanda sağlık, eğitim ve sosyal yaşam açısından da çok önemli bir pakettir."

MÜSİAD Bingöl Şube Başkanı Ali Akbana ise Başbakan'ın Diyarbakır'da açıkladığı kalkınma hamlesini çok olumlu bulduğunu dile getirdi.

Ali Akbana

Hamle kapsamında yapılacak yatırımların bölgeyi uçuracağını ifade eden Akbana, şunları kaydetti:

"200 bin insanın istihdam edilmesi demek, insanların işe yoğunlaşması, terörden uzaklaşması demektir. Bölgemiz bu terörden arındırılırsa çok önemli yatırımların yapılacağını hepimiz biliyoruz. Sermayenin burada kalabilmesi için güvence verilmesi lazım. Temennimiz terörün son bulmasıdır."

Kemal Bilim

"Yatırımcıların ihtiyaçlarına cevap verecek"

Siirt Sanayici ve İş Adamları Derneği Başkanı Kemal Bilim, paketi, son dönemlerde açıklanan en kapsamlı paket olarak gördüklerini söyledi.

Pakette yatırımcı için her şeyin düşünüldüğünü aktaran Bilim, "Bu paket bölgede yatırım yapmak isteyen yatırımcıların ihtiyaçlarına cevap verecek kapsamdadır. Yöreye yatırım yapmayı düşünen iş adamları için büyük bir fırsattır." ifadelerini kullandı.

Açıklanan pakette bölgenin istihdam ve yatırım noktasında altyapısının dikkate alındığını belirten Bilim, bu sayede bölgenin cazip hale dönüşeceğini bildirdi.

Bilim, "Bu, iş adamları olarak memnuniyetle karşıladığımız bir pakettir. Hükümetimiz bu konuda her türlü detayı düşünmüştür. Arazi, makine ve kredinin ayarlanması bizim için çok önemli hususlardır. Siirt göç veren değil göç alan bir il olacaktır. Hükümetimize teşekkür ediyoruz. Biz de bu saatten sonra üzerimize düşen görevlere hazırız." ifadelerini kullandı.

Türkiye Gençlik Konseyi(TGK) Genel Başkanı Mekan Görük, açıklanan yatırım ve destek paketinin kendilerini heyecanlandırdığını belirtti.

Mekan Görük

Destek paketiyle oluşacak istihdam alanlarının gençleri iş sahibi yapacağını vurgulayan Görük, bu sayede gençlerin terör örgütleri tarafından kullanılmasının önleneceğini aktardı.

Görük, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve Başbakan Binali Yıldırım'ın her fırsatta bölge illerine gelerek, bu tür destek programlarını açıklamasının yöre insanına verdikleri değeri gösterdiğini kaydetti.

Uğur Kapuci

"Paket, bölgeyi ihya edecek"

Mezopotamya Havzası Gazeteciler ve Yayıncılar Cemiyeti Genel Başkanı Uğur Kapuci ise yatırımları engelleyen her türlü terör faaliyetini kınadıklarını söyledi.

Kapuci, şöyle devam etti:

"Sayın Başbakan Binali Yıldırım'ın bölgenin yaralarını sarmak için açıkladığı destek paketi, müthiş bir fırsat olacak. Terör olaylarının, ekonomik ve sosyal projelerle sona ermesi mümkün olacaktır. Paketin ardından vatandaşların heyecanlandığını görmek bizleri memnun etmiştir. Paket, bölgeyi ihya edecek."

Sektörün deneyimli ismi Abdullah Kiğılı, terör olayları, turist sayısındaki düşüş ve darbe kalkışmasından etkilenen perakende sektörü için acil önlem alınması çağrısında bulundu:

Ünlü Patrondan şok açıklama:

AVM denizi bitti

Bu işe başladığımdan beri Patronum. Patronlar önce kendilerine inanacak, aciz duruma düştüğünü etrafa hissettirmeyecek. Patron her zaman güçlü olacak, etrafa tebessümle bakacak.

Sektörün deneyimli ismi Abdullah Kiğılı, terör olayları, turist sayısındaki düşüş ve darbe kalkışmasından etkilenen perakende sektörü için acil önlem alınması çağrısında bulundu: "Bir taraf patlamaya hazır, bir taraf bir şey yokmuş gibi davranıyor. AVM'ler boşalırsa bir daha dolması mümkün olmaz. AVM denizi bitti Türkiye'de. AVM yöneticileri 2001 krizindeki gibi sektörle masaya oturup kira sözleşmelerini yenilemeli, dövizi sabitlemeli."
ABDULLAH Kiğılı Türkiye'de hazır giyim sektörünün duayen isimlerinden. Perakendecilerin ağabeyi, akıl vereni, ombudsmanı, arabulucu ismi. Meslekteki 51 yılını geride bırakan Abdullah Kiğılı erkek giyim markası Kiğılı ile ilgili sözcülüğü de bir süredir işlerin başına geçen damadı Kiğılı CEO'su Hilal Suerdem'e bıraktı.
AVM'lerdeki durum sıkıntılı. Bazı yabancı markalar Türkiye'den çıktı, bazılarının da çıkacağı söylentisi var.

Bizim gibi yaşlıların yapması gereken tek şey var. Bu işe başladığımdan beri patronum. Patronlar önce kendilerine inanacak, aciz duruma düştüğünü etrafa hissettirmeyecek. Patron her zaman güçlü olacak, etrafa tebessümle bakacak. Bu artık ekip işi. Sektör büyüdü. Biz güçlü olmak zorundayız. Türkiye güçlü ve büyük bir ülke, tüm dünya üzerimize de oynasa bizim hala bu işin altından kalkacak gücümüz var, bir kere Türk halkının enerjisi var. Yavaş yavaş iyiye gidiş başladı. 2017 Haziran ayıyla birlikte yukarı tırmanış başlayacak. Turistler gelecek, çarşılarda hareket başlayacak.

2001 krizinde hiç unutmuyorum, aradan 40 gün geçmişti, işler durgun, mağazalar boştu. 17 mağaza, 209 çalışanımız vardı. Allahtan fazla ithalat yapan bir şirket değildik, olsaydı batardık. Doların kapanış kuru 680'di, bir anda 1000 oldu, sonra daha artttı. O günlerde Aykut Hamzagil, Kamil Özçoban bir araya geldik ve 'ne yapacağız?' diye konuştuk. 'Sektördeki arkadaşlarla bir araya gelelim' dedik. Kiraları ödeyemeyecek duruma gelmiştik. Biz oturduk elimize kağıt kalemi aldık, 52 firmayı tespit ettik, bir gün saptadık ve toplandık. Vitali Hakko da Cem Boyner de geldi toplantıya. 76 kişi olmuştuk. Toplantılar yaptık, danışma kurulu kurduk. Kira meselelerini masaya yatırdık, AVM'lerle görüştük. Kiralarda doları 750 liraya fiksledik. Fiyatlarımızı aşağı çektik. Sokak, cadde mağazacılığı ve indirimlerle bu iş Anadolu'ya o dönemde yayıldı. Ve bir yıl sonra krizi atlattık. BMD de o dönemlerde kuruldu. Bugün BMD'nin ciddi bir üye sayısı oldu. Sami Kariyo başkanımızdı, bu meseleler yüzünden ayrılmaya karar verdi. Kendisi iyi, deneyimli bir arkadaşımızdır.
BMD üyeleri arasında anlaşmazlık var. 150 ve daha küçük metrekareli mağazalar indirim istiyor.
AVM'lerin yarıdan fazlasının sahipleri ya da marka karmasını yapanlar yabancı fonlar. Yönetimler onların elinde. Yatırımcı yerli ama sistem ve işleten yabancı. Yanlış yaptık. Anadolu'da yabancı fonun işlettiği bir AVM'de yaşanan olayı söyleyim. AVM'nin sahibi kim diye hiç sormamışız, yabancı fon gelip pazarlıyor, biz yatırım yapıyoruz. Mağazayı dekore ettirdik, ekibi kurduk, bir baktık AVM'nin işletme ruhsatı yok. AVM içinde her dükkanın işletme ruhsatının olması lazım. Bazı markalar AVM içinde işletme ruhsatı alınmadığı için de mağazalar kapanıyor. Muhatap yok. Pazarlayan fon bilmiyorduk diyor. Basit gibi görünüyor ama böyle örnek çok. 4-5 AVM ile bu durumdayız. Bazı AVM'lere kayyum atandı, her şey durdu.

Bu fonlar karşımızda, marka miksi ve kiralamaları onlar yapıyor. Önce işin büyükleriyle anlaşma yapılıyor. 5-10 bin metrekarelik yerler belli oluyor. Gıda marketleri, yapı marketleri, elektronik marketleri ve sonra giyimin büyükleri geliyor. Sonra 200-500 metrekare yer tutanlara sıra geliyor. En son sıra da 50-150 metrekarelik mağazalara geliyor. Bu kesime bakınca yüksek kiralar oluyor. Cirodan ödenen kira, AVM giderleri de etkilenince rakamlar büyüyor.

AVM yöneticileri Türkiye'de yaşıyor, o şirketlerin başlarında arkadaşlarımız var, burada aynı havayı teneffüs ediyorlar. AVM'lerde durum ortada. Yüksek tutuyorlar bazı rakamları. Bugün kriz var, turistler azaldı, oteller boş, en azından 50-150 metrekare arası mağazalara belli kira oranında müşfik davranmak zorundalar.

BİR DAHA ZOR DOLAR

AVM denizi bitti Türkiye'de. Bol keyifli, bol işli dönem bitti, gerçek kiralara dönülmeli. Bu AVM'ler boşalırsa bir daha dolması mümkün değil. Yerli AVM yatırımcıları sağduyulu bir şekilde gerekli indirimleri yaptılar. Yabancılardan bir şey göremiyoruz. Sami Kariyo da epey uğraştı. İki camia arasında sıkıştı. Aşağı kısım kaynadı. Yukarısı gerekeni yapmıyor. Bizde de suç var, büyük markalar Sami Kariyo'nun yanında olamadı, olamadık. Bundan sonra herkes bir araya gelip danışma kurulu kurup muhatap bulmalı. 2001'de yapılan yapılmalı, AVM'lerde kiralar sabitlenmeli. Yabancı fonları ve buradaki temsilcilerini anlamakta zorluk çekiyorum. Bir iki yılda markaların büyük çoğunluğunun da yeni AVM'lerde yer alması ve yeni yatırım yapması mümkün değil. Açılmaya yakın tüm AVM'ler ertelendi. Bir taraf sıkıntıda, patlamaya yakın, diğer taraf bir şey yokmuş gibi davranıyor. Bu olmaz.

Hızlı büyümenin de sıkıntıları var.
Hepimiz hızlı büyümenin sıkıntısını yaşıyoruz. İyi hesap kitap yapamadık. Yabancı fonların koyduğu sözleşmeleri imzaladık. El birliğiyle işi yürütürsek AVM'ler yaşayacak. İsim vermek doğru değil bazı yabancı markalar çıkmak üzere. Hepimizin toparlanması lazım.
Yabancı markaların çıkması Türkiye algısını yaralıyor...
Yabancı markalar gelmeli Türkiye'ye, bu sektörün büyümesinde yabancıların gelmesi önemli. Yerli yabancı marka karması yaşatır AVM'leri.

KREDİ VERMİYORLAR

Mağazalarımızın ilk 20'sinde e-ticaretimiz de var. Bunlar da iyiyiz ama büyük bir durgunluk var. Geçen yılın cirosundan uzağız. Sektörün büyük bölümü geçen senenin cirosunu yakalayamaz, ciroyu yakalayanlar da karlılığı tutturamaz. Herkesin masrafı ciddi, maalesef bankalar da sektöre sıcak bakmıyor, yeni krediler açmıyor, bizim sektörün aktörleri faktoring şirketlerine düşerse yandık. O yüzden de biz elimizden geleni yapıyoruz.

Biz şu anda yurtdışında büyümeye çalışıyoruz. Yurtiçinde bir yılda 15 mağaza açtık. İran'ın önemli bir şirketiyle anlaştık geçen hafta. Orada 5 AVM'si olan bir ortağımız var. İran'da kaç tane Orada marka tescilimiz var ama taklidimiz çok. İran'da bilinen bir markayız. Bizim en iyi ciro yapan ilk 5 mağazamızdan biri Van.

ABDULLAH KİĞILI KİMDİR?

Abdullah Kiğılı 1943 Malatya doğumlu. Köken olarak Bingöl'ün Kiğı ilçesinden olan Abdullah Kiğılı'nın babası kumaş satan bir tüccardı. İşi babasının yanında öğrenen Abdullah Kiğılı, 9 yaşından itibaren ailesiyle İstanbul'a geldi. İstanbul Erkek Lisesi'ni bitiren Kiğılı babasının yanında Sultanhamam'da çalıştı. 1965'te gömlek üretimine başlayarak Kiğılı markasını kurdu. 1973 yılında Osman Boyner'in davetiyle Beymen Beyoğlu mağazasına ortak oldu. 1980'de konfeksiyon fabrikasını kurdu. Almanya ve Hollanda'ya üretim yapmaya başladı. Kiğılı markasıyla mağazalar açmaya başlayan Abdullah Kiğılı aynı zamanda sıkı bir Fenerbahçe taraftarı oldu her zaman. 1997 yılında Futbol Federasyonu Başkanlığı da yapan Kiğılı, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde yöneticilik de yaptı. 3 kız çocuk babası olan Kiğılı, Güreş ve Kayak Federasyonları'nda da yöneticilik yaptı.

Volkan Atik: Önümüzü görmekte zorlanıyoruz. Ekonomi yarın ne olacak, kur ne olacak diye endişelenmek istemiyoruz.

Belirsizlik isyanı: Önümüzü göremiyoruz

Markalar ile Alışveriş Merkezleri (AVM) arasındaki kira kavgası derinleşiyor. İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) Başkan Yardımcısı, Birleşmiş Markalar Derneği Yönetim Kurulu Üyesi ve Türkiye'nin önde gelen erkek giyim markası AVVA'nın Yönetim Kurulu Başkanı Volkan Atik, döviz nedeniyle fırlayan AVM kiralarının sadece markaların kapanması anlamına gelmeyeceğini, bunun AVM'lere de olumsuz yansıyacağını söyledi.
Atik, "Bırakın markaları AVM'ler de yaşasın. Gelecek dönemde bazı AVM'ler kapanmasa da dönüşecektir. Geçmişte bunların örneklerini gördük. AVM'lerin yüzde 70'ten fazlası kiraları dövizle alıyor. Amacımız AVM'lerle ucuz kira pazarlığı yapmak değil. Mevcut brüt kârı eşit paylaşalım diyoruz. Aslan payını AVM'ler alıyor. Ciro bazlı kiraya dönülsün diyoruz. Kira sözleşmelerini yaptığımız dönemle bugün arasında dağlar kadar fark var. Yatırım iştahının olabilmesi için iyi kiraların olması gerekiyor. Bizim için çok daha can sıkıcı olan kurda bir istikrarın olmayışı. İstikrarsızlık bizi kurdaki yükselmeden daha çok rahatsız ediyor. Ekosistem bozuluyor" diye konuştu.

Planlar revize

Atik, "Önümüzü görmekte zorlanıyoruz. Biz artık işimize gücümüze bakmak istiyoruz. Ekonomi yarın ne olacak, döviz ne olacak diye endişelenmek istemiyoruz. Her sabah işe gittiğimde televizyonu kapatıp işime odaklanmaya çalışıyorum, yoksa karar almak mümkün olmuyor" dedi. Atik, 2017'de Türkiye'de 10-12 yeni mağaza açma planlarının olduğunu ancak, pazarın belli bir doygunluğa ulaşması ve son yaşanan gelişmeler nedeniyle bu planı revize ettiklerini ve 5 mağazaya indiklerini dile getirdi. Atik ayrıca, verimli olmadığı için bu yıl sonunda bir mağazayı da kapatacaklarını dile getirdi.
2015'te Rusya'da bir şirket kurduklarını, 40 mağaza açma planlarının olduğunu, ancak uçak krizinden sonra projeyi buzdolabına kaldırdıklarını söyledi. Bundan sonra yurtdışı mağazalaşmaya ağırlık vereceklerini kaydeden Atik, şu anda 65'i yurtiçinde 22'si yurtdışında 87 mağazalarının olduğunu söyledi. 2012'de 28 milyon TL olan cirolarını bu yıl 125 milyon TL'ye çıkaracaklarını, 2017 hedeflerinin ise 150 milyon TL olduğunu kaydetti.

dMags
okumanın en keyifli hali

220 Dergi, 5314 Sayı, 978.346 Sayfa

dMags Network

iOS, Android ve Web platformları üzerinden erişebileceğiniz, yayınlarınıza her zaman her yerden ulaşabileceğiniz Türkiye'nin En Büyük Dijital Yayın Platformu..

www.dMags.net

Etstur Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ersoy, turizmde hem turist sayısı hem de gelir bakımından 2015 rakamlarının böyle giderse 2019'a kadar yakalanmasının çok zor olduğunu söyledi.

Ünlü turizmci: Dibi gördük, 2019'a kadar umut yok

Turizm sektörü bu yıl dip yaptı. Etstur Yönetim Kurulu Başkanı Ersoy, Türkiye'nin terör algısını değiştirmesi gerektiğini vurguladı.

Türkiye'nin önde gelen tur operatörlerinden Etstur Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ersoy, turizmde hem turist sayısı hem de gelir bakımından 2015 rakamlarının böyle giderse 2019'a kadar yakalanmasının çok zor olduğunu söyledi. Türkiye'nin terörle ilgili algısını değiştirmek zorunda olduğuna işaret eden Ersoy, "Yerli turist bile 15 Temmuz darbe girişimini algılayamadı. Yabancı turistin kolay algılaması mümkün değil. Bu yaşanan olumsuzluk aslında son dakika sürprizlerinin ne kadar gerçek olduğunu gösterdi hepimize. Biz şirket olarak 15 Temmuz'dan sonra 20 bin toplu iptal aldık. 24 saat içinde müşterilerimizin parasını hesaplarına yatırdık. İptallerin bir bölümü daha sonra geri döndü" dedi.

Dibi gördük

Mehmet Ersoy, şirketin 2016 değerlendirmesi, 2017 hedef ve beklentileriyle ilgili düzenlediği toplantıda 2016 ile ilgili söylenecek fazla bir şey olmadığını belirterek, "Yaşanabilecek olası kötü senaryoların yaşandığı bir sezonu geride bırakıyoruz. Dibi gördüğümüzü varsayarsak 2017 ile birlikte rakamların olumlu şekilde düzeleceğini öngörüyoruz. Avrupa'dan gelen ilk rakamlar çok iç açıcı olmasa da ilerleyen tarihlerde 2016 rakamlarını yakalayacak gibi gözüküyor. Rusya'dan turist akışının tekrar başlaması sebebiyle özellikle Antalya'da çok önemli doluluk artışları olacaktır. Rusya'daki artış beraberinde Rusça konuşan diğer ülkelerden gelen turist akışını da olumlu etkileyecektir. Bu sebeple özellikle Antalya bölgesini 2016'ya kıyasla 2017'de çok daha şanslı görüyoruz" diye konuştu.

Cruise'de sert düşüş

Artan terör eylemlerinden dolayı cruise turlarında da büyük sıkıntı yaşandığını, yüzde 80 civarında iptallerin olduğunu anlatan Ersoy, Etstur olarak daha küçük gemilere yöneldiklerini dile getirdi. Kültür turlarında da bölgesel olarak yaşanan gelişmelerden dolayı büyüme beklemediklerini aktaran Mehmet Ersoy, "Otelciye fiyat baskısı yapmak dönüp dolaşıp tatilciyi vurur. Bundan sonra otelciyi zorlamak doğru değil. Çünkü kalite düşüyor. Yabancı turist düşüşü nedeniyle artık tüm otellerin bünyesinde yüzde 10-15 yerli turisti barındırması gerekiyor" ifadesini kullandı.

Türkiye'ye güveniyoruz

Türkiye'ye güveni kaybetmiş bir yatırımcı olmadıklarını dile getiren Ersoy, Bodrum bölgesinde yatırım planladıklarını izinlerin çıkmasını beklediklerini açıkladı. 2016'da şirket olarak 1 milyon 300 bin yolcu sayısına ulaşacaklarını kaydeden Ersoy, gelecek yılki yolcu hedeflerinin ise 1 milyon 500 bin olduğunu aktardı. Etstur olarak 2016'yı yüzde 30'luk bir büyümeyle kapatacaklarını anlatan Mehmet Ersoy, "Yurtdışı turlarda 2016'yı ülkemizde yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen yüzde 10 büyüme ile yaklaşık 65 bin kişiyle kapattık. 2017'de de yüzde 20 büyüme ile 75 bin kişiyi yurtdışına götürmeyi planlıyoruz. 2017'de düzenleyeceğimiz programlara alternatif olarak İran'dan Hindistan'a, Basko'dan Lapland'a pek çok yeni program hazırlayıp Etstur misafirlerinin beğenisine sunduk" dedi.

Hamdi Akın'dan 2017 için korkutan sözler: **Doların 3.40 olduğu dönemde...**

AKFEN Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın, İzmir'de düzenlenen Girişim ve İş Dünyası Zirvesi gala yemeğinde yaptığı konuşmada, "2017'de ne olacak kimse kestiremiyor" dedi.

"TÜRKİYE YEPYENİ BİR HİKAYE YAZMALI"

İş Zirvesinde konuşan Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın ise, Türkiye'nin yepyeni bir hikaye yazması gerektiğini söyledi. Türkiye ekonomisi geçmişten bugüne değerlendiren Akın, TAV'ın başarı hikayesini anlatarak, yap-işlet-devret modelini ilk kez eski Cumhurbaşkanı Turgut Özal'dan duyduğunu açıkladı. Dünden bugüne dünya ve Türkiye'nin değişime gittiğini ifade eden Akın, "Ak Parti hükümeti iktidara geldiğinde Türkiye çok kötüydü ancak dünya iyiydi. Ancak şimdi Türkiye iyi, dünya kötü durumda. Türkiye'nin tek başına iyi olması bir şey ifade etmiyor. Komşularımız ve dünya iyi olduğu sürece Türkiye iyi olacaktır" dedi.

"TEŞVİKLER İŞE YARAMIYOR"

Türkiye'de teşviklerin hiçbir işe yaramadığını ifade eden Akın, "Teşvikler güzel ama Doğu'da Güneydoğu'da teşvikler çalışmıyor. Çünkü ileride ne olduğunu hesaplayamıyoruz. Güneydoğu'da kardeş kavgasının olduğu bir yerde yatırım yapmak özel sektör için hiçte cazip değil. Ben bunu devlet makamlarındaki herkese söyledim" diye konuştu.
İzmir'in sesinin her yerden duyulduğunu dile getiren Akın, "İktidar sizin gerçek dostunuz olduğunu elbet anlayacaktır. Sizin yüksek sesle konuşmanız, başkasının kamından konuşmasından iyidir" diyerek İzmirlilere teşekkür etti.

"2017'Yİ KESTİREMİYORUZ"

Türkiye'nin komşuları ile arasının bozulduğunu anımsatan Akın şöyle devam etti:
"Bütün zenginliklerine rağmen komşularımızda istikrar yok. Komşu da bu zenginliği Türkiye'ye atamıyor. Tüm dünya iyi olmalı ki Türkiye iyi olsun. Ama bakıyoruz her şey tırmanıyor. PKK tırmanıyor. Güneydoğu'da terör tırmanıyor. 2017'de ne olacak kimse kestiremiyor. Onun için mutlaka iyi olacak bir şeyler yaratmamız yeni bir hikaye yazılması lazım. ABD seçimleri herkes için yeni bir fırsat doğuruyor. Yeni bir birlik doğar mı diyor herkes. Doğabilir. Dünya bir geçiş sürecine girebilir. Böyle bir ümidimiz var. Hepimiz el birliği ile bu yeni hikayeyi yazabiliriz."

"YATIRIMI TAVSİYE EDEMEM"

Bu süreçte kimseye "Yatırım yapın" tavsiyesi vermeyeceğini açıklayan, ortak olduğu yabancı firmaların da Türkiye'ye yatırımdan kaçtığını vurgulayan Akın, doların 3.40 olduğu bir dönemde yatırımlarına hala devam ettiğini söyledi.
Akın, son olarak, Mersin Limanı'na 250 milyon dolar yatırım yaptığını, enerji şirketine de 400 milyon dolarlık baraj satın aldığını söyledi.
Gecede Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın'a teşekkür plaketi takdim edilirken, zeybek gösterisi yapıldı. Gece daha sonra Timeless Orkestrası'nın performansı ve Zeynep Casalini'nin birbirinden güzel şarkıları ile sona erdi.

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran Symes, Türkiye ekonomisinin öngörülebilirliğin azaldığı, güven ve güvenlikte olağanüstü sıkıntıların yaşandığı bir süreçten geçtiğini söyledi

TÜSİAD Başkanı Cansen Başaran Symes: Endişeliyiz

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran Symes, Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu'nun (TÜRKONFED) İzmir'de düzenlediği 20'nci Girişim ve İş Dünyası Zirvesi'nde yaptığı konuşmada, Türkiye ekonomisinin öngörülebilirliğin azaldığı, güven ve güvenlikte olağanüstü sıkıntıların yaşandığı bir süreçten geçtiğini söyledi.

Symes, "Veriler, ekonomik büyümenin ciddi boyutlarda yavaşladığını, işsizliğin uzun zamandır hiç olmadığı kadar yükseldiğini gösteriyor. Son iki haftadır hızlı bir şekilde yükselen döviz kurunun, enflasyon beklentileri ve dolayısıyla uzun vadeli faizler üzerinde yaratacağı olumsuz etkilerden fazlasıyla endişe duyuyoruz" dedi.

TÜRKONFED'in düzenlediği 20'nci Girişim ve İş Dünyası Zirvesi İzmir Kaya Termal Otel'de yapıldı. TÜSİAD Başkanı Cansen Başaran Symes yaptığı konuşmada dünyadaki ekonomik, sosyal gelişmeler ve Türk ekonomisini değerlendirdi. Symes, iki bambaşka düzlemde evrilen bir dünyada yaşandığını, bir tarafta her geçen gün daha sofistike olan robotlar, birbiriyle iletişim kurabilen nesneler, giyilebilir teknolojiler, genetik bilimdeki gelişmeler, hatta Mars'ta koloni kurma gibi konular tartışılırken; diğer tarafta ise renk, inanç, ulus, cinsiyet gibi konularda insanların birbirlerini yediğini söyledi.

İÇİNDE BULUNDUĞUMUZ DÜZENSİZLİK ÇAĞI

Symes, "İçinde bulunduğumuz durumu düzensizlik çağı, yeni bir soğuk savaş, hatta vek?leten savaşlar aracılığıyla yürütülen yeni bir sıcak dünya savaşı olarak gören yaklaşımlar gün geçtikçe çoğalıyor. Rekabetçi ekonomi mantığının sosyal refah mantığıyla yeterince bütünleştirilemediği durumlarda ortaya çıkan krizler, siyaset yelpazesinin sınırlarını genişletse de genel olarak kimlik siyasetini öne çıkaran popülist akımların güçlenmesine zemin oluşturuyor" diye konuştu.

Son yıllarda, özellikle finansal kriz sonrasında, küreselleşmenin ulusal egemenliğin önüne geçmesine yönelik bir direnç olduğunu belirten Symes, "Bu sadece hükümetler düzeyinde değil, toplumlar düzeyinde de artıyor. Evet, küreselleşme toplumlara önemli bir refah artışı getirdi, orta sınıfı güçlendirdi. Sadece otoriter devletlerde değil, demokratik devletlerde de, hatta en son Brexit'te gördüğümüz gibi Avrupa Birliği'nde ve ABD'de de bu karşı çıkışın temelinde ne var? Tüm bu gelişmeler ve bunun yol açacağı değişim, vatandaş olmanın ötesinde, birer iş insanı olarak, bizleri çok yakından ilgilendiriyor" dedi.

ÖRNEK ALINACAK ÜLKELER

Symes, bir ülkenin sadece gelir seviyesinin veya büyüme oranlarının yüksek olmasının, ciddi altyapı yatırımlarının yapılmasının o ülkenin toplumunun gelişmişliği ve hatta mutluluğu için yeterli olmadığını söyledi. Türkiye için referans alırken sadece gelir seviyesi yüksek ülkeleri almadıklarını belirten Symes, "Ülkemiz için referans alacağımız, kendimizi karşılaştıracağımız ülkeler; demokrasisiyle, ekonomisiyle, yarattığı katma değerle ve yaşanabilirliği ve yaşam standartları gelişmişlik gösteren ülkeler olmalıdır" diye konuştu.

ADALET DUYGUSU SARSILIRSA, MEŞRUİYET SORGULANIR

Dünyada üzerinde durulması gereken ana konulardan birinin bu toplumlarda giderek artan şekilde, adalete inancın azalması ve özellikle 2008 krizinden sonra sosyo-ekonomik eşitsizliğin artması olabileceğini belirten Symes şöyle devam etti:

"Biliyorsunuz, artık teknolojinin ve iletişim araçlarının çok hızlı geliştiği bir çağdayız. İnsanlar bilgiye ve birbirlerine anında ulaşabiliyorlar. En baskıcı ve otoriter devletlerin bile bir noktadan sonra bunun önüne geçmeleri imkansız. Sansürlerin, bilgiye ulaşma konusunda anlamını yitirdiği bir dönem bu. Bir toplumda adalet duygusu sarsılıyorsa, sistemin toplumun farklı kesimlerine karşı adil işlediğine inanç zayıflıyorsa, gelirin ve fırsatların adil dağılmadığına yönelik kanı giderek artıyorsa, kendini dışlanmış görenler çoğalıyorsa, yeni kuşakların öncekilerden daha iyi yaşayacağına dair umutlar azalıyorsa, hem ekonomik hem de siyasal meşruiyet de gittikçe artan şekilde sorgulanır, toplumlar da buldukları her fırsatta tepkilerini bir şekilde gösterir. Burada kritik olan husus, bu adaletsizlik ve eşitsizliğe karşı olan tepkilerin nasıl bir siyaset ve politika üreteceği. Bunun, tüm toplumlar için daha adaletli ve eşit bir dünya talebini mi doğuracağı; yoksa aksine, daha fazla düşmanlık, kimlik kutuplaşması, dışlayıcılık ve yine sonunda adaletsiz

ve eşitliksiz olan savaşlarla dolu bir dünya mı üreteceği. Bu da dünyadaki tüm liderlere, siyasilere, iş dünyasına, STK'lara karşılaştığımız sorunları anlama ve yeni çözümler üretme konusunda önemli bir sorumluluk veriyor. Enerjimizi neye harcayacağız?"

HEP DAYA İYİSİNİ TALEP EDİYORUZ

"Kullanılan dil, izlenen politikalar, odaklanılan konular, kutuplaşma, kavga ve savaşlar mı olacak yoksa gelişen teknolojiyi özellikle çocuklar için daha demokratik, daha refah seviyesi yüksek, daha adil bir dünya için nasıl kullanılacağı mı tartışılacak" sorusunu soran Symes "Çünkü biliyoruz ki, teknolojinin inanılmaz bir hızla gelişmesi, geleceğimizin nasıl şekilleneceğini göstermeye yetmiyor. Bu teknolojiyi nasıl kullanacağımız, bizlerin yapacağı tercihler aslında nasıl bir geleceğe sahip olacağımızı gösterecek.Türk iş dünyası olarak, bulunduğumuz noktayı hiçbir zaman yeterli bulmadık. Her zaman ülkemizin daha fazla kalkınması, daha fazla refah üretmesi, demokrasinin daha güçlü olması için görüşlerimizi her ortamda paylaşıyoruz. Hep daha iyisini talep ediyoruz. Bu tür zor değişim dönemlerinden geçerken en çok dikkat etmemiz gereken, iktisadi kurumlar, demokratik hak ve özgürlükler, rekabet gücümüz, uluslararası zemindeki yerimiz, işbirliklerimiz gibi alanlardaki kazanımlarımızı kaybetmemek" dedi

'TÜRKİYE EKONOMİSİNDE ÖNGÖRÜLEBİLİRLİK AZALDI'

Symes, son dönemde hızlanan ve ardı ardına yaşanan iç ve dış gelişmelerin Türkiye ekonomisi üzerinde giderek daha büyük etki yarattığını söyledi. Türkiye ekonomisinin, öngörülebilirliğin azaldığı, güven ve güvenlikte olağanüstü sıkıntıların yaşandığı bir süreçten geçtiğini belirten Symes, "Veriler, ekonomik büyümenin ciddi boyutlarda yavaşladığını, işsizliğin uzun zamandır hiç olmadığı kadar yükseldiğini gösteriyor. Son iki haftadır hızlı bir şekilde yükselen döviz kurunun, enflasyon beklentileri ve dolayısıyla uzun vadeli faizler üzerinde yaratacağı olumsuz etkilerden, fazlasıyla endişe duyuyoruz. Aynı zamanda, en önemli ticaret ortağımız olan Avrupa Birliği ile uzun zaman süren ve çeşitli aksamalarla sekteye uğrayan müzakere sürecinin neredeyse kopma noktasına geldiği algısı bizleri ciddi şekilde endişelendiriyor. Sınır ötemizdeki Suriye ve Irak operasyonlarının yarattığı riskler gün geçtikçe büyüyor" diye konuştu.

GÜVEN VE GÜVENLİK SORUNU

Ekonomi açısından, bugün itibarıyla güven ve güvenliğin en önemli iki temel sorun olduğunu dile getiren Symes şunları söyledi:

"Tüm yaşananların etkilerinin reel sektöre yansıması biraz daha zamana yayılıyor. Özellikle, Anadolu'daki firmalarda güven sorunu yaşanıyor ki, güven zinciri ticaret için en önemli konu. Normalleşme için önce güvenin yeniden acilen tesisi gerekiyor. Hep söylüyoruz, güven olmadan ne yatırım, ne harcama, ne de büyüme olması mümkün değil. Diğer taraftan, aynı anda çeşitli terör örgütleri ile mücadele ediyoruz. Yani, güvenlik açısından da çok zor bir dönemdeyiz. Bu tüm ülke ekonomisini ciddi şekilde etkiliyor. Turizm sektöründeki zararın etkisi, pek çok sektörü ve tüm tedarik zincirini çok ağır şekilde etkilemiş durumda. Güneydoğu Anadolu bölgemizde insanlarımız ise ülkenin yaşadığı tüm bu zorlukların yanı sıra, daha da ağır bir travma yaşıyorlar. Hem savaşların yaşandığı bu ülkelere coğrafi olarak yakınlığın getirdiği zorlukları; hem de daha 2 yıl öncesine kadar iç barışın tesisi ile reformlardan,

bölgede yapılacak yatırımlardan, fırsatlardan, acıları geride bırakıp geleceğe yönelik umudu konuşuyorken, çok ciddi çatışmaları ve bu çatışmaların getirdiği ağır maddi ve manevi yükü çekmek durumunda kaldılar."
O dönemde TÜRKONFED ile birlikte bölgede, Cizre'de, Batman'da yatırım danışma konseyleri topladıklarını, pek çok TÜSİAD üyesinin bölgeye götürüldüğünü, nasıl yatırımlar yapılabileceğinin konuşulduğunu belirten Symes, o günerin özleminin içlerinde olduğunu söyledi.
Hükümetin açıkladığı son teşvik paketinin çok kapsamlı ve olumlu olduğunu dile getiren Symes, "Ancak, bölgede güvenlik sağlanmadan, öngörülebilirlik artmadan yatırımların olması çok mümkün görünmüyor. Barış, güven, öngörülebilirlik ve huzur iş insanları için en büyük teşvik. İyimser bir tablo çizmek kolay değil. Ancak, mesele, buradan ileriye nasıl bakacağımız. Nasıl refah düzeyimizi yükseltecek adımları atarak, asıl gündemimiz olması gereken, teknolojiye, dijital dönüşüme, girişimciliğe, 21'inci yüzyıl becerilerine odaklanacağız? Aslında 2 yıldır, gündem ne olursa olsun TÜSİAD olarak bu başlıklara odaklanmak için çaba gösterdik, hükümet ile yakın temas içerisinde bu alanlardaki reformlara özel önem verilmesi için çalıştık, sürekli uyardık. Ve gördük ki; aslında Türkiye'de bu alanlarda ciddi bir potansiyel var. Yapısal reformlarını erteleyen ülkelerin, hem ekonomik, hem de siyasal anlamda nasıl zorlandığını görüyoruz. Kısa vadeli politikaların sadece geçici çözümler ürettiğini asla unutmamalıyız.

GÜVENLİK SORUNLARI, DEMOKRATİKLEŞMENİN ÖNÜNE GEÇMEMELİ

Ekonomiyi canlandırmak için kısa vadeli bazı tedbirler alırken, asıl ihtiyacımız olan uzun vadeli reform alanlarını ihmal edemeyiz. Bu dönemde kısa ve uzun vadeli tedbirler elele gitmek zorunda. Güvenlik sorunlarımız son derece büyük, farkındayız ama bu sorunların ne iktisadi alanda ne demokratikleşmede ilerlememizin önüne geçmesine izin vermemeliyiz. Bu tür zor değişim dönemlerinden geçerken en çok dikkat etmemiz gereken, iktisadi kurumlar, demokratik hak ve özgürlükler, rekabet gücümüz, uluslararası zemindeki yerimiz, işbirliklerimiz gibi alanlardaki kazanımlarımızı kaybetmemek. Ne olursa olsun temel hak ve özgürlüklerden, demokrasiden taviz vermeden, refah seviyesi yüksek, sosyal ve ekonomik kalkınmasını başarmış bir ülke olma hedefimizde kararlılıkla ilerlemeliyiz" dedi
Zirvede, gazeteci Nedim Adila moderatörlüğünde, 'Global oyuncu olarak aile şirketleri' paneli de yapıldı. Panelde konuşan Avrupa Yatırım Bankası Türkiye temsilcisi Massimo D'Eufemia, Türkiye'de KOBİ'lerin dinamizminin farkında olduklarını ve uzun yıllardır aile şirketleri ve KOBİ'leri desteklediklerini söyledi. 2016 yılının ilk 10 ayında Türk KOBİ'lerine 900 milyon eurodan fazla destek sağladıklarını belirten D'Eufemia, "Bunların büyük kısmı aile şirketleridir. Ülkenin bazı bölgelerinde fonlama sağlamak zor ve imkansız. Doğu ve Güneydoğu'daki işletmelere özel hazırlanmış fonlama programlarımız var. Mesleki eğitim ve kadınların girişimcilik yapması konusuna önem verilmesi gerekir. Türkiye'de çok daha fazla kadın girişimciye ihtiyaç var" dedi.

PERİHAN İNCİ: 'FİNANSAL OKUR YAZARLIK ÇOK ÖNEMLİ'

İnci Holding Yönetim Kurulu üyesi Perihan İnci de finansal okuryazarlığın çok önemli olduğunu, finansmana erişmek

için yönetimini bilmek gerektiğini söyledi. Aile şirketlerini en önemli özelliğinin temkinli oldukları için krizlerde ayakta kalmayı başarmaları olduğunu belirten İnci, "Türkiye'de kadınları üst düzey yöneticilikte aktif görüyorum. Biz beş kız kardeşiz. Babam vefat ettikten sonra şirketi devam ettirdik" diye konuştu.

Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Feyhan Yaşar, Yaşar Holding bünyesinde 38 yıldır çalıştığını, Türkiye'de her türlü iyi, kötü sorunları yaşayan, asla yolundan vazgeçmeyen bir girişimcinin (Selçuk Yaşar) kızı olduğunu söyledi. Yaşar, "Bu dirençli girişimci bize büyük sorumluluk devretti. Krizlerden ve yıllardan sonra insan kaynağının önemini daha da çok anladık. Çalışan insan kaynağımızla beraber takım olmayı benimsedik. Aile, çalışanlarıyla birlikte takım olabilirse başarılı olabilir. Aile şirketlerinin çocukları işi en alt kademeden öğrenmelidir. Yetkinlikleri olan kişilerin karar verme mekanizmalarının başında olması gerekir. İnsan kaynağı politikası aile şirketinin sürdürebilirliği ve gelecek finansmanı kapsamında çok değerlidir. Aile içindeki uyumun sağlanması için bir aile anayasası olması da çok önemli. Herkesin bilgilere, rakamlara, gelecek planlarına sahip olması, bilmesi gerekir" dedi.
Aile şirketlerinde liderin vizyonunu ve 'Benden sonra ne olacak', 'Benim gibi işe ilgi duyacak, vizyon sahibi olacaklar mı' sorusunun önemli olduğunu belirten Yaşar, 1990'lı yıllardan itibaren danışmanlık hizmeti aldıklarını

belirtti. Finansman, ticari başarı ve uluslararası strateji bir araya geldiğinde aile şirketlerinin istihdamın belkemiği ve geleceğin halkaları olacağını söyledi.

PEYRANO: 'AVRUPA'DA 23 MİLYON İŞSİZ VAR'
Londra Borsası Elite Programı İcra Kurulu Başkanı Luca Peyrano, dünyanın her yerinde aile şirketlerini özellikle karar alma süreçlerinde aynı zorluklarla karşı karşıya olduğunu dile getirdi. Peyrano, "Avrupa'da 23 miyon KOBİ var. Türkiye'de 2.4 milyon KOBİ var. Avrupa'da 23 milyon işsiz var. Her KOBİ'nin bir kişi işe aldığı düşünülürse işsizliğin üstesinden gelinir. Bir şirket işi büyütme güveni hissetiğinde bu adımı atabilir. Buna sermaye eksikliği, bürokrasinin çok oluşu engeli, eğitim eksikliği, belirsizlik engel olur" dedi.

CHP'li İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu ise konuşmasında İzmir'i, belediyenin yatırımlarını ve karşılaşılan sorunları anlattı. Kocaoğlu, İzmir'in insanı, kozmopolit yapısı, yaşam biçiminden taviz vermeyen, kırmızı çizgileri olan, kadınların hem sosyal yaşamda hem iş hayatında son derece güçlü olduğu, hakkını hukukunu koruduğu, gerekiyorsa sokağa çıkıp eylem yaptığı, asla ve asla dayatmayı kabul etmediği Türkiye'nin bir numaralı kenti olduğunu söyledi.

TÜRKONFED Başkanı Tarkan Kadooğlu ise yaptığı konuşmada, "Dostlarımızı çoğaltıp, düşmanlarımızı azaltacağız" söyleminin, geçmişten bugüne gelen ideolojik hesaplaşmalardan sıyrılmak, kutuplaşmayı azaltmak ve geleceğe birlikte yürümek için de siyaset kanallarına şans tanımakla olacağına inandıklarını söyledi. Kadooğlu, "Geçmişin kısır tartışmalarını sürdürmenin, ülkemizin enerjisini ve potansiyelini karşılıklı gerilimlerden beslenerek harcamanın zamanı değildir. Gün birlik ve beraberlik günüdür. Zira 15 Temmuz'da yaşadığımız darbe girişimi ülkemizin nasıl bir tehlike ile karşı karşıya olduğunu hepimize gösterdi. TÜRKONFED olarak dün olduğu gibi bugün ve gelecekte de demokrasiden yanayız ve tarafız. Bilgi fikri, fikir özgür düşünceyi besler. Fikri hür, irfanı hür ve vicdanı hür nesiller yetiştirip, akıl ve bilim yoluyla yeni Türkiye'yi birlikte inşa edebiliriz" diye konuştu.

ŞANLIURFA

Göbeklitepe

Kalkınma Zirvesine Hazırlanıyor

Şanlıurfa, 12-15 Ekim 2017 tarihlerinde düzenlenecek olan " Kalkınma zirvesi'ne " hazırlanıyor.

12-15 Ekim 2017 tarihlerinde Türkiye'nin Patronları Dergisi ve Urfa Medeniyet Turizm Araştırma Merkezi tarafından Harran Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenecek olan " Yeniden Doğuş " temasıyla " Medeniyetler ve Şehirler " ile birlikte Şanlıurfa'nın kalkınmasını hedefleyerek " Göbeklitepe Kalkınma Zirvesinde " Türkiye'nin ve Dünya'nın en önemli Siyaset Liderlerini ve İş Dünyasının Patronlarını bir araya getirmeyi hedefliyor…
Türkiye'nin Patronları Dergisi Genel Yayın Yönetmeni ve Zirvenin Organizasyon Başkanı Ömer Akkoyun'un açıklamasına göre ilk defa düzenlenecek olan zirvede; Şanlıurfa'nın yapısal analizi, yerel kalkınma ve girişimci kadınlar, Şanlıurfa için sektörel gelişme stratejileri, Anadolu kentlerinde Medeniyetler ve Şehirler kültürü, başlıklarında konuşmacılar görüşlerini belirtecekler. Ayrıca programın açılış panelinde Şanlıurfa,'nın STK, iş dünyası, siyasileri, kanaat önderleri ve yerel yöneticiler Şanlıurfa hakkında genel bir değerlendirme yaparak Şanlıurfa'nın kalkınması ve gelişmesi için büyük zirvede konuyla ilgili görüşlerini belirtecekler. Devletin zirvesinin davet edildiği program da, başta kanaat önderleri, yerel yönetimler, milletvekilleri, siyasiler, gazeteciler, akademisyenler,
iş adamları ve sanayiciler, sanatçılar, sivil toplum örgütleri olmak üzere daha pek çok Şanlıurfa'ya gönül veren kentin önemli aktörleri Şanlıurfa'nın kalkınmasını hedefleyerek " Göbeklitepe Kalkınma Zirvesinde " Türkiye'nin ve Dünya'nın en önemli Siyaset Liderlerinin ve İş Dünyasının Patronlarının buluşması hedefleniyor.
Zirvenin Lansmanı İstanbul'da Şanlıurfa'nın yetiştirdiği değerli Modacı Faruk Saraç, "Göbeklitepe'ye Özgün defilesi ile yer alacaktır. İstanbul Sultanahmet Meydanında Göbeklitepe temsili müze, tablo ve fotoğraf sergi açılışı da programda yer alacak. Ayrıca Şanlıurfamızın yaşayan en önemli halk ozanları arasında başta gelen isimlerin yer aldığı " Sıra Gecesi " ile Musiki kültürü adeta bir tanıtım elçisi olarak Şanlıurfa'nın uluslararası tanıtımında önemli katkılar sağlayacaktır..
Zirveye katılan tüm misafirler , Şanlıurfa'nın önemli tarihi ve kültürel alanlarının yer aldığı gezi düzenleyerek Şanlıurfa'nın tanıtılacağı bir program da yer alacak.
Zirvenin hazırlık çalışmaları hakkında bilgi aldığımız Türkiye'nin Patronları Dergisi Genel Yayın Yönetmeni ve Zirvenin Organizasyon Başkanı Ömer Akkoyun'un, zirve hazırlık-

Zirvenin amacı:

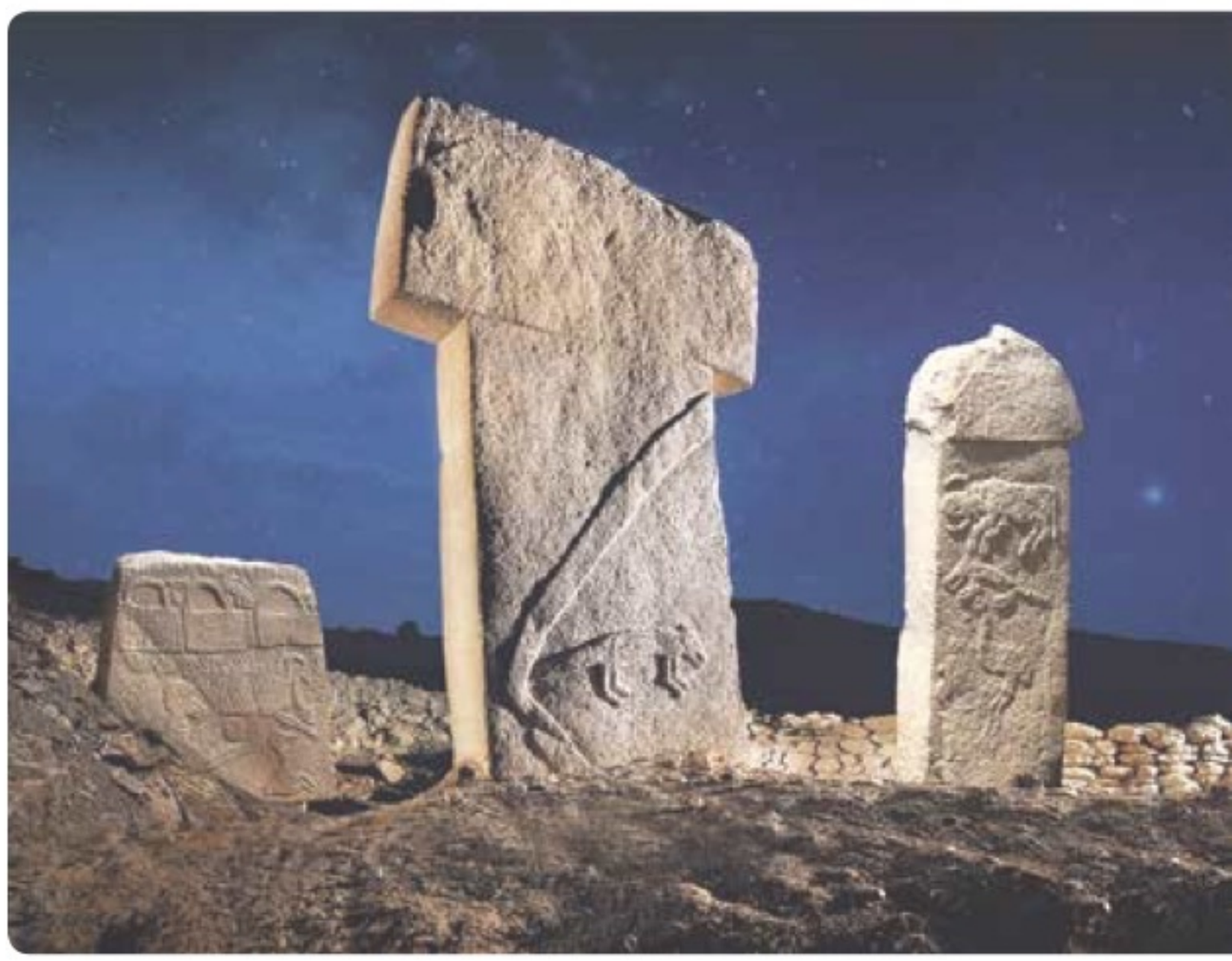
Zirvenin amacı tarihsel ve doğal zenginliğe sahip Şanlıurfa'nın potansiyellerini öne çıkarmak ve yatırımcılara Şanlıurfa'nın neler vaat ettiğini sunmaktır.
Hükümetimizin politika öncelikleri arasında yer alan Doğu ve güneydoğu Bölgesi için kalkınma Hamlesi ile sunduğu olanaklar ile bölgenin gelişimi ve kalkınması ile Türkiye'nin Ortadoğu'ya Açılan Kapısı Şanlıurfa'nın cazibe merkezi haline gelmesini amaçlamaktadır.
Şanlıurfa'nın potansiyel yatırım alanları ve kalkınma dinamikleri ana başlıklar halinde irdelemektir. Yatırımcılar açısından önemi bir konu olarak değerlendirilen teşvik ve destek sistemi ve bu sistemin çalışma yöntemleri hakkında analizler yapılacaktır. Hedeflenen Şanlıurfa'nın mevcut zenginliklerinin tanıtılması ile birlikte durum analizinin ortaya konmasıdır.

Zirvenin Hedefi:

Şanlıurfa ile ilgili yapılan bütün çalışmalar gözden geçirilerek Şanlıurfa'nın ve Bölgenin kalkınmasına katkıda bulunacak öncü ve stratejik sektörler belirlenmiştir. Belirlenmiş olan stratejik sektörler tek tek konunun uzmanları tarafından irdelenmektedir. Bu bağlamda, Turizm başta olmak üzere, tarım ve hayvancılık, Eğitim, Sağlık ile birlikte Şanlıurfa Türkiye'nin En güneşli illerinden biri olmasından güneş enerjisi kaynakları konularında sunumlar yapılacaktır. Böylece tarımsal sanayi, enerji, imalat ve hizmet sektörleri bakımından bir yatırım çeşitliliği de yatırımcılara sunulmuş olacaktır.
Hedeflenen Şanlıurfa'nın dikkat çeken ve öne çıkan sektörlerini tanıtmak ve yatırımcıların ilgisini bu alanlara çekmektir.

larının tamamlanma aşamasında olduğunu belirterek, "Çalışmalarımızda son aşamaya geldik, Şanlıurfa'nın konuşulacağı bu zirve de tüm siyasi Liderleri ve Patronları bir araya getirmeyi hedefliyoruz. Tüm Türkiye halkını da bu zirveye davet ediyoruz. Göbeklitepe kalkınma zirvesi ve Medeniyetler ve Şehirler teması ile Şanlıurfa'nın gelişmesi ve kalkınması açısından oldukça önemli bir program. Maalesef ülkemizde yaşanan darbe girişimi ve terör saldırıları nedeniyle ülkemizde pek çok zirve, sempozyum programları iptal edilmiş durumda. Biz Türkiye'nin Patronları Dergisi olarak ülkenin içinde bulunduğu sıkıntılı günlerde Ülkemiz için gecesini gündüzünü katarak çalışmakta olan Başta Sn Cumhur Başkanımız Recep Tayyip Erdoğan ve Hükümetimizin Doğu ve Güneydoğu Kalkınma Hamlesini destekleyerek ve bu hamleye Sorumluluk bilinci ile gönül vererek Devlet erkanımızın katılımı ile birlikte kararlılıkla dayanışma göstererek zirveyi Şanlıurfa'da normal tarihinde yapacağız. Çünkü bu tür programlar halkımızın morali ve memleketimizin geleceği ve gelişmesi açısından oldukça önemli görüyoruz. Şanlıurfa'nın anlatılacağı ve tanıtılacağı bu önemli zirveye tüm halkımızı davet ediyoruz.

Şanlıurfa 'da düzenleyeceğimiz " Göbeklitepe Kalkınma Zirvesine " verdikleri destekle başta Sponsorlarımıza ve emeği geçen her kese teşekkür ederim"



Bölge ile birlikte Şanlıurfa'nın Geleceği ve Hedefleri:

Nasıl bir bölge ve Şanlıurfa hayal edildiği anlatılmaya çalışılacaktır. Şanlıurfa'nın mevcut durumu, potansiyel yatırım alanları ve stratejik sektörlerin belirlendiği hedeflere ulaşılması için neler yapılabileceğine ilişkin bir yol haritası niteliğinde kurgulanmıştır. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının desteklenmesi, kümelenme stratejileri ve kuşkusuz değer zincirinin en önemli halkalarından biri olan pazarlama stratejilerinin geliştirilmesi hayal edilen Şanlıurfa hedefine ulaşılmasını sağlayacaktır.

Avrupa'nın ve Türkiye'nin Ortadoğu'ya açılan Bereket kapısı Şanlıurfa

Türkiye'nin en önemli tarım ve turizm şehirlerinden biri olan Şanlıurfa son dönemde sanayide sergilediği hızlı büyüme performansı ile Türkiye'de adından söz ettirmeye başlamıştır.

Peygamberler Şehri Şanlıurfa'da, Dünyanın en eski kalıntılarının Göbeklitepe'de ortaya çıkmasıyla birlikte Tarihin sıfır noktası olarak adını Dünyaya yazdıran Şanlıurfa yalnızca turizmde değil, tarım, sanayi, sağlık ve ekonomi ile her alanında cazibe merkezi olup yatırımcısını bekliyor.

Kalkınmayı sağlayacak yatırım hamlesinin bölgenin huzur ve istikrarının yanı sıra vatandaşların refahını da artırması bekleniyor.

Şanlıurfa Huzur ve İstihdam açısından Bölgenin en avantajlı İlidir. Bu yatırım hamlesi de huzur ve istikrarın artmasına katkı sağlayacağı gibi, 19 yaş ortalaması ile Türkiye'nin en genç nüfusuna sahip Şanlıurfa ilinde çarpan etkisinin daha yüksekler-de olmasına yol açacaktır.

Pınar Süt, Limak, Erze Plastik Ambalaj, Karahan Teksil, Karbel, Öz-ak Teksil, Pinaldi, Aksa Enerji, Hakan Plastik Boru, Eti Bisküvi, Türkiye Tekstil birliği, Dollvet, Rubenis İplik, Ziylan Grup gibi Ülkemizin bir çok önemli markaları Şanlıurfa'da üretime başladılar. Yoğun yatırım talebi üzerine, 3. OSB'nin temellerini atıldı. Her alanda yatırımcıya destek verilen ve Devletin tüm imkanlarının seferber edildiği Şanlıurfa OSB'de yatırım yapan üreticilerimiz Şanlıurfa'dan Ortadoğu'ya açılan kapı ile Ülkemizin bayrağını dalgalandırıyor

Şanlıurfa Dünya ile rekabet etmelerini sağlayacak altyapılarını tamamlamış, Doğu ve Güneydoğu Bölgesinin yatırım üssü olma hedefi ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Şanlıurfa'da gündelik hayat diğer illere göre nasıl yaşanmakta ? Gelecek Planlamasında neler yer alıyor ?

Öncelikle Valisi olduğum Şanlıurfa için sizlerin göstermiş olduğunuz duyarlılık için Şanlıurfalılar adına sizlere teşekkür ediyorum. Peygamberler Şehri, Dünyanın en eski kalıntılarının Gübeklitepe'de ortaya çıkmasıyla birlikte Tarihin sıfır noktası olarak adını Dünyaya yazdıran Şanlıurfa'nın yatırımcısını her alanda beklediğini ifade etmek istiyorum.

ŞANLIURFA VALİSİ
GÜNGÖR AZİM TUNA

Şanlıurfa Huzur ve İstihdam açısından Bölgenin en avantajlı İlidir. Bu yatırım hamlesi de huzur ve istikrarın artmasına katkı sağlayacağı gibi, 19 yaş ortalaması ile Türkiye'nin en genç nüfusuna sahip ilimizde çarpan etkisinin daha yükseklerde olmasına yol açacaktır. Bireysel ve toplumsal refah da her alanda yapılacak yatırımlarla daha üst seviyelere taşınacak olup bölgenin parlayan yıldızı olacaktır. Terör ve Terör odaklarına geçit vermeyen Şanlıurfa Halkı, Suriye'lilere karşı gösterdiği misafirperverlik örneği dışarıdan gelecek olan tüm yatırımcılara en güzel şekilde göstermektedir.

Başbakanın Açıklamalarında Yatırım ve Kalkınma içeriğinin son derece dolu olduğunu ve bugüne kadar hiç verilmemiş destekler içerdiğini belirtti.

Destek Paketi neler içeriyor ?

Destek paketi yatırımcının yatırım fikrinden başlayarak yatırımın işletmeye başlamasına kadar devam edecek şekilde tasarlanmıştır. Bunun için öncelikle yatırımcının fikir aşamasında olan yatırım konusu Kalkınma Bankası uzmanları tarafından değerlendirilerek yatırımın bölge için uygun olup olmadığı belirlenecek. Eğer yatırım fikri uygun ise;

- Yatırımın başından sonuna tüm süreçlerde danışmanlık desteği verilecektir.
- Yatırımcıya yatırımını yapması için sıfır faizli yatırım kredisi destekleri verilecektir. Bu destek yerli makine alımı olursa 3 yıl anapara ödemesiz dönem dahil 10 yıl geri ödemeli, ithal makine kullanması durumunda ise 2 yıl anapara ödemesiz dönem dahil 7 yıl geri ödemeli olacaktır.
- Yatırımcının talebi doğrultusunda, bedelsiz Yatırım Yeri Tahsis edilebilecektir.
- Yine yatırımcının talebi doğrultusunda, Anahtar Teslim Fabrika Binası Yapım Desteği verilebilecektir. Yatırımcı isterse kendisi yatırım binası yapıp parasını Kalkınma Bankasından talep edebilecek veya devlet tarafından yapılmasını isteyebilecektir. Bu binalar yatırımcıya çok cüzi miktarlar karşılığında kiraya verilecektir.

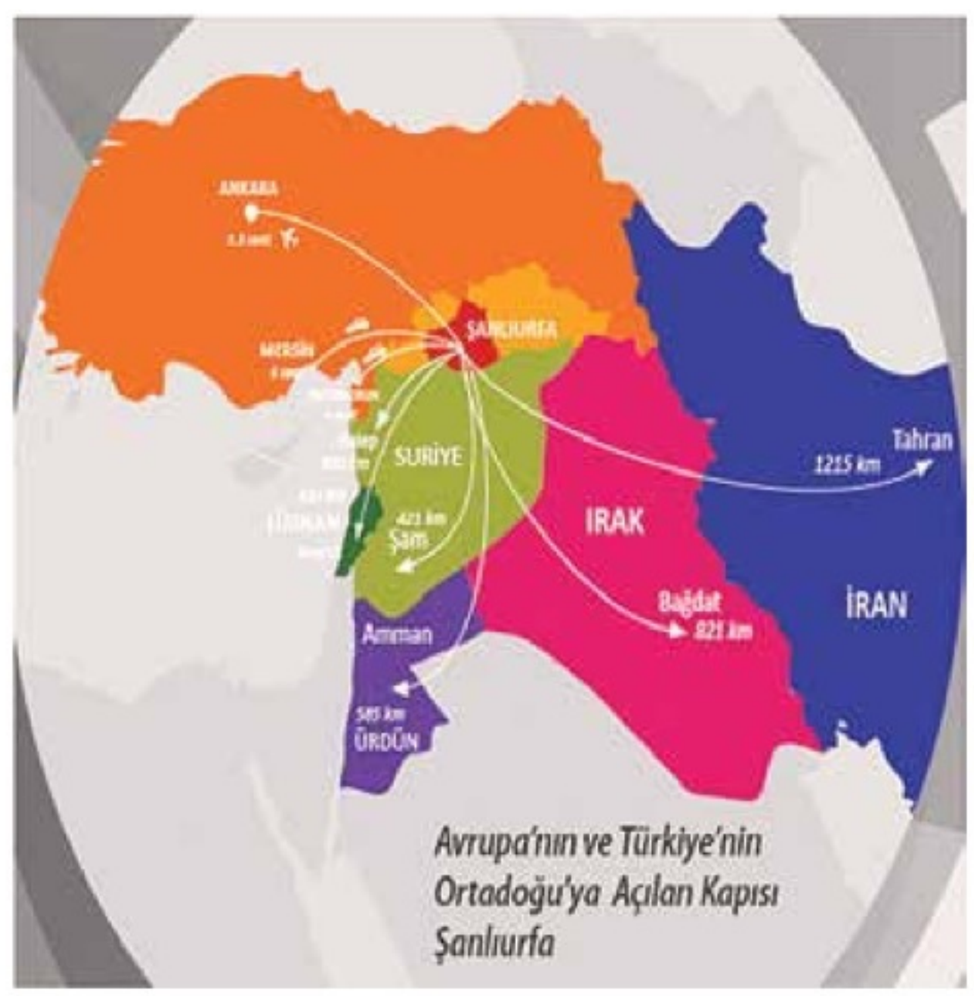
• Yatırımını tamamlayan yatırımcılarımıza ihtiyaçları halinde yatırım tutarının %10'u kadar olmak üzere İşletme Kredi Desteği de verilecektir. Bu desteğin yıllık faiz oranının %50 si devlet tarafından karşılanacaktır. Mevcuttaki firmalarda atıl kapasitelerini üretime geçirebilmek adına bu desteğe başvurabileceklerdir.
• Hali hazırda batı illerimizde faaliyet gösteren firmaların fabrikalarını cazibe merkezleri programının olduğu illere taşımak istemesi durumunda, bu firmalara Üretim Tesislerini Taşıma Desteği verilecektir. Bu desteğin üst limiti 1 milyon TL olacaktır. Ayrıca firmasını bu bölgelere taşıyan firmalar ilimizin de içerisinde yer aldığı 6. Bölge yatırım teşviklerinde yeni yatırımmış gibi faydalanabilecektir.
• Son olarak, en az 200 kişi istihdam edecek olan Çağrı Merkezlerine de Yatırım ve İşletme Desteği verilecektir. Çağrı Merkezleri için teşvik belgesi düzenlenmesi için ihtiyaç duyulan minimum sabit yatırım tutarı uygulanmayacaktır.
Başbakan Binali Yıldırım, Doğu ve Güneydoğu'ya yönelik önümüzdeki 10 yıla kadar devam edecek kalkınma ve yatırım paketinin planlaması hazır olduğunu açıkladı.

Şanlıurfa'nın önümüzdeki 10 yıllık yatırım ve kalkınma Planlaması ve hedefleri nelerdir?

Şanlıurfa önümüzdeki 10 yıllık süreçte yatırımcıların ihtiyaçlarını karşılayacak dünya ile rekabet etmelerini sağlayacak altyapılarını tamamlamış, doğu ve güneydoğu bölgesinin yatırım üssü olma hedefi ile çalışmalarını sürdürmektedir. Şu an Şanlıurfa'da ki tüm kurum ve kuruluşlarımız, sivil toplum örgütlerimiz bu hedef çevresinde toplanmış ve bu hedeflere ulaşacak projeler üretme yarışına girmişlerdir. Türkiye'nin en önemli tarım ve turizm şehirlerinden biri olan Şanlıurfa son dönemde sanayide sergilediği hızlı büyüme performansı ile Türkiye'de adından söz ettirmeye başlamıştır. Gerek yerel gerekse de dışarıdan gelen yatırımlar ile öncelikle istihdam konusunda önemli adımların atılacağı daha sonrasında da gelir seviyesini yükseltmiş bir il olarak sosyal kalkınma hamlelerini gerçekleştireceğini öngörmekteyiz. Bu 10 yıldaki en önemli hedefimiz ilimizin bu sanayi devrimini tamamlamak olacaktır.

Program çerçevesinde her ile özel teşvik verilmekte. Şanlıurfa'da hangi yatırımlar teşvik ve destek paketinde yer alıyor?

Şanlıurfa mevcut teşvik sistemin 6. Bölge kapsamında değerlendirilen iller arasında yer almaktadır. Bu'da bize mevzuatça teşvik edilmeyecek veya teşviki belirli şartlara bağlanmış



yatırımların haricindeki tüm yatırımlar için teşvik paketinin tüm destek unsurlarından faydalanabilmemizi sağlıyor. Bu kapsamda İmalat, Turizm Tarım, Hizmet Sektörü vb. tüm sektörler için bölgesel teşvik belgesi düzenlenebiliyor. Bu da daha önce ilimiz için hiç düşünmediğimiz farklı yatırımların bölgeye gelmesine katkı sağlayabilmektedir.
Destek paketinin karşılık bulması için bölgede yaşanan terör olaylarının sona ermesi ve bölge halkının paketi sahiplenmesi büyük önem taşıyor.

Bölge halkı ve Batılı yatırımcıların ilgisi nasıl ?
Her şeyden önce şunu açıkça ifade etmekte yarar vardır. Şanlıurfa Türkiye'nin en huzurlu Kentidir. Bin yıldır, Türk, Kürt ve Arap halkları kardeşçe yaşıyor. Şanlıurfa Peygamberler Şehri olmanın vermiş olduğu kutsal değerlerine sahip çıkarak kardeşlik duygularını daha da pekiştirmiş ve her türlü terör olaylarının dışında yer alarak daima Devletin ve Milletin yanında yer almıştır. Şanlıurfa Bölgesinin değil, Türkiye'nin sigortasındır. Şanlıurfa'ya gelen önemli yatırımcılar Şanlıurfa'da ki huzur ortamından o kadar memnun kaldılar ki, zaman içerisinde batıda ki kentlerde yaşayan ailelerini getirterek Şanlıurfa'da ikamet etmeye başladılar.
Pınar Süt, Limak, Erze Plastik Ambalaj, Karahan Teksil, Karbel, Öz-ak Teksil, Pinaldi, Aksa Enerji, Hakan Plastik Boru, Eti Bisküvi, Türkiye Tekstil birliği, Dollvet, Rubenis İplik, Ziylan Grup gibi Ülkemizin bir çok önemli markaları Şanlıurfa'da üretime başladılar. Batılı yatırımcı olmamış olsaydı, bugün 3. OSB'nin temellerini atmazdık. Her alanda yatırımcıya destek verdiğimizi ve Devletin tüm imkanlarının seferber edildiği Şanlıurfa OSB'de ilk yatırım yapanlar her zaman karlı çıkacaklardır. Çünkü Şanlıurfa Ortadoğu'ya açılan kapıdır.
Malumunuz olduğu üzere doğu ve güneydoğu illerinde son dönemde artan terör olayları ve 15 Temmuz Darbe girişimi özellikle özel sektörde yatırımlarında maalesef olumsuz bir etki yaratmıştı. Bizde bunu bölgede geçen senelere kıyasla net bir şekilde görmekteyiz. Ancak Başbakanımızın Diyarbakır'da açıkladığı Cazibe Merkezi Programı kapsamında Doğu ve Güneydoğu Anadolu'ya Yatırım Hamlesi kapsamında verilecek olan destekler Tüm Türkiye'de hatta Avrupa'da yaşayan Türk İşadamlarımızda büyük bir heyecan yarattı. Mevcut Teşvik Sisteminin 2012 yılında yürürlüğe girdiğinden bu güne Şanlıurfa 6. Bölge illeri arasında en fazla yatırım alan ve en fazla istihdam sağlayacak olan il konumda olduğunu düşündüğümüzde, Yeni Cazibe Merkezi Programında en hareketli ili olacaktır. 4 Eylül tarihinden buyana gerek yerelde gerekse de il dışından bir çok yatırımcımız temasa geçmiş olup destekler ile ilgili süreçlerin takip edilmekte olduğunu görmekteyiz. Bu anlamda yatırımlar konusunda ilimizin oldukça ilgi gördüğünü net bir şekilde söyleyebiliriz.

Yatırım ve Kalkınma hedefleyen Şanlıurfa'da Sanayi çarkları nasıl dönüyor?
Şanlıurfa sanayisi, başlangıçta düşük katma değerli tarımsal ürün üretimine dayanmaktaydı. Ancak GAP kapsamındaki büyük kamu yatırımları Şanlıurfa sanayisinin kademeli olarak düşük katma değerli tarımsal üretimden, daha geniş ürün yelpazesine Tekstil (İplik, Örme,) niş imalat (su pompası, sulama borusu, tarımsal ekipman) ve temel gıda işleme (bulgur, un vb.) gibi alanları da içeren yeni ve daha gelişmiş bir ekonomiye dönüşmesine katkıda bulunmuştur. Kısa ve orta vadede sanayinin ilerlemesi şu anki mevcut duruma paralel olarak tarıma dayalı sanayi kolları üzerinden gelişeceği uzun vadede de sanayi kültürünün oluşması ve belli bir noktaya gelmesiyle ile ileri teknoloji ve know-how gerektiren diğer sanayi kollarının gelişeceğini öngörmekteyiz.

2012 yılından sonrada uygulamaya geçen yeni teşvik sistemi ile de sanayi yatırımları oldukça hız kazanmıştır. Cazibe Merkezi programı ile de yakalanan bu olumlu gelişmelerin aynı ivmede devam edeceğini düşünmekteyiz. Bu nedenle ilimizde gerek mevcut taleplere gerekse de gelecekteki taleplere cevap verebilmek adına Organize Sanayi Bölgeleri ile ilgili çalışmalara hız vermiş durumdayız. Mevcut Organize Sanayi bölgelerimizin genişletilmesi ile ilgili ve ilçelerimiz de dahil olmak üzere yeni Organize Sanayi Bölgeleri oluşturma çalışmalarımız devam etmektedir. Bu alanlarda yapılacak sanayi yatırımları da önümüzdeki 10 yıllık sürede Şanlıurfa'nın kalkınmasında itici bir güç olacaktır.

Şanlıurfa'nın ihracatta Ülke ekonomisine katkısı nedir ?
Şanlıurfa'nın dış ticareti yıllar itibari ile gelişen sanayisi ile doğru orantılı olarak artış göstermektedir. Ancak hala Şanlıurfa'nın gerçek potansiyelini yansıtan seviyelere henüz ulaşamamıştır. 2015 yılı ihracatı 272 milyon dolar civarında olup Türkiye'deki ihracatındaki payının %0,19 olduğunu söyleyebiliriz. Sevindirici olan husus ise son dönemde gelen birçok dış yatırımın ihracatçı firmalar olduğudur. Bu firmaların önümüzdeki yıllarda faaliyete geçmeleri ile ihracatımızda hızlı bir artışın olacağı öngörülmektedir.

10 yıllık yatırım ve kalkınma ile birlikte ihracat hedefleri nelerdir ?
272 milyon dolarlık ihracatımızı 10 yıl içerisinde 2 Milyar dolarlara taşımayı hedeflemekteyiz. Özellikle yukarıda da bahsedildiği üzere ihracatçı firmaların yatırımları bu hedeflere ulaşmamıza büyük katkı sağlayacaktır. Bizde yereldeki firmalarımızın, ihracata yönelmeleri konusunda her zaman yanlarında olacağız ve onları ilgili tüm kurum ve kuruluşlarımızla destekleye çalışacağız.

Şanlıurfa'nın turizm değerleri nelerdir ?
İnanç turizmi Şanlıurfa'nın en büyük turizm değerleri arasında sayılabilir. Göbekli Tepe, Halfeti, Balıklıgöl ve Halilürrahman Dergahı, Hz.Eyyüp Peygamber Sabır Makamı en çok turist çeken yerler arasında yer almaktadır.

Dünyanın en eski yerleşim yerlerinden biri olması nedeniyle tarihi bir çok yapı yer almaktadır. Bunların en önemlisi, bilinen tarihi değiştiren dünyanın en eski tapınağı olan Göbeklitepe'dir. Göbeklitepe haricinde Mozaikler, Harran kalesi, Şuayp şehri, Sogmatar gibi tarihi kalıntılar Urfa'nın bir çok kadim medeniyete ev sahipliği yaptığını göstermektedir.

Tüm bu medeniyetlerin bıraktığı izlerle harmanlanan Urfa külürel anlamda da oldukça zenginliklere ve çeşitliklere sahiptir. Musiki alanında bir çok değerli bestekâr ve sanatçı yetişmiştir. Halen

sıra gecelerinde musiki alanında önemli eserler icra edilmektedir. Farklı kadim kültürlerin birikimi gastronomi alanında da etkili olmuştur. Urfa mutfağına ait sayısız yemek çeşitleri bulunmaktadır. Dünyaca bilinen ve tarihsel bir değer olan çiğköfte bunlardan yalnızca bir tanesidir.

Şanlıurfa ekonomisinde turizmin etkisi nedir ?
Şanlıurfa Tarım Turizm potansiyeli kadar sanayi alanında da kendinden söz edecektir. Turizm bacasız fabrikadır. Şanlıurfa'nın var olan değerleri ile Dünya'nın en önemli cazibe merkezidir. Göbekli Tepe bulguları ile Tarih yeniden yazılmıştı. 9 Peygamberin yaşadığı Şanlıurfa'da ki Müzelere yeni Müzeler eklenecektir. Turizm beraberinde Sanayileşmeyi de getirecektir. Bunun için devletimizin çok büyük yatırımları ve teşvikleri vardır.
• Şanlurfa ekonomisinde turizmin önemli etkileri bulunmaktadır. 2016 yılı içerisinde aylara göre gelen turist sayısı ortalama 40 ile 50 Bin civarındadır. Bu sayı yaz aylarında 60 bini bulmaktadır. Gelen turistlerin büyük kısmı yerli turist olup yaklaşık %10 civarında yabancı turist ağırlanmaktadır. Özellikle Göbeklitepe'nin yurtdışında popülaritesinin artması ile birlikte son yıllarda yabancı turist sayılarında da önemli artışlar gerçekleşmiştir. Bunlarla beraber bu turistlere hizmet verecek yeni yeme içme ve konaklama yatırımlarında önemli gelişmeler olmuştur.

Son dönemde maalesef Sınır ili olmamız nedeni ile Suriye'de yaşanan olumsuz ortamdan Şanlıurfa'nın turizmi etkilense de gelecek güzel günlerde sahip olduğu değerlere başta kültür Turizminde olmak üzere ülkemizin önemli destinasyonlarından biri olmaya devam edecektir.

Şanlıurfa'nın turizm potansiyellerini artırma için hangi çalışmalar yapılmakta ?
İlimizde uygulana turizm projeleri ile tarihi değerlerimizin Turizme kazandırılması ile ilgili çalışmalar hızla devam etmektedir. Şanlıurfa'nın tarihi mekânları restore edilerek yeniden kazandırılmakta ve işlevselleştirilmektedir. Göbeklitepe, Haleplibahçe Mozaikleri, Yeni Müzemiz ve Harran için çok kaliteli tanıtım setleri oluşturulmaktadır. Şanlıurfa olarak her yıl Özel Sektörede yer alan Turizm İşletmelerimiz ve ilgili kurum ve kuruluşlarımız ile birlikte EMITT, Travel Turkey, ITB Berlin gibi yurt içi ve yurtdışı uluslar arası fuarlara standartlı katılım gerçekleştirilmektedir. Buralarda hazırladığımız çok dilli tanıtım materyallerimiz ile birlikte ilimizi tanıtmakta ve firmalarımızın yeni iş bağlantıları kurmalarına yardımcı olmaya çalışmaktayız. Çevre iller ile ortak turizm destinasyonu projeleri geliştirmekteyiz.

GAP'ın Merkez ili Şanlıurfa Tarım arazisi olarak toprak büyüklüğü nedir?
Türkiye'de Ankara ve Konya'dan sonra en fazla tarım arazisine sahip 3. İl Şanlıurfa'dır. 2015 yılı itibarıyla Şanlıurfa ilinin tarım alanı 1.181.043 hektar olup bu alanın 882.634 hektarı tarla alanı, 20.445 hektarı sebze bahçeleri alanı ve 123,050 hektarı da meyve bahçeleri alanı olarak kullanılmaktadır. Bu alanlardan yaklaşık 6 Milyar TL Gelir elde edilmektedir.

Şanlıurfa Türkiye'de Sulanabilir tarım alanlarının ne kadarına sahiptir?
Şanlıurfa tek başına Türkiye'nin sulanabilir tarım alanların %11'ine sahiptir. Hali hazırda yaklaşık 560 bin hektar alan sulanabilmekte olup Gap projesinin tamamlanması ile bu alan 850 bin hektara çıkacaktır. Tarımsal üretimde şimdikinin yaklaşık 2 katı olacağı öngörülmektedir.

Tarıma ve Hayvancılığa dayalı ekonomi yatırımlarının oranı nedir ?
Teşvikli ve hibe destekli yatırımlar göz önüne alındığında imalat sanayinin de içerisinde yer aldığı tarıma ve hayvancılığa dayalı ekonomik yatırımların oranının tüm yatırımların en az %50'sine tekabül ettiğini söyleyebiliriz. Tarım ve hayvancılık alanında Şanlıurfa için Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanımız Şanlıurfa Milletvekili Faruk Çelik beyin iki önemli projesi var. Besi OSB ve GIDA OSB, bu iki OSB hayata geçirildiği zaman Ham maddesi bol olan Şanlıurfa'da her alanda marka ürünlerin pazarlanarak ihraç edilmesi hedefleniyor.

Şanlıurfa topraklarında yetişen başlıca öne çıkan ürünler nelerdir?
Şanlıurfa Türkiye'de yetiştirilen pamuğun %45'ini tek başına üretin bir ildir. Pamukta olduğu gibi geniş ve verimi arazileri ile buğday, arpa, mısır, kırmızı mercimek gibi ürünlerin üretiminde de Türkiye'de ilk sıralarda yer almaktadır. Bahçe tarımda ise fıstık, nar ve Badem öne çıkmaktadır. Son yıllarda zeytincilikte önemli bir gelişim içerisine girmiştir.

Bulunduğu konum itibari ile cazibe ve yapılabilecek yatırımları nelerdir?
Türkiye'nin Ortadoğu'ya açılan kapısı konumundaki Şanlıurfa genç ve dinamik nüfusu, altyapısı hazır sanayi bölgeleri, sahip olduğu büyük tarımsal potansiyeli ve Turizm değerleri ile hemen her konuda yatırım imkânları ve fırsatları sunmaktadır. İlimizde şu an öne çıkan yatırımlar; Tekstil ve Hazır giyim, Gıda, Mobilya, Elektrikli Makine ve Teçhizat, Tarım Makineleri, Metal İşleme, İnşaat ve Yapı Malzemeleri, Plastik Ürünleri, Ayakkabı, Yenilebilir Enerji (Güneş), Butik Otel vb Konaklama tesisleri, Besi ve Süt Hayvancılığı, Seracılık, Meyvecilik, Sözleşmeli Tarım vb. olduğunu söyleyebiliriz.

Yurtdışı ve yurtiçi yatırımcıların gelmesi için tanıtım çalışmalarında neler yapılıyor?
Hali hazırda çok dilli olarak yatırım tanıtım filmleri hazırlamış bulunmaktayız. Bunları ilgili mecralara gönderiyoruz. Yurt içinde özellikle büyük şehirlerin Ticaret ve Sanayi Odalarının üyelerine yönelik yatırım tanıtım çalışmaları yapıyoruz. Katılım sağladığımız yurtiçi ve yurtdışı fuarlarda ilimizin yatırım fırsatlarını anlatıyoruz. Yatırım çekmeye yönelik ilimizde kümelenme projeleri üreterek hedeflediğimiz sektörlerin yatırımlarını kolaylaştırmaya çalışıyoruz. Bu konuda da HOSAB (Hazır giyim Sanayi Bölgesi) gibi önemli projelerimiz şu an devam etmektedir. Bu tarz projeler ile hem yatırımcıları topluca Şanlıurfa'ya getirmeye çalışıyoruz hem de Şanlıurfa'nın Türkiye'de yatırımlar için gündemde kalmasını sağlıyoruz.

Türkiye'nin tekstil üssü **Şanlıurfa'da kuruluyor!**

Şanlıurfa'da Türkiye'nin ilk Hazır Giyim Organize Sanayi Bölgesi'nin kurulum çalışmaları devam ediyor.

İHKİB Başkanı Tanrıverdi "Burayı tekstil üssü haline getirmek istiyoruz" derken Şanlıurfa Valisi Tuna "Şanlıurfa'da istihdamı artırarak, ülke üretimine önemli bir katkı yapma hedefimiz var" dedi.

İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) Başkanı Hikmet Tanrıverdi, Şanlıurfa'yı Türkiye'nin tekstil üstü haline getirmek istediklerini belirtti.

Valilikten yapılan yazılı açıklamaya göre, Tanrıverdi ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri, Şanlıurfa'da kurulum çalışmaları devam eden Türkiye'nin ilk Hazır Giyim Organize Sanayi Bölgesi'ne (HOSAB) ilişkin Şanlıurfa Valisi Güngör Azim Tuna ile makamında görüştü.

Açıklamada, ziyarete ilişkin görüşlerine yer verilen Tanrıverdi, sektör temsilcilerinin Şanlıurfa'ya büyük önem verdiğini kaydetti.

HOSAB'da kurulum çalışmalarının hızla devam ettiğini vurgulayan Tanrıverdi, şunları kaydetti:

"Burayı tekstil üssü haline getirmek istiyoruz. HOSAB, projemiz hakkında bizlere destek vereceğini belirten Valimize teşekkür ediyoruz. Şu anda 2 bin 500 personel çalıştırıyoruz. Proje bittiğinde bu sayıyı 8 bine ve daha yukarıya çıkarmayı hedefliyoruz. Bir an önce inşaatlara başlayıp, şu anda kiralık olarak faaliyet gösteren fabrikalarımızın yeni yerlere geçmelerini arzu ediyoruz. Hızlı bir şekilde hazır giyim sektöründe Şanlıurfa'yı merkez haline getirerek, önümüzdeki yıllarda burada daha çok istihdam sağlayacak projeleri hayata geçirmeyi temenni ediyoruz."

'ÜRETİME ÖNEMLİ KATKI'

Vali Tuna da sektörün öncülerini kentte ağırlamaktan duyduğu memnuniyeti belirtti.

Bölgenin kalkınmasına destek sunan iş adamlarına teşekkür eden Tuna, "Burada devam eden çalışmaları hızlandırarak, biran önce müteşebbislere yardımcı olacağız. Bunu yeni bir milat olarak kabul ediyoruz. Hükümetimizin de vereceği destekler var. Şanlıurfa'da istihdamı artırarak, ülke üretimine önemli bir katkı yapma hedefimiz var. Şanlıurfa, nüfusu ve içinde barındırdığı diğer tüm potansiyelleriyle Türkiye'nin sigortasıdır." değerlendirmesinde bulundu.

Ziyarette, Vali Yardımcısı Uğur Sezer, Organize Sanayi Bölge Müdürü Oktay Yaşar ile diğer yetkililer de eşlik etti.

Dünya Gazetesi'nin kurucusu Nezih Demirkent'in torunu. Işık Lisesi'nin ardından Bilgi Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni bitiriyor. Ayrıca London School of Economics'te Business Strategy,International Law okuyor. Ardından Dünya Gazetesi'nde çalışmaya başlıyor.

Film Editörlüğü, Kitap yazarlığı, Kitap Yazı İşleri Müdürlüğü,köşe yazarlığı ile kaleminin gücüne ve hayatta en büyük silahın "Kalem" olduğuna inanan biri. Çocukluğunun ömrünün geçtiği Gazeteden tüm hatıralarını ardında bırakarak ayrılan, Yeniden doğuş için kendi yolunu çiziyor.

Yönetilen değil Yöneten biri olduğundan kabuğuna sığmayan
Gentleman dergisini çıkaran Genç bir Medya Patronu : FEYZAN ERSİNAN TOP

Sahip olduğu imparatorluğu bırakarak; Sıfırdan başlamayı göze aldı. Tek Sermayesi 16 yıllık tecrübe ile 34 yaşında Genç Medya Patronu oldu.

Feyzan Ersinan TOP

" Keşke Aile Şirketimde Çalışmasaydım."

Kendi Kalemi ile

Hülya Koçyiğit'in hayatını yazmıştım: 'Film Gibi Yaşadım' adı ile. Kitabı yazma sürecimde üniversiteden mezun olmam biraz uzadı. Hülya Hanım'ın renkli dünyasına girince üniversite çok boş ve gereksiz göründü gözüme. (28 yaşında diplomamı aldığımda hamileydim.) Kitabı yazarken Hülya Koçyiğit ile bir anne-kız ilişkisi oldu aramızda. Hâlâ da dünyada en çok sevdiğim
insanlardan biridir. Çok sık görüşemesek de benim için yeri çok ayrıdır. Bu kitap adeta satış rekorları kırdı.Sonra aktörler kitabı olan "Asla Unutmam"piyasaya çıktı.İki sene once de "Yediğim İçtiğim Sizin Olsun" adında bir yemek kitabı çıkarttım.

Bir Zamanlar Çocuktu; Feyzan Ersinan Top... Çocukluğunuz ve o dönemlerden hatırladıklarınızı bizimle paylaşırmısınız?

Annem ve Babamın çalışmalarından sebep; Anneannem ve Dedemin evinde büyüdüm. Çoğunluğunda ömrüm orada geçti. Psikoloğa gitmiştim Doktor bana " Sen hala Anneannen ve Dedenin evinde yaşıyorsun orada kalmışsın, O evden hala çıkamamışsın." Demişti. Çok doğrudur. O benim için bir Şanstı. Dedemin daktilo sesi ile uyurdum.Çok klasik bir cümle gelebilir ama hayatıma sirayet etmiştir. İşte Ailece Sofra da masada nasıl oturulur nasıl kalkılır, iş stresi nedir ?çalışma hayatı nedir ?
Yemek sonrası evde çalışılmaya devam edilirdi. Anneannem odasında, Dedem odasında çalışmaya devam ederlerdi. Biri profesör bir Dünya Gazetesinin Sahibiydi. Dedem ve Anneannem ile Çok keyifli bir çocukluk dönemi yaşadım. Kendi Anne ve Babamla açıkçası öyle dev anılarım yoktu, çünkü çalışıyorlardı. Ama Dedem ve Anneannemle Hayvanlarla Bahçede ve Kendi en yakın arkadaşım Kafiye vardı onunla geçen bir çocukluk ömrü geçirdim. Zannedersem Hayatım en önemli ve mutlu günlerimi çocukluğumda yaşadım.

Çocukluktan Gençliğe Gelecek planlarımızda hep hayaller kurduk. Hayallerinizin ne kadarını gerçekleştirebildiniz ? Bugün hayallerini kurduğunuz hedefleriniz varmı ?

Ben hayal ettiğimin ötesinde şeyler yaşadım.Onu belirtmek istiyorum.

Sonuçta Gazeteci bir ailenin bireyi idim Sonuçta prestijli bir Gazetemiz vardı iyi birşeylere sahip olunca,"şu da benim olacak" gibi hayallerin olmuyor.Annem de babam da ailem de mütevazi insanlardı.Onun için büyük hedeflerim yoktu. Hepimiz beraber çalışıyorduk ben de bu düzenden devam ederim,işi daha da geliştiririm,diye düşünürdüm ki normali de budur.
Zaten hiçbir şey olmasa da dışarıdan insanlar çok şanslısın iyi bir hayatın var vesaire diyor. Fakat; Benim hayalini kurduğum hayat son 1 senedir yaşadığım hayat." Çünkü ben her zaman özgür olarak yaşamayı sevmişimdir. Özgür olarak çalışmayı sevmişimdir. Hiçbir zaman masa başı çalışan vakit geçiren biri olmamışımdır. Hep hareketli çalıştım biraz hiperaktif bir karakter olduğumdan sahada çalıştım. Ben Gazeteciliği de Dergiciliği de bir sanat gibi yapıyorum. Gentleman'ı ve içeriğini Sanat eseri gibi yapmaya çalışıyorum. Yaptığımı insanlar alıp okuyorsa beğeniyorsa benim için ne ala. Bu o zaman bir sanat eseridir.

Diye düşünüyorum. Ben oldum bittim diye bir kavram yok, Bu noktaya gelmek için ben de çok çalıştım. 11 sene once Hülya Koçyiğit'in hayatını yazmıştım: 'Film Gibi Yaşadım' adı ile. Kitabı yazma sürecimde üniversiteden mezun olmam biraz uzadı. Hülya Hanım'ın renkli dünyasına girince üniversite çok boş ve gereksiz göründü gözüme. (28 yaşında diplomamı aldığımda hamileydim.) Kitabı yazarken Hülya Koçyiğit ile bir anne-kız ilişkisi oldu aramızda.Hâlâ da dünyada en çok sevdiğim insanlardan biridir. Çok sık görüşemesek de benim için yeri çok ayrıdır. Bu kitap adeta satış rekorları kırdı. Tabi bunları yaşarken20 yaşında televizyonlar,gazteler senden bahsedince biraz sarhoşluk yaşıyorsunuz,kaçınılmaz.Dergiciliklik kariyerim de öyle; çok gençmişim Ferit Şahenk kapağını yaptığımızda ona baktım.20'li yaşlarda Türkiye'nin en önemli isimleri ile çalışıyorsunuz,seviliyorsunuz,bu da bir havaya sokuyor sizi.Havaya girmedim dersem yalan olur.Ama artık 3 çocuk Annesi bir Anneyim,işin gelirinden,giderinden,sayfasından,kapak isminden,reklam filmine kadar herşeyi ile detaylı ve daha da önemlisi anlayarak,kendimi geliştirerek işimi kurdum.İnsanın kendisi hususunda körelmesi pek vahim bir hadisedir.Ben buna düşmek istemem.Düşersem de isterim ki çalıştığım arkadaşlarım beni uyarsın,haddimi bileyim.Ben bugün,şu an son iki yıldır hayal ettiğim yerdeyim,yok itiraf edeyim yıllardır hayalini kurduğum yerdeyim. Çıraklık kalfalık dönemi geride kaldı ben Artık işimde Ustayım; Yüzmeyi de biliyorum sıcak,soğuk,dalgalı nasıl bir suya bırakırsanız bırakın yüzerim.Yüzdürülme diye bir tabir var hiç sevmem ben kendim yüzüyorum Allah'tan başka da kimse hiçbirimizin kaderini belirleyemez buna inanıyorum.

Güne başlarken, Pazartesiden Pazara günlerinizi nasıl planlıyorsunuz, yaşayabiliyor ve uygulayabiliyorsunuz ?

Günüm sabah 6 da başlıyor. Çünkü 3 Çocuk Annesi olunca onları okula hazırlamakla başlıyor. Bazı Sabah Bugün yine mi Sabah oldu diye uyansam da, Çoğunluğunda neşeli ve mutlu başlıyorum güne.. Pazartesi çocukları Okula gönderiyorum. Eşime Kahvaltı hazırlıyorum, Kahvaltı Ediyoruz birlikte ve Eşimi işe uğurluyorum. Günlük programlarımı yaparken çocukların eve gelmeden önce evde olabilmeye özen göstererek programlıyorum.Eskiden evde bakıcı trafiğimiz vardı.Bir bakıcımız işe bile bulaşmış görünce,yazları hariç artık çocuklarla bizati ilgileniyorum.Çok da faydasını görüyorum.Yorucu ama bir insan çocuğuyla vakit geçirince,bu jenarasyon ne yapıyor,anlayışı ne daha iyi görüyorsunuz.Bir de harika bir bakış açıları var.Özellikle en büyük kızım hayal dünyası ile beni benden alıyor.Sanırım çok da ilkeli bazen beni şaşırtıyor.Bu sebeple insanın çocuğuna eğilmesi önemli. Muhakkak gün içinde sosyal medya ya vakit ayırmaya çalışıyorum. Sosyal medya uzak kalınması ve kullanılmaması çok büyük bir cehalet olarak diye düşünüyorum.

Türkçe gazete kesinlikle satın almıyorum, internetten takip ediyorum. Haftalık düzenli olarak dış basını takip ediyorum. Financial Times hala çok önemli bir kaynak.Yine Türkiye'de çıkan neredeyse hemen her dergiyi alıp,inceliyorum. Campaign gibi sektör dergilerine önem veriyorum. Pazartesi Cuma bu şekilde geçiyor, toplantılar yayın hazırlıkları içerikler vb. Cumartesileri yine çocuklara vakit ayırıyorum. Pazar günleri ise ailece birlikte vakit geçiriyoruz. Haftayı bitiriyoruz.

Sosyal Sorumluluk konularına ve Derneklerine vakit ayırabiliyormusunuz ?

23 yaşında çok genç anne olduğumdan sebep; Kendimi bildim bileli annelik duyguları ile hareket ediyorum. Hatta geçen yakın bir arkadaşıma dedim,uzun yıllardır anne de olduğumdan,"ben anne olmadan önce ne yapıyordum acaba?"-diye sordum.En büyük Sosyal Sorumluluk bilincimin Öncelikle çocuklarımı Ülkeme Ve Topluma faydalı ve örnek kişiler olarak hayata hazırlamak olduğunu düşünüyorum. Allahtan korkan, Örf adet ve Geleneklerine bağlı Türk Gençleri olarak çağa ayak uyduran yabancı dil bilen nesiller hazırlarsak Anne ve babalık görevlerimizle birlikte sosyal sorumluluk görevlerimizi yerine getirmiş oluruz. Ha bir de vicdan…Vicdanlı insanlar olmaları için çok uğraşıyorum.O yaşlarda daha egoist olunuyor.Evdeki kediye bile zarar verirlerdi şimdi yatağa almaya çalışıyorlar.Ne demiş;"Yaratılanı severim,-Yaradan'dan ötürü" Sosyal sorumluluk Türkiye'de belli makamlarca güzel yerine getiriliyor ama kermesler vesaire tam bir sosyete pazarı halinde ve bana komik geliyor.Tabii olmalı ama ben bundan anlamıyorum,bu şekilde bir şeyler toplanıyorsa da saygım sonsuz. Katıldığım bir Sosyal sorumluluk derneğinin tekerlekli sandalye kampanyasında, Katılan davetli hanımların bir kişinin kıyafet tutarı ile 50 tane tekerlekli sandalye alınabiliyor. Ama Gecenin Sonunda toplam 15 sandalye için bağış toplanabiliyorsa bu bana samiyetsiz bir amaç ve şhow sahnelenmesi gibi geliyor. Gösterişe,showa dönüştürmeye gerek yok. Ben buna karşıyım.Zaten herkes iki mahalle arkasına gitse orada değiştirilebilecek çok hayat var.Yarattığımız imaj ile yaşadığımız ülke arasında dev uçurumlar var.Biz hala yol yapıldı diye çok sevinen insanlarız,gelişmiş bir ülke de bu bir standart biz törenler düzenliyoruz,tabii ki çok seviniyoruz ayrı ama ekonomimizin ölçeği manasında bir göstergedir.

Başarılı hayat sırlarınız varmı ?

Ben ne kadar başarılıyım kime neye,göre bilemiyorum ama, Benim en tecrübesiz dönemlerimde ben insanlara çok güvenirdim. Bayağ abla,kardeş geyiği yapmışımdır.Sonra gördüm ki herkes benim gibi değil.Arkadan neler dönüyor. Zaman geçtikçe insanlara güvenimin yitirilmesine yol açan konular yaşandıkça dönen entrikalara olumsuzluklara şahit oldukça en yakınınıza dahi güvenmeme savunmasına sahip oluyorsunuz. Bu hayatta en büyük öğrendiğim şey; "en yakınına dahi güvenmeyeceksin(!)". Çünkü en büyük zararı ve kötülüğü sonunda en yakınındakinden görürsün. Her daim savunma içinde olacaksın. Yaşadıklarımdan sonra çocuklarımı da yetiştirirken henüz ayakkabısını dahi bağlamasını bilmeyen en küçük kızıma; "Öğren, Bana güvenme kendine güven,bugün yamuk bağlarsın ama sonunda becerirsin" diye hazırlıyorum. "Yarın ben olmadığımda ayaklarının üzerinde durmalılar" . Dedem'in sevdiğim bir nasihatı vardı; ilke edinmiştim, "Bugün bu gazetede herkes istifa etse kızım, ben tek başıma köşeyi yazarım, haberi de hazırlarım, geçer gazeteyi baskıya gönderirim, matbaa makinasında baskıdan çıkarırım dağıtımı da yaparım. Çıraklığını yapmadığın işin ustalığını ve patronluğunu yapamazsın.." derdi. Bu teknoloji de bu söylem artık zor ama felsefe çok doğru. Benim gayem de böyle bir insan olmaktır. En önemli şey insanın kendine olan güvenidir. Hayat ile savaşmayı erken yaşlarda cephede olursanız kazanırsınız.Sonradan dahil olduğunuz cephede başarılı olma şansı mümkün değildir.

Başarı sadece para ile mi ölçülür iş hayatında ?
Parasız bir şey olmaz, Ama her parası olan da başarılı değil. Anneden Babadan kalan,eşinden bir sermaye edinip çalışır gözükenler çok parada kazanabilirler zirvede olabilirler. Ama bana göre; Kendi Parasını kendi kaynağını üretebilen kişi başarılıdır.Emek olmadan olmaz.

Hayatınızda kaç mentorunuz var?
Hayatımdaki yegane mentorum rahmetli Nezih Demirkent'tir.Onun yaptıkları söyledikleri şeylerdir. Çok sözünü dinlediğim bir isim de Dr. Rüştü Bozkurt'tur. Her cümlesi bir veciz niteliğindedir. Ve Çok okuyan biridir. Sene de iki kez bir araya geliriz ama her söylediğini aklıma,kalbime yazarım.Bir de sevgili eşim Erdem Top'u dinlerim. Eşimi de şu manada dinlerim. Eşim çok sakin bir insandır,kolay kolay tepki vermez ve kendini çok geliştirir.İnşaat sektörüne girdiğinde üniversitede gidip derslere girdi.Zaten Dünya Gazetesi'nin binasını yeniden kendisi bizati yaptı.Binayı da babam inşa emişti.Bizim ailenin erkekleri sakin sakin işini yapar,fazla da konuşmaz. Ben eşime göre çok daha tezcanlıyımdır. Bu 3 kişi hayatımda sözlerini dinlediğim kıymetli kişilerdir.Oğlum Şan da çok eleştirel bir kişilik o da dört olma yolunda hızla ilerliyor.

Eşinizle tanışmanızı paylaşırmısınız bizimle..
Dedemin de Erdem'in de doğum tarihleri aynıdır.Dedemin doğum gününde tanıştık kendisi ile. Dedemin doğum günüydü, pastası kesilecekti, Dedem bekletiyor pastayı ısrar ediyor kestirmiyor, "Erdem gelmeden kesmeyin, birlikte keseriz "diye… Bende kendi kendime neden ne alaka, diye düşünürken Dedeme; "Erdem kim ? Pasta,enin pastan neden bekliyoruz ki?" dedim. Dedem, Erdem ile Birlikte Çalıştığımız bir arkadaşımızdır.
Ben Erdemi Tanımıyorum o zaman başka bir şirketten bize gelmişti. Neyse Erdem Geldi. Aaa bayağıda yakışıklı bir arkadaş dedim. Sonra yıllar içerisinde tarzımızda kafamızda uyuştu. Beraber olduk güzel de bir yuvamızda oldu Allah Çok Şükür. Öyle tanıştık. Bazen düşünüyorum dedem o pastayı bilerek kestirmedi ve bizim tanışmamıza vesile olmak istedi belki diye kimbilir..İyi ki de yapmış.Dedem çok farklı bir adamdı şimdi bu yaşımda daha iyi anlıyorum. Hatalı bulduğum yönleri yok mu? Kesinlikle var aile hayatına biraz daha eğilmeliydi ama bir patron olarak efsane adamdı. O tarafı da o kadar iyiydi ki üstüne konuşmak boş.

Kendinizi motive etmek için hangi yöntemleri uyguluyorsunuz?
Bu sabah eşimle aynı şeyi konuştuk. Ben motive olmak için müzik dinlerim. Ama öyle böyle değil, Sonuna kadar müziğin sesini açıp kendimi dinlerim. Eskiden çok kolay demorilize olurdum. Olumsuz birşey oldu mu o günüm,ayım kötü geçerdi. Dostunu düşmanını gördükten sonra, hayatını dondurduğun anlar var. Kimlerle yola devam etmek istersin diye karar verip seçiyorsun ve tamam buraya kadar deyip yoluna mutlu bir şekilde devam ediyorsun. Demorolize olacak vaktim yok.
Bizim çocuklarımız,sorumluluklarımız,-çalışma arkadaşlarımız var.Duygular gençlikte kaldı artık profesyonellik var.

Hayatınızın Girişim Fikrini Nasıl Bulursunuz?
Ben çok uzun düşünürüm, bir şeyi kafaya koyarım ve uzun süre düşünürüm. Mesela yazılırıma öyle hazırlardım. Haftalık yazımı yazacağım da 6 gün o yazıyı düşünürdüm. Son gün de bir oturuşta,bitirirdim. Her hangi bir girişimde bulunacaksam da pazar araştırması yaparım. Sektör analizi Ülkede nasıl Dünyada nasıl ve ondan sonra kararımı veririm.Ve herkesin öyle yapmasını diliyorum. Artık sürprizleri yaşıyacak yaşları geçtik. Gentleman'ı yeniden yapmak,dergiyle beraber diğer işlere girmek konusunda ise işten ayrılmak istediğimizi açıkladığımızda bir yöneticimiz bize muhteşem bir akıl verdi;"Belki böylesi daha iyi olacak,restoran falan açarsınız"dedi.Bu haddi kendinde bulabildi.Aslında ben sevindim çünkü yemek kitabı yazdığım için en azından onu takip edebilmiş,yemek yaptığımı biliyor,diye düşündüm.Tabii bunlar komik anektodlar,şimdi gülüyorum ama o zaman ben de kendisine türlü akıllar vermeyi düşünmedim değil.Ancak hayatın bir döngüsü,karması var.Belki böyle absürd birşey duymasaydım,"ne dedi?"demez,iş kurmaz eşim kendi şirketini kurduktan sonra evde çocuklarla ilgilenir,iyi de bir gelirle hayatımı yaşar,yeteneğimi köreltirdim.Çok şükür şimdi kendi işimin patronuyum. Ancak bu anektodu bir ömür unutmayalım diye yabancı bir mutfak firmasının Türkiye temsilciliğini de aldık.Belki ona özel bir seri yapıp,hediye gönderirim,ne de olsa mutfaktan kopma,mesajını vermişti.

İş Fikirlerinizi nasıl test edip sağlamasını yapıyorsunuz?
Piyasanın araştırmasını yaptıktan sonra bir sürü insanın kattığı fikirden aşağı yukarı bir kanaate varıyorsunuz. Ondan sonrası üzerine siz ne koyabiliyorsanız koyarsınız. Sonrası Kolay..

Gazeteci Ailenin bir bireyi olarak kariyeriniz nasıl başladı?
Kariyer Planımı dedem yaptı. Işık Lisesi'nin ardından Siyasal Bilgiler istiyordum. Dedem de dedi ki. "Bak kızım ben Hukukçuyum ve Gazete Patronuyum eğer sen benim gibi olmak istiyorsan, Hukuk okuyacaksın, yok hukuk okumayacaksan sen ancak bizdeki bir dergide editör olursun. Bunu küçüksemek için söylemedi tabii yöneticilik vasıfları için söyledi. Hukuk daha ağır bir meslek dalı ve ciddi bir disiplin veriyor.
Öyle olunca tabi ki Bilgi Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni bitirdim.Sonra dedem vefat etti. Yazarlık tarafım daha ağır basmaya başladı. Yazarlık öyle çok iyi paraların kazanıldığı ölçeklerde olmadığı için ve maalesef ki
Hala " Orhan Pamuk da çok iyi bir yazar mı? " diye konuşulan bir çevre de yazarlık da çok fazla ısrar edip ilerlemenin mümkün olamayacağını gördüm. Gazetecilikte ilerlemenin daha doğru olduğunu ve yeteneğimin de bu yönde olmasından sebep,gazetecilikte ister istemez kendimi buluverdim.. Ardından Dünya Gazetesi'nde çalışmaya başladım. Suda o yönde aktı..

16 yıllık çalışmadan sonra Dünya'dan ayrılığı anlatmak istermisiniz?

Beni işe başladığım birinci gün sigortalayıp,Basın Kartı'mı başlatan Dedem Rahmetli Nezih Demirkenttir. Öncelikle ayrıldığımda dedemin çok yakın dostu,-sektörde de duayen bir isim; " Feyzan; Senin şu an gazeteyi bırakıp gitmen var ya, çok Nezih Demirkent bir hareket " demişti. Çok hoşuma gitmişti. Ve bence de benim ki Çok Nezih Demirkent bir hareketti.Ben haksızlığa boyun eğen biri değilim,hiç olmadım ve haksızlığa asla razı gelemem. Eşim önce işten ayrıldı. Eşimin yönetimle patronu ile uyumu ve uyuşmazlığı olabilir. O beni ilgilendirmez. Ama ben her şeyden önce bir kız evladım. Belki erkek evlat olsaydım yapılan bazı şeyleri normal karşılayabilirdim. Ama eşim ayrıldıktan hemen sonra ayrılmadım. Bekleyip görmek istedim ve bir Profesyonel gibi davranıp görevimin başında oldum. Sanırım bekledim. Sabırla.Aslında nicedir bekliyordum. İsterdim ki hatalar düzeltilsin.Yok,olmadı. Nasip böyleymiş.Kimseye de kırgın falan değilim.Bazı şeyler size kırıyor ama büyütüyor.Herkese tek tavsiyem yaşadıkları kötü şeyler ile dalga geçmeleri. İnanın çok eğlenceli oluyor.Şimdi bunca yıl nasıl bazı insanlarla çalışabilmişim kendime gülüyorum ama harika ve sanırım bir daha yaşayamayacağım keyifli bir deneyim oldu.Geçen biri için yazmışlar;"çocuklarınıza gösterin,böyle insanlar da var,şimdiden alışsınlar diye. Bayıldım! Ben de aynısını yaşadım. Ayrılma kararımı halen de çalışan bir arkadaşımız sayesinde aldım."Feyzan Hanım bir baksanız şunlara" diye bir takım bilgiler gönderdi. Bir perşembe akşamdı. Okuduklarıma once ihtimal vermedim ama o pazar sabah "Veda"diye son yazımı yazdım. Bana karşı yapılan bir haksızlık konusunda uyarıldım, gizli bir bilgi ile bilgilendirildim. Ama yine de ihtimal vermedim vekontrol ettim birkaç yerden.Hepsi doğruydu. Tabii o iki gün "doğru değildir"diye düşündüm ama doğruymuş.Sanırım hani "yıkılmak"diye bir tabir var. Boş boş kullanıyoruz o lafı.Ben o gün yıkıldım.Ve o günden sonra hayatımda değişmeyen tek şey ben oldum,hayatımı tamamen silip,attım ve herşeyi bıraktım.Benim için her şeyin bittiği gündü…

Gördüğüm şey beni benden aldı. İstifa mektubu dahi yazma gereği duymayıp Resmi ve yasal bir işlem yapmayıp bir veda mektubu ile Pazar günü görevimden ayrıldım ve gazeteye bir daha ayak basmadım. Ocak ayının başı idi.Tazminatımı bile almadım,bırakın tazminat odam aynen müze tadında korunuyor. Açıkçası kişisel eşyalarımı alamadığım için üzülmedim değil ama demek o

kadar tuhaf duygular yaşanıyor zaten yaşanmış ki yıllardır bir takım şeyler de planlanmış.Yalnız Allah'ın da bir planı oluyor, onu hep akıl da kalp de tutmak gerek.Bazen bizler yaşarken anlamayız ama hayat herkese farklı şekillerde ders veriyor.Hint felsefesinde çok beğendiğim ve Hindistan'da taptığım bir görüş vardı.Allah tabii ki var ama karşına nasıl çıkacağını bilemezsin." Ben burdayım " demez. Bir gün bir balık olarak da sana yemek diye gelir,bir gün bir insanelinden tutar, bazen bir çiçek.Hayatı iyi okumak lazım.Dünya Gazetesi benim evim idi. Her zaman saygım mecraama, çalışma arkadaşlarıma sonsuz. Ayrılmama sebep verenlere ise Allah kolaylık versin.

Kendi işinizin Patronu olmaya ne zaman karar verdiniz ?

Açıkçası ayrıldığım zaman çocukluğumun geçtiği, çocuklarımı büyüttüğüm ve hayatımın yarısı Dünya Gazetesi idi. Ayrıldığımda tabii ki üzüldüm.Ben insan acı yaşıyorsa biraz yaşayabilmeli ve irdeleyebilmeli diye düşünürüm.Kendi kendimle yüzleşerek, Neden, Niçin bunu yaşadım? Hak edecek ne yaptım ? Ben Bunu hak ettim mi ?gibi sorular soruyorsunuz kendinize.Fakathiç gel-git yaşamadım. Zaten daha Gazete de çalışırken teklifler alıyordum.Ayrılınca bunun on mislini yaşadım.Tabii çok şükür.Büyük gruplar ile,sanat grupları ile farklı çalışmalar yapabilir miyiz diye çok bir araya geldik.Ancak yıllarca patron çocuğu gibi yaşamışım,özgür de bir ruhum vardı,onun için kendi işimi kurmaya karar verdim. İtalyanlar'da zaten bana sürekli tekrardan " Dergiyi çıkartsan " diye söylüyorlardı.Evet hakikaten zor da olsa kendi işimi kurmaya karar verdim. Ve Kuruluşundan tutun tüm bürokrasi işlemlerini Eşimle birlikte yaptık ve

öğrendim.Eşim tabii çok tecrübeli bu konuda ama bu sefer ben de öğrendim. Çünkü bugüne dek bunları bizim için yapan bir ekibe sahiptik. Çok emek verdik A'dan Z'ye her adımda olmak yoruyor olsa da pek keyifli. Tamda hayal ettiğim hayatı yaşamaya başladım,çünkü ilk kez kendim karar verdim. Büyük emekler verdiğimiz Gentleman Dergisi1 Ekim'de bayilerde. Patron çocuğu olarak büyüdüğümden sebep, Bir Çok kişinin yapmaz, yapamaz, başaramaz dediği engelleri aşıp ortaya bir değer yarattık.Önemli isimlere ulaştık,önemli markalarla çalıştık, çalışıyoruz. Dergimi tıpkı çocuklarım gibi bundan sonra yaşatıp büyütmeye en iyisini yapmaya hedefleyip odaklanarak çalışacağım.

Gentleman Türkiye yayın haklarını satın alıp Ekim ayında yayına başlıyorsunuz. Okurlarımıza yayın içeriğini paylaşırmısınız..?
Gentleman Dergisi Milano Finanza Grubunun Oggi Grubu'na bağlı 15 senedir farklı ülkelerde yayınlanan bir erkek,lüks dergisi.Büyükçe bir formatta basılıp,dağılıyor.Kapakta iş dünyasından bir patron hiç görülmemiş,çekilmemiş şekli ile çekiyorsunuz konsept bu. Otomotiv,sanat,lüks,moda,saat,tekne,özel uçak gibi bölümleri,yine dünyadan ünlü patronlar ve markalarla çalışma ve röportajlar yer alıyor.Bu ay Benetton'ın sagibi ile röportaj var misal. Benetton gibi büyük bir aile şirketini bir yana bırakıp bambaşka bir marka yaratmış onu anlatıyor. Yine kapak da Fikret Orman var.O da baba şirketini bırakıp Fikret ORMAN olma sürecini anlatıyor. Sanırım kendi ruh halimle başlayan bir dergi hazırladık. Fena da olmadı sanki…

Dijital yayıncılığın hızla yayıldığı ve geliştiği bir dönemde yayıncılık planlarınız hedefleriniz nelerdir?
Dijitalden kaçamayız ama dijitali zamanla oturtacağız. Şuan sadece Instegram hesabında ilerliyoruz.
Basılı bir Mecrayız zamanla da dijitalde yer alacağız,çünkü bu konuda çok büyük bir talep geldi.

Medya ve yayıncı Kuruluşların Patronları yoğunlukla Erkeklerden oluşmakta. Medya'ya Kadın Patron Eli neden değmiyor..?
Kimse rahatını, hayatını, evini arabasını bırakıp sıfırdan bir başlangıç yapıp bir Medya Şirketi kurmak istemez yapmaz,yalan değil ben de yapmazdım. Nasıl olacak?diye çok da düşündüm. Fakat bir yerde deniz bitmişse yeni deniz aramak da ihtiyaçsa hepimiz yapmak zorundayız. Bugün Gentleman'ı yapmasam yarın yine bir şey yapmak zorundayım. Onda da başarılı olurum çok da iddalıyım Çünkü işi biliyorum. Onun için bence kadınların problemi detaya inmemeleri. Kadınlar sevdikleri şeyleri yapmak istiyorlar.Sevdikleri konular olsun, Sevdikleri İnsanlar kapak olsun. Ama Kafalarını dışarıya çıkartmıyorlar. Masa başı ve ofisten dışarıya çıkmadıkça asla iş olmaz,olur da başarılı olmaz.Gazetecilik memurluk değil. Sahaya inmezsen haberi bulamazsın. Hayatımda iki kez zorla maça gittim ama ilk kapağım bir Kulüp Başkanı. Yöneticilik,gazetecilik,ticaret bu üç vasfı yerine getirmeye çalışıyorsak oturmamız günahtır,ayıptır.

Türkiye'deki ve Dünyadaki yayıncılığı bize değerlendirirmisiniz?
Biz dehaber yok. En önemli sorun bu. Düşünün son beş yılın en büyük habercisi kim?Cumhurbaşkanı ile darbe girişimi sırasında iletişme geçen Hande Fırat.Bu bizi etkiyen bir haber.Kaç tane böyle haberci çıkar? Eleştirimizi yapalım.Tabii her ne kadar söylenmese de bir baskı var. Çok da özgür bir medyaya sahip olduğumuzu söyleyemem. Baskı altındaki bir medya da zaten iyi bir gazetecilik yapılabileceğini inanmıyorum. Bizde hiçbir zaman iyi bir medya olduğunu da düşünmüyorum. Üstelik bana en tuhaf gelen şey şu olmuştur;iktidar tepki verir,diye haber yapmaktan kaçınan bir gazeteci zihniyeti oluştu.Oysa böyle birşey yok. Kendilerine öyle bir dev yarattılar ki şimdi kendi yarattıkları o devden korkar oldular.Baskı elbette var ama ne derece bir baskı,onu iyi düşünmek ve öz eleştiri yapmak lazım.Bazen,bu haberi Tayyip Bey beğenmez diye yapmadık,diyen mecraalar görüyorum.Merak ediyorum acaba Sayın Cumhurbaşkanı'nın öyle bir yayındn haberi bile var mı(!)O yüzden yabancı basını takip ediyor ve okuyorum. Çünkü yazan ve çizen konunun uzmanı bilir kişiler hakim sayfalara. Bizde bilenle bilemeyenin karıştığı bir medya kirliliği yaşıyoruz.Bu da geçer yahu(!) der Aydın Doğan,aynen bu da geçer yahu…

Türkiye'de iş hayatında değişime inandığınız sorunlar nelerdir ?
Hak ve hakkaniyetin olduğu bir ortamda değişime gerek kalmaz.

Ekonomik Krizlere dayanaklı tedbirleriniz varmı ?
Hayır yok, Hayatın en büyük sillesini yemiş biri olarak artık bana kriz gelmez diyorum.(gülüyor) Yaşadığımdan daha büyük bir kriz olamaz doğrusu.Para da bütçenizi doğru yaparsanız sadece bir araç.

Hayatınızı film yada bir kitaba sığdırmak istiyormusunuz ?
Tabii ki yazacağım.Zaten yazdığım bir çalışma var.Ben üç kitap yazdım.Şimdi bakıyorum yazdığım bu üç kitap benim hayat felsefem aslında;"Film Gibi Yaşadım","Asla Unutmam","Yediğim İçtiğim Sizin Olsun"…Hayatımın son yıllarına ilişkin bölümünü sıcağı sıcağına yazdım hazır ama başı için zaman gerekiyo. Üstelik bazı isimlerin aileleri rencide olur diye de elim yazmaya çok gitmiyor. Ancak kesinlikle yazacağım biraz daha zaman geçsin,yaşlanalım.

İtiraf etmek istediğiniz bir anı ukte yada keşkeleriniz varmı?
" Keşke Aile Şirketinde çalışmasaydım." Ben yaklaşık 45 ile 50 arası Aile Şirketleri kitapları hazırladım.
Bu kadar başarı hikayesi yapıp, kendi başarı hikayemi yazamamak çok acı. En büyük pişmanlığım Aile şirketinde çalışmam. Dedemden sebep aile şirketi sempatik gelip yer aldım severek çalıştım. Aile şirketi girişken seniz önünüzü kesiyor, köreltiyor ve gelişiminize engel oluyor. Çok şanslıyım ki 34 yaşımda bunu fark edip yolumu çizmek için zamanı yakaladım. Bu çok geç de olabilirdi mesela 50 yaşımda olsam çok zor olabilirdi cesur adımlar atmak. Ben uzun yıllar Film editörlüğü yaptım. SİYAD'da üyeyiydim. Hep şunu gördüm filmlerin sonunda öyle de olsa böylede olsa da ne olursa olsun hep iyiler kazanır…Başımıza ne gelirse gelsin.Sonuçta iyi isek biz kazanacağız. Geleceğe dair planlarım hazır ve yavaş yavaş emin adımlarla onları hayata geçireceğiz.

Okurlarımıza ve Geleceğin Meslek Patronlarına Kulağa Küpe nasihatınız varmı ?
Aile Şirketinde çalışan ve yaşayan biri olarak ne olursa olsun mutlaka yanında bir şeyler yapsınlar. Kaygan ekonomi de yaşıyoruz.İnsanın başına her şey gelebilir.İyi günü ve kötü günü vardır hayatın. Zorluklara karşı her zaman donanımlı ve kuvvetli olmak lazım. Aile Şirketinden ayrılsanız da yola tek başınıza devam etseniz de yaşama dair alternatif yolunuz olmalı diye düşünüyorum.Ha bir de en önemlisi;aile şirketinden önce aile gelir.Ailenize hep özen gösterin.Bir de hayata olumlu bakın.Medya şirketimizin adını bu sebeple biz "Optimist"koyduk.O zaman işleriniz de rast gider.

Bakan Ağbal açıkladı: 2 milyona yakın esnaf borç yapılandırdı

Maliye Bakanı Naci Ağbal, bugün itibarıyla 1 milyon 958 bin 425 vatandaşın borçlarının yapılandırılması için başvurduğunu belirterek, "Başvurular gayet güzel gidiyor. Bugüne kadar 11 milyar liralık alacağı yeniden yapılandırmışız. Bu da gayet güzel." dedi.

Ağbal, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken ve Konfederasyon yönetimini ziyaret etti. TESK binasındaki ziyarette konuşan Bakan Ağbal, bir esnaf çocuğu olarak esnaf kesiminin sorunlarını bildiğini söyledi.

Fetullahçı Terör Örgütü'nün (FETÖ) 15 Temmuz'daki darbe girişimi karşısında bütün esnafın Türkiye'nin dört bir tarafında sokaklara çıktığını hatırlatan Ağbal, "Bu milletin içeride de dışarıda da düşmanları var. Sadece bugün olmadı, geçmişte de çok oldu, gelecekte de olacak ama bunu en iyi bilenlerden bir tanesi esnaflarımız. Ne zaman bu ülkeyi tehlikeye düşüren bir şey olsa esnafımız, her türlü tehlike karşısında dimdik ayakta duruyor." diye konuştu. Esnafın işleri iyi gittiği zaman ülke ekonomisinde de işlerin iyi gittiğini dile getiren Ağbal, hükümet olarak esnafın ekonomik anlamda daha iyi noktalara gelmesi için ellerinden gelen gayreti gösterdiklerini ifade etti.

Esnafı ayakta tutacak kararların teker teker alınması gerektiğini anlatan Ağbal, bu zamana kadar alınan kararları esnaf temsilcileri ile konuşarak hayata geçirdiklerini belirtti. - Ticari araçların yenilenmesi Geçmişten bugüne değin yapılan bazı düzenlemeler hakkında da bilgi veren Ağbal, bugüne kadar 25 binin üzerinde esnafın Esnaf Muaflığı Belgesi aldığını bildirdi. Ağbal, basit usulde vergilendirilen esnaf sayısının 760 bin civarında olduğunu kaydederek, 8 bin liraya kadar kazanç beyan eden esnaftan vergi alınmadığını anımsattı.

Yeni nesillerin esnaf olmaya teşvik edilmesinin önemine işaret eden Ağbal, "Bir kardeşimiz ilk defa esnaf olursa, 3 yıl boyunca 75 bin liraya kadar kazanç elde ettiyse vergi almayacağız." dedi. Şoför esnafının araçlarının yenilenmesine ilişkin düzenleme hakkında da Ağbal, "2019'a kadar taksici, dolmuşçu, özel halk otobüsü sahipleri mevcut araçlarını elden çıkarıp yeni, sıfır kilometre araçlar alsınlar. Ticari tüm araçları kapsama aldık. Bu da esnafımız için büyük bir imkan sağladı." ifadelerini kullandı.

"11 MİLYAR LİRALIK ALACAK YENİDEN YAPILANDIRILDI"

Borçların yeniden yapılandırılmasına ilişkin kanun hakkında da bilgi veren Ağbal, başvuruların 31 Ekim'de sona ereceğine dikkati çekerek, esnafı yapılandırma başvurusunda bulunmaya davet etti. Yapılandırmaya ilişkin sonverileri de paylaşan Ağbal, "Bugün itibarıyla 1 milyon 958 bin 425 esnafımız, vatandaşımız müracaat etmiş. Başvurular gayet güzel gidiyor. Bugüne kadar 11 milyar liralık alacağı yeniden yapılandırmışız. Bu da gayet güzel." diye konuştu. Ağbal, matrah artırımı düzenlemesinden yararlanmak için de 153 bin esnafın başvuruda bulunduğunu belirterek, geçmişi temizlemek adına esnafın 2,7 milyar liralık ödeme taahhüdünde bulunduğunu ifade etti. Kanunun tarihi fırsatlar sunduğunun altını çizen Ağbal, kanun kapsamında faizleri önemli ölçüde indirdiklerini, gecikme zamlarını tamamen sildiklerini, bunun yerine geçmiş dönemde enflasyon ne kadarsa o oranda enflasyonu baz alarak hesaplama yaptıklarını hatırlattı.

"MALİYE, BORCUNU ÖDEYEN ESNAFIMIZIN KÖTÜ GÜNÜNDE ELİNDEN TUTACAK"

Geçmişte borçlarını düzenli ödeyen mükellefleri ilgilendiren düzenlemelere ilişkin ise Ağbal, "Borçlarını aksatmadan ödeyen iyi mükellefe devletin bir takdir belgesi sunması lazım. Bunun da yolu vergi indirimi. İnşallah onu da hayata geçireceğiz. Devlet iyi gün dostu olduğu kadar kötü gün dostu da olmalı. Bir esnafımız, borçlarını tıkır tıkır ödemiş. İşleri iyi gitmiş. İşleri iyi giderken Maliyeye ödemesi gerekenlerde hiçbir aksama meydana getirmemiş ama insanlık hali bir gün çek dönmüş geriye. Sıkıntıya girmiş, ödeyememiş. Biz hemen ödeme mektubu gönderiyoruz. Bir dakika biz o vatandaşımıza dememiz lazım ki 'Yahu sağlığında, sıhhatinde bir sıkıntı var mı? Sen normalde borçlarını düzenli ödeyen bir mükelleftin. Yapabileceğimiz bir şey var mı? Sen bu kadar borcuna sadık bir insansan, bugün de bir sorunun varsa biz de senin elinden tutacağız.' Bunun da yasal düzenlemesini getiriyoruz. Dolayısıyla iyi gününde borcunu ödeyen esnafımızın kötü gününde en önce elinden Maliye tutacak." değerlendirmesini yaptı.

Trafik cezalarının yapılandırılması konusuna da değinen Ağbal, ana para dışındaki faizin yüzde 60-70 oranında silindiğini dile getirdi. Ağbal, peşin ödeme durumunda ise bir miktar daha faiz indirimi yapıldığını kaydederek, vatandaşlara bu imkandan yararlanma çağrısında bulundu.

Patronlar Kulübü'nün **yeni başkanı kim olacak?**

TÜSİAD'da normal bir seçim süreci yaşanırsa iki başkan yardımcısından birinin başkanlık koltuğuna geçeceği konuşuluyor

TÜSİAD'da normal bir seçim süreci yaşanırsa iki başkan yardımcısından birinin başkanlık koltuğuna geçeceği konuşuluyor

Patronlar kulübü TÜSİAD (Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği) iki yılda bir seçim yapıyor. Yeni dönem seçimler de 2017 Ocak ayı sonunda gerçekleştirilecek. TÜSİAD seçimlerinde pek sürpriz olmaz.

Öncesinde yapılan görüşmelerle liste belirlenir ve tek listeyle seçime gidilir. Derneğin teamüllerinde başkanlar genellikle iki yıl görevde kalır. Geçtiğimiz dönemlerde 2+1 formülü de uygulandı. Ancak bu seçimlerde Canan Başaran Symes'in aday olmayacağı şimdiden konuşulmaya başlandı.

TÜSİAD'da normal bir seçim süreci yaşanırsa iki başkan yardımcısından biri İzmirli tekstil sanayicisi Sedat Şükrü Ünlütürk veya Koç Holding Başkanvekili Ali Koç'un TÜSİAD Başkanı olması bekleniyor.

Ali Koç'un Mustafa Koç'un vefatından sonra Koç Holding'deki sorumluluğu arttı. Dolayısıyla Ali Koç'un yoğunluğu düşünülürse Ünlütürk'ün ismi öne çıkıyor. Hem de dernege Muharrem Kayhan'dan sonra İzmir kökenli başkan gelmemişti.
Ünlütürk ile TÜSİAD Başkanlığının yeniden İzmir'e geçme ihtimali oldukça yüksek. Ancak bu yıl bir sürprizin olacağı da dillendirilmeye başlandı.
Her İki İsim dışında sürpriz bir İsim de gündeme gelebilir. Yönetim kurulu son yıllarda gençleşmişti. Bu gençleşmenin devam edeceği konuşulurken, yönetimdeki kadın sayısının da artacağı belirtiliyor.

ALTINMEDYA

TÜRK BARTER, şirketinizin ürün ya da hizmetlerini para gibi kullanmanızı sağlayan alternatif ticaret ve finansman modelini hızla büyütüyor.

- Satış ve kârınızı artırıyoruz
- Nakdinizi koruyoruz
- Atıl kapasitenizi değerlendiriyoruz
- Stoklarınızı eritiyoruz
- Yeni iş ortakları kazandırıyoruz
- Borç ve alacaklarınızı yönetiyoruz

TURK BARTER
INTERNATIONAL

www.turkbarter.com

Member of IRTA

Florya Cd. Florya Plaza No: 88/4 34153 Florya - İstanbul Tel: +90 212 468 60 00 Faks: +90 212 468 60 99

Türk iş dünyasını 22 Arap

Türk-Arap

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile Arap Odalar Birliği protokolü ile merkezi İstanbul'da olmak üzere Türk-Arap Odası kuruldu.

Toplantıya, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Arap Odalar Birliği ve Ürdün Ticaret Odası Başkanı Senatör Nael Al Kabariti, Mısır Ticaret Odaları Federasyonu ve Afrika Odalar Birliği Başkanı Ahmed Al Wakeel, Suudi Arabistan Odalar Konseyi Başkan Yardımcısı Sheima bin Ajyan Al Dosari, Katar Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi Rashed Al Kaabi, Ürdün-İrlanda Odası Başkan Yardımcısı Khaled Douk ile Türk ve Arap iş dünyasının temsilcileri katıldı.

Protokolün imza töreninde konuşan TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Arap iş dünyasından birçok iş adamının 15 Temmuz'daki darbe girişimini duyar duymaz kendisini aradığını ve Türkiye'ye destek mesajlarını ilettiğini söyledi.

"Kara günde Türkiye'nin dostu olduklarını, kardeşimiz olduklarını bir kez daha gösterdiler" diyen Hisarcıklıoğlu, Türkiye ile Arap coğrafyasının bin yıldır komşu olduğunu kaydetti.

Hisarcıklıoğlu, konuşmasını şöyle sürdürdü:
"İnşallah bu komşuluk hiç kesilmeden devam edecek. Komşuluğun ve kardeşliğin getirdiği hukukla çok güçlü tarihi bağlara sahibiz. Medeniyetlerimiz, kültürlerimiz iç içe geçmiş. Arap coğrafyası ile ekonomik alanda da büyük bir etkileşimimiz var. Dünyanın deniz yolu bağlantıları üzerinde bulunan Arap coğrafyası ile tarihi İpekyolu üzerindeki Türk coğrafyası tarih boyunca bu bölgenin zenginliğinin teminatı olmuştur. Bu iki coğrafyanın daha fazla yakınlaşması ve yeniden bir zenginlik bölgesine dönüşmesi için elimizde büyük bir fırsat var. İçinde bulunduğumuz süreçte Türkiye ile Arap coğrafyasının birbirine her zamankinden daha fazla ihtiyacı var. Zira içinde bulunduğumuz coğrafyada tek çözümü birlikte hareket etmemiz olan sancılar yaşanıyor."

"Tarihi bir adım atıyoruz"

Rifat Hisarcıklıoğlu, Arap Ligi ülkelerinin özel sektörünün çatı kuruluşu Arap Odalar Birliği ve TOBB olarak tarihi bir adım attıklarını belirterek, "Arap

ülkesiyle buluşturacak
Odası kuruldu

coğrafyası ile ekonomik ilişkilerimiz son dönemde önemli gelişme kaydetti. 2000'lerin başından bu yana, yani son 15 yılda Arap ülkeleri ile Türkiye'nin ticaret hacmi tam 7,5 kat arttı. Arap coğrafyası ile ticaretimiz 47 milyar dolara kadar ulaşmıştı. 15 yılda 7,5 kat ticaret artışı müthiş bir rakamdır." diye konuştu.
Turizmde müthiş bir artış yaşandığını, Arap coğrafyasından Türkiye'ye gelen turist sayısının 9 kat arttığını ve 3 milyona ulaştığını bildiren Hisarcıklıoğlu, Türk iş adamlarının Arap coğrafyasına yaptıkları doğrudan yatırımın 36 kat arttığını, Arap yatırımcıların Türkiye'deki doğrudan yatırımlarının da 23 kat artarak 10 milyar doların üzerine çıktığını kaydetti.

Türk özel sektörünün Arap dünyasıyla daha fazla iş yapma konusunda çok hevesli olduğunu ve önlerinde büyük potansiyel bulunduğunu ifade eden Hisarcıklıoğlu, "Türkiye olarak toplam dış ticaretimizin sadece yüzde 8'ini Arap Ligi ile yapıyoruz. Arap Ligi ise toplam ticaretinin sadece yüzde 1'ini bizimle yapıyor. Yani önümüzde iş yapmaya, geliştirmeye müsait geniş bir alan var. İşte biz bu potansiyeli hayata geçirmek için Türk-Arap Odası'nı kuruyoruz." dedi.

"İki tarafın iş adamlarının altına kırmızı halıyı seren kuruluş olacak"

Arap Ligi'nin 390 milyon nüfusu, 2,8 trilyon dolarlık ekonomisi ve 2,7 trilyon dolar dış ticareti ile büyük bir güç olduğunu, Türkiye'nin de 80 milyon nüfusu, 720 milyar dolar milli geliri ve 350 milyar dolar dış ticareti ile Avrupa'nın 7'nci büyük ekonomisi olduğunu vurgulayan Hisarcıklıoğlu, şunları kaydetti:

"İş adamlarımızın karşılıklı yatırım ve ticarete ne kadar hevesli olduğunu söyledim. Burada bir husus daha var. Biz bölgemizin sanayi devi, dünyanın turizm devi, tarım devi, müteahhitlik devi bir ülkeyiz. Daha büyük adımlar atacağız ama sermayemiz yok. Arap dünyası büyük sermaye birikimine ulaşmış. Ama aynı zamanda Arap dünyası artık petrole bağımlı olmaktan çıkıyor. Dışarıya pek yansımıyor ama şu an Arap ülkelerinin hemen hemen tamamında sanayileşme ve turizm hamleleri yapılıyor. Finansta, telekomünikasyonda markalar çıkıyor. İşte Türk-Arap Odası burada iki tarafı bir araya getirecek. Girişimci ile sermayeyi, tecrübe ile yeni yatırım fırsatı arayanları buluşturacak. Birlikte Türk-Arap Odası'nı kurarak her iki taraf için de berekete ve kazanca açılan kapıyı ardına kadar aralıyoruz. Bundan sonra iki tarafın iş dünyalarının ortak muhatap olacağı, temas kuracağı ve ilişkilerini çok daha hızlı geliştirecekleri, karşılıklı yatırımda ve ticarette bürokratik engelleri aşmak için danışacakları, iki tarafın iş adamlarının altına kırmızı halıyı seren kuruluş olacak. Bu coğrafyanın insanı zenginleşecekse, bunu da bu coğrafyanın iş adamları yapacak. İşte Türk-Arap Odası bunun teminatı olacak."

İŞ KADINI VE ANNE: Oya Kalender

Marka iletişim danışmanlığı yapan Oya Kalender; Yıllara dayanan tecrübesi ışığında iki ayrı girişimi olan BiAile Kurumsal ve 360 CNP şirketlerini 2015 yılında geniş bir çatı altında toplayarak Oya Kalender Brand & People Solutions firmasını kurdu.

İŞ DÜNYASINA ANNE BAKIŞI

OYA KALENDER deyince akla ilk gelen şey bu alandaki çalışmalarınızdan dolayı çocuk ve anne oluyor.

Kendi çocukluğunuzu ve annenizle olan ilişkinizi bizimle paylaşmanızı rica ediyoruz…

• Hem anneciğimin hem babacığımın sevgisini ve saygısını alarak büyüdüm. Bu benim için çok büyük bir şans ve bence tüm çocuklar hem saygıyı hem de sevgiyi hak ediyorlar. Ailede, yani ilk onay aldığı yerde bunu büyüklerinden alabilirse, işte o zaman hem özsaygısı ve özgüveni oturur, hem kendisi de çevresine topluma aynı şekilde muamele eder. Bu çok önemli diye düşünüyorum. Babamla da, annemle de ilişkimiz oldukça iyiydi. Annem 60'lı yılların İstanbul'unda yetişmiş memur bir babanın kızı. Aramızda az yaş farkı olduğu için arkadaş gidiydik, her şeyi konuşup dertleşebilirdik. Ona her anlamda hayranım ve her daim yol göstericiliği için müteşekkirim.

Eğitim hayatınız sonrası evlilik, annelik ve İş hayatınızla buluşma döneminizi anlatır mısınız?

• Eğitim hayatımın tam ortasındaydım. Hatta eğitimime 10 yıl ara verip devam etmek zorunda kaldım. Ortak arkadaşlarımız tanıştırdı bizi eşimle ve evliliğimiz biraz ani oldu. Tanıştığımız günle evlendiğimiz gün arasında tam 3 ay var. Ama Hz. Muhammed'in "hayırlı işlerde acele edin" dediği gibi, biz de gerçekten ne kadar isabetli karar verdiğimizi daha sonra anladık. Uzun süre flört etmek, nişanlı kalmak aslında evliliğin büyüsünü bozuyor gibi geliyor bana. Çünkü karşı tarafı tanımaya çalışırken başka yıpratıcı süreçlere de girebiliyorsunuz. Ve istediğiniz kadar uzun nişanlılık evresi yaşayın, evlilik bambaşka bir şey. Süreçleri dinamikleri bambaşka. Hele bir de çocuğunuz olduktan sonra bir parça daha zorluklar ve anlaşmazlıklar yaşanabiliyor. Çocuğu yetiştirirken iki taraf her muhalefete düştüğünde gerilebiliyor. Biz de tartışmalarımızın çoğunu bu tip anlaşmazlıklar yaşadığımızda yaşamışızdır. Tabi burada önemli olan şey şu ki; Çocuğun önünde tartışmamak, annenin ve babanın aynı cevabı vermesi, istikrar çok önemlidir. Yani yıkıcı değil, yapıcı olacak şekilde konuları ortaya koymak lazım.

1991 – 1993 – 1999 da anne oldum.

Bambaşka bir süreç ANNELİK.

Tüm hamileliklerimi ve çocuklarımın doğum anlarını saniye saniye tadına vararak, keyfini çıkartarak yaşadım.

Çünkü BİLİNÇLİYDİM, FARKINDAYDIM.

İşte bu, şu anda genç anne adaylarımızın ve annelerimizin çok zor yaşayabildiği bir durum ve ben buna çok üzülüyorum.

Üçüncü çocuğumun 2 yaşına gelmesini bekledim, sonra iş hayatına girdim. Yani aslında ben kariyer yolculuğuna tersten başladım. Herkes önce okul, iş-kariyer, evlilik, çocuk sırasıyla giderken benimki biraz farklı seyretti.

Eğitimim İşletme – İnsan kaynakları yönetimi üzerine. 2002 yılında şirketimi kurdum. Kadın girişimci olarak bazı zorluklar yaşadım. Kolay değil, en başta evinizin sorumluluğunu ve anneliği düşündüğü-

Hayata ışıl ışıl gözlerle bakıyor, sıcacık gülümsüyor, içten, samimi, pozitif ve dinamik...

nüzde yarı aklınız evde kalarak dışarıda koşturuyorsunuz. Ama azmimin yanında en başta eşimin desteği ile bugünlere geldiğimi düşünüyorum. Eşlerin olgunluğu ve karşı tarafa "kendini gerçekleştirme fırsatı" vermesi hayati önem taşıyor. Bu, O kişinin önce kendine olan güvenini gösterir. Eşim klasik bir Türk erkeğinin çok ötesinde aydın ve saygıdeğer bir insan. Kendisine müteşekkirim.

Şu an Biaile Aile Ajansı ve 360 CNP Etkinlik yönetimi şirketlerimizi OYA KALENDER BRAND & PEOPLE SOLUTIONS çatısında topladık ve firmalara Marka kimliğini geliştirmesi ve yeni stratejiler belirlemesi konusunda ajans hizmetlerinden, etkinlik boyutuna kadar hizmet veriyoruz.

Çocukluğunuz ve Gençliğiniz ile bugün kendi çocuklarınız ile olan ilişkinizde çakışmalar ve farklılıklar oluyor mu ?

Çocukluğum ve gençliğim tabi ki bu dönemdeki çocukların yaşamlarına göre kıyaslanamaz derecede keyifliydi. Hem de her anlamda. Almanya'dayken de Türkiye'ye döndükten sonra da. Okulda güven ortamında kardeşçe büyüdük. Arkadaşlarımızla yardımlaşmanın önemini bildik, paylaştık, birbirimizin ailelerinin içine girdik, komşuluk yaptık.
Ayrıca biz sık sık babaannemlerin köy evine gider ziyaret ederdik, hem büyüklerimize ufak tefek de olsa yardım eder, hem de ağaçların tepesinde, kırlarda bayırlarda oynardık. Dedem ve Babaannem de bize sevgiyle karşılık verirler, ara sıra oyunlarımıza bile katılırlardı. Her şey olması gerektiği gibi zamanında güzelce yaşanmalı. Çocuk çocukluğunu, büyük büyüklüğünü bilmeli. Saygı ve sevgi her şeydir. Saygı; karşı ta-

"Benim çocuklarımın öğrenime ulaşabilmeleri, karnı tok, sırtı pek olmaları yeterli değil, aslolan tüm çocukların eşit ve adil bir şekilde büyüyebilmesi, eğitimli, güzel insanların yetişmesi. Bunun için de; Eğitim ailede başlar ve bilinçli ebeveynlerin oluşması gerekir." Diyerek farklı sosyokültürel ve ekonomik düzeyden anne ve babalarla birlikte "Anne Meclisi" oluşumunu başlattı ve halen dernek başkanı olarak çalışmalarına devam etmekte.

rafın alanına girmemeyi, onurlandırmayı, kol kanat germeyi sağlar, sevgi de yüreğin tam içinden gelen ve sadece ruhların algıladığı, birleştirici en büyük enerjidir. Bu yaşadıklarım bana, yıllar sonra ANNE olduğumda gerçekten olumlu etki bıraktı. Çocuklarımla genel olarak çok güzel bir diyalog kurdum. En zor dönemler geçiş dönemi olan ergenlik yıllarıdır. Üçünde de bu süreçler hafif seyretti. Bunun için Allah'a şükrediyorum. Şimdi ise, onlarla çok şey paylaşabiliyoruz. Sanırım burada PÜF nokta; Annelerin kendisini güncel ve dinamik tutmalarında yatıyor. Bir de her şeylerini görmeyin. Bazı şeylere gözünüzü kapayın. Ufak şeylere yani. Tırmandırmayın, ona alan bırakın ve çok müdahale etmeyin. Eğer onun arkadaşı olsaydınız nasıl davranırdınız? Evet onun arkadaşı değilsiniz. Burada çok ince bir hat var. Arkadaşı gibi toleranslı, anne – baba gibi kontrollü. Ama, kontrolü de çaktırmadan sağlamak.
Çok ince detaydır annelik, babalık. Öyle her isteyen olmasın derim. Bir İNSAN yetişiyor, öyle herkes girişmesin bu işe derim. Önce KENDİ olmayı bir parça öğrensinler, sonra çocuk Dünya'ya getirsinler derim.

Genç bir kariyer sahibi olarak iş dünyanızı ve Anneliğinizi bir arada nasıl yürütüyorsunuz?
Şimdi birer yetişkin oldu her biri… Çocuklar küçükken annem ve babamdan çok destek aldım. Bir de kendi işini kurup yürütmenin zorluklarının yanı sıra, kolaylıkları da var. Programınızı, ev düzeninizi, çocuklarınızı ve toplantılarınızı ajandanıza daha rahat yerleştirip hepsine vakit ayırabiliyorsunuz. Evet çocuklar küçükken işlere daha hafif asılıyorsunuz, bu bir gerçek. Ama varsın olsun! Önce onlar, onların iyiliği, ruh sağlığı ve bakımı gelir.

İş nasıl olsa olacaktır, eğer '' YETERİNCE AZMİNİZ VARSA"

Arkaya dönüp baktığınızda, hep çalışıp, çaba göstermişsiniz. Onu görüyorsunuz. Ama bu sizin istediğiniz bir şeyse SONUÇ TARİFSİZ MUTLULUK. Yani isteyerek çocuk yapmışsanız ve ayrıca çalışmayı, üretmeyi seçiyorsanız bu harika!
Hayat seçimlerden ibaret değil mi zaten? En basit bir seçiminiz bile bir sonraki adımımızı tetikliyor.

Başarılı bir iş kadını, bilinçli bir anne kimliğini taşıyorsunuz, 'Bilinçli bir Anne ve Başarılı bir iş kadını' kariyerinize katkı sağlayan Mentörler ve İdoller var mı?

İnsan, gördüğü, duyduğu her şeyden etki alır, hafızasında yer eder, diğer şeylerle harmanlanır ve karakteri ile bütünleşerek ortaya BİREY çıkar. Öte taraftan birilerinden ilham almak, ışık almak çok büyük bir nimettir aslında. Herkesin karşısına çıkmaz böyle yol göstericiler. Annelik tarafında İDOL aldığım biri olmadı. Ama en yakın mentörüm ANNEM'di. Onun fikirleri benim için önemliydi, çünkü modern, becerikli, duyarlı, hanımefendi ve akıselim bir kadındır. Fakat buna rağmen "annelik modellerimiz" çok farklıdır. İşkadını tarafında da yol göstericiliği ve iletişim becerileri açısından Betül Mardin idolümdür. Saygı ile anarım.

Kendine özgü olabilmek çok büyük bir lükstür. Kimseyi taklit etmemek, kimsenin gölgesinde kalmamak. Umarım "Oya" kendi olmayı başaran şanslı insanlardan biri olur.

Kadın girişimci, Patron, Anne, Yayıncılık geçmişi ve Anne Meclisi Derneği Başkanı olarak ünvanlarınız bulunmakta. 10 Parmakta ayrı bir maharet doğrusu. Kutluyoruz.

Yaptığınız onca iş ve bulunduğunuz kariyerleriniz arasında "OYA KALENDER" denildiğinde yarınlara dair yoğun temponuzu bizimle paylaşmanızı rica ediyoruz.
Yarınlara dair elbette bir iş kadını olarak girişimlerimi ilerletmeyi, ekonomiye daha fazla katkı sağlamayı planlıyorum. Aynı bağlamda, ülkemizdeki anneliğin ve ailenin iyileştirilmesine yönelik yürüttüğümüz proje ve araştırmaları uluslar arası platformlarda temsil ederek Türkiye'de ailelere yönelik imkanların düzenlenmesine ve sosyal girişimlerin güçlenmesine öncülük etmeyi hedefliyorum.

TV Yapımcılığınızı program hazırlayıp sunduğunuzu biliyoruz. Bugün ekranların durumunu değerlendirecek olursak, ekranlardaki evlilik programlarını sormak istiyoruz. Ne düşünüyorsunuz?

Faydalı, katkı sağlayacak, izlerken rahatsız etmeyecek bir TV işi yapmak istiyordum. Bir gün pat diye önüme geldi. 'Bi Kadın Bi Hayat' adında yaklaşık 1 yıl süren bir program yaptım. 1 kadın isterse koskoca bir HAYATI yaratır, içini doldurur, üretir, çoğaltır, aşkla sever, coşar, coşturur. Kadın her şeydir. Anadır en başta. İsmi de benden çıkmıştı zaten. Yaptığım her işte kaliteye önem veririm. İçi dolu işler yapmak isterim. Çok şükür öyle bir proje oldu. Arkada hoş bir seda bıraktığım için mutluyum. Bu programı yapmam için bana fırsat veren KRT TV yöneticileri Didem Duyum hanıma ve Ferit Atay beye sonsuz teşekkür ederim. Günümüzün programlarını 5 dakika izlemeye tahammül edemiyorum. Yumurta mı tavuktan çıkar tavuk mu yumurtadan çıkar sorusu gibi, bu programları izleyince mi halk bu kadar aşağıya çekildi, agresif, şiddet eğilimli ve duyarsız oldu? Yoksa halkımız öyle oldu da, onlara göre mi hazırlanıyor bu programlar? Sadece evlilik programları değil, diziler de ayrı bir fecaat. Ve hep para, güç, makam, mevki dayatılıyor. Bir taraftan da şiddet ve mafyanın çekici gösterilmesi var. Hiç unutmuyorum çocuk esirgeme yurduna ziyarete gittiğimde yaşları 10- 12 arasındaki yavrularımızın 10 tanesinden 4 ü ben mafya olacağım demişlerdi. Ah güzel ülkem, nereye doğru gidiyorsun?

"Güçlü Kadınlar Güçlü Yarınlar" diyecek olursak Türkiye'de ve Dünyada Kadın olmak üzerine neler söylemek istersiniz?

KADIN OLMAK, hem Dünya'da hem Türkiye'de maalesef ki hayata 1-0 geride başlamak gibi. Hatta Türkiye'de 1 adım daha geride.
Türkiye'nin içinde bulunduğu zor süreçler umarım ki bir an önce biter ve feraha çıkarız. Tüm sektörler ve her ölçekte İŞ DÜNYASI etkilendi. Küçük esnaf iyice küçülürken, büyük yatırımcılar, işverenler yüzlerce hatta binlerce insanı işten çıkarttılar. Bu Dünya genelinde de böyle ama. Deutsche Bank bile 1000 kişiyi işten çıkarttı ve 10.000 kişiyi daha çıkaracağını bildirdi.
Bir iş kadını olarak yarınlara baktığımda yeni iş imkânları ile gençlerimize istihdam, daha fazla üretme, daha fazla katkı olma imkânının verilmesini isterim. Türkiye'de ara eleman az yetişmekte. Buna katkı sağlayacak meslek liselerinin çoğalmasını çok önemsiyorum. Ayrıca her eğitim düzeyinden kadının istihdamı çok önemli. Esnek çalışma imkânlarının anne ve babalara sağlanması, normalleşmesi daha fazla kadının iş hayatına girmesini ve ekonomiye katkı olmasını sağlayacaktır. Ayrıca engellilerin bağımsız yaşam projeleriyle istihdama ve toplumsal yaşama adapte edilmeleri çok önemli. Şu an ülkemizde iş hayatına, doğru yönlendirilemeyen önemli bir kadın, genç ve engelli kitlesi yer almakta.
Eğitim en önemli besleyici faktör tabi ki. Dedim ya hangi sosyokültürel ve ekonomik düzeyde olursa olsun, kadına eğitimle dokunmanız yeterli. Yaratır, üretir, çoğalır, renk verir, hayat verir kadın. Allah kadınlara o kadar büyük bir güç bahşetmiş ki, eğitimini yaratıcı ve duygusal zekâsı ile birleştirdiğinde önünde hiçbir güç duramaz. Kadın hem çocuğuna bakar, hem evine bakar, hem de işinde başarılı olur.
Kadınlar el ele, gönül gönüle verebildiklerinde zaten başarılı oluyorlar. Büyük kurumsal şirketlerde kadınların entrikalarından ve kariyer savaşlarından çok söz edilir. Küçük yerlerde de başka çekişmeler vardır.
Ben derim ki, dışarıya değil, içeriye bakıp içeriye yatırım yapma zamanı. Ruha, kişisel gelişimimize ve ahlakımızı tamamlamaya gayret etmek lazım. O zaman her şey kolaylaşır ve güzelleşir. En başta kişisel çekişmelerden uzaklaşıp ruhumuzu rahatlatır ve sadece kendi işimize bakarız. Bırakalım kim ne yapmış, ne demiş, ne giymiş meselelerini. Bu tarafta Dünya elden gidiyor. Oraya kafa yormak lazım; "Bırakıp gideceğim, şu Dünya'ya ne katabilirim?" demek lazım.

Toplumun her kesiminden ANNELER bir araya gelerek " Anne Meclisi Derneği " kuruldu diyebilir miyiz? Kuruluş hikâyesi veya fikri nasıl oluştu?

Ülkemizin eğitim seviyesi maalesef ki çok düşük. Eğitim derken de sadece "yüksek tahsilli" ve okullu olmayı kastetmiyorum. Bir aile orta eğitim düzeyinde olabilir, ama nerde nasıl davranacağını, oturup kalkmasını, teşekkür etmesini, minnet duymasını, komşuluk haklarını, hayvan ve doğa sevgisini, insan sevgisini, saygıyı oturtmuşsa, işte bu ailede yetişen çocuk "düzgün insan" olur.
Bizim bu gibi değerlerimiz daha fazla yok olmamalı diye düşünüyorum.

Ama bu değerlerimize hep birlikte sahip çıkmalıyız. Çünkü sizin çocuğunuz okulda, sokakta, çarşıda benim çocuğumla muhatap olacak. Bir tane Dünya var, orada beraber huzur ve mutluluk içinde yaşamamız lazım.

İşte bu yüzden ANNE MECLİSİ kuruldu. Evet, toplumun her kesiminden anne ve babalar bir araya geldik. Aramızda CEO anne de var, temizliğe giden anne de. Doktor, psikolog, hukukçu, bankacı, ev hanımı ve hatta taksi şoförü annemiz de var.

Şunu belirtmek isterim ki aramızda sadece anneler, sadece kadınlar yok. Erkekler ve gençler de var. Biz ANNE MECLİSİ'yiz. Yani ANA; Koruyan, kollayan, şefkat gösteren, kapsayan, demek. Amacımız sadece annelerden oluşan bir topluluk yaratıp, sadece anneleri eğitmek değil. Ya geride kalanlar?

Peki nedir ANNE? Anne tarifiniz var mı?

Literatürü taradığımızda ANNE kavramının hiç de sadece bizim bildiğimiz bir kavram olmadığını görmüş olduk. Çok daha kapsayıcı bir noktada ANNE.

Bize göre anne;
"Doğurma eylemine bakılmaksızın bir canlının bakımına katkıda bulunandır. Anne olmak cinsiyet, akrabalık durumu ve yaştan bağımsızdır."
Yani bir çocuğu büyüten dedesi aslında "annelik" yapmış oluyor. Koruyor, kolluyor, himaye ediyor, şefkat veriyor. Bir hayvanın bakımını üstlenen de aynı şekilde. Aksi takdirde gerçekten bir çocuğu doğurmuş olan ama analık yapmayan kadınlar da var.
ANNE kavramı çok önemli. Buraya biraz daha dikkatle bakmak lazım.

Anne Meclisi Derneği faaliyet alanları ve hedefleri nelerdir?

Toplumun kilit noktası olan AİLE'yi bilinçlendirmek, bilgilendirmek ve sosyal haklar ve dayanaklar noktasında destekleyici çalışmalar yapmak üzere kurulmuş bir oluşumdur. Aile birliğinin güçlenmesi, annelerin mevcut yaşam kalitelerinin arttırılması ve sağlanacak imkânlar ile ulusal

annelik ve aile değerlerinin korunmasını sağlamak temel hedefidir.

Annelerin huzuru ve mutluluğu için, babalar, çocuklar ve diğer tüm dış etkenler üzerinde farkındalık oluşturmanın gücüne inanıyoruz. Biz sadece anneleri eğiten donatan bilinçlendiren bir dernek değil, toplumu ilgilendiren aileyi kapsayan birçok konu başlığını içine alacak şekilde çalışmalarımızı yürüteceğiz. Göçmen aileler, kadın istihdamı, anne çocuk sağlığı, anne bebek ölümleri, sokak çocukları, yetimler ve daha onlarca konu başlığı var. Ama biz bir yardım deneği değiliz. Biz insana, topluma fikri noktada yatırım yapan, besleyen, eğiten bir derneğiz. Amacımız; gelecek nesillere ışık tutmak ve gelişimlerine katkı sağlamak.

Anne Meclisi Derneği 'ne kimler üye olabiliyor? Kriterleri nelerdir?

Derneğimize, aramıza katılmak için öncelikle bize gonullu@annemeclisi.org adresinden ulaşmaları gerekiyor. Sonrasında biz kendilerine dair bilgileri aldıktan sonra danışma kurulumuzun değerlendirmesiyle kabul görürse aramıza alıyoruz. En önemli kriterimiz, üye adayının düzgün bir profil olması. Bundan kasıt; Dürüst, samimi, temiz bir geçmişi olması ve gerçekten hizmet için gönüllülüğü…

Anne Meclisi Derneği kuruluşundan bu yana çalışmalarınız ile ilgili neler yaptınız?

• Anne Meclisi platformu kurulalı 1 yıl oldu. Bir süre sonra demekleştik.
• Anne Meclisi Derneği çalışmalarına başlayalı henüz 6 ay oldu.
• Toplumun her kesiminden 178 aktif üye ve 200 gönüllü Anne Meclisi'ne katıldı.
• Anne Meclisi 6 çalıştay düzenledi, tüm bu çalıştaylarda projelerimize ışık tutacak yüzlerce fikir ve veri oluşturuldu.
• Anne ve babanın, aile kurumunu korumada birlikte görev aldıklarının bilincinde olarak "Babalık Komisyonu" kuruldu.
• Danışma ve yönetim kurulları toplam 50 kez bir araya gelerek Anne Meclisi'den aktarılan raporları projelere çevirdi.
• Kendi alanlarında uzman üyelerimiz ile annelerin ihtiyacını karşılayabileceğimiz 37 farklı eğitim başlığı belirlendi.
• "Dünya Temel Anne Hakları" taslağı oluşturularak araştırma ve geliştirme süreci başlatıldı.
• 11 alt komisyon oluşturularak tüm üyelerin aktif proje katılımları sağlandı.
• Önümüzdeki 3 yıl içerisinde başlatılacak şekilde 7 ana proje belirlenerek harekete geçildi.
• 2016 yaz dönemindeki 3 aylık süreçte de, 5 komisyonumuz projelerde aktif çalışmaya başladı.

Genç Liderler ve Girişimciler Derneği'nin düzenlediği 'TOYP – Türkiye'nin 10 Başarılı Genci' yarışmasına Juri Üyeliğinizden bahsedelim. Türkiye'de gençlerimiz ailede, okullarda, eğitim sistemimizde "Başarılı olmak" öğretisine sahip büyüyebiliyorlar mı? Yani aslında gençleri başarılı – başarısız diye ayırmak, elemek onlara verilen şartlarla kıyaslandığında gençlerimize biraz haksızlık yapılabildiğini düşünüyor musunuz?

Evet, öncelikle JCI'ın düzenlediği "Ten Outstanding Young Persons (TOYP)" yarışmasında beni jüri olarak seçmelerinden dolayı onur duydum. Umarım en doğru kişinin seçilmesine katkı olabilirim. Burada "İnsanlığa ve Gönüllü Kuruluşlara Hizmet" kategorisine yapılan başvuruları değerlendiren juride olacağım. 24 Kasım gecesi de ödül töreni yapılacak.
Başarı kavramı çok göreceli. Gençlerimizin hedefleri ve idealleri yok. Maalesef birçok değerin içi boşaltıldığı gibi, başarı kavramının da içi boşaldı ve dizilerin ve kliplerin etkisiyle, para, şöhret, popülerlik, sıra dışı olmak gibi şeylerle dolduruldu. Başarı diye bir şey yoktur. Bireyin mutluluğu vardır. Herkesin mutlu olduğu ve kendini ifade ettiği nokta ayrıdır. Dünya kadar para kazanabilirsiniz ama başarılı değilsinizdir.
En önemli şey seveceğiniz ve ruhunuzun yapmaktan mutlu olduğu şeyin peşinden gidip, onu en iyi şekilde yapmaya çalışmamızdır. O zaman üretirsin, çoğalırsın ve etki alanın çok genişler. Seni takip ederler, taklit ederler, örnek alırlar ve takdir ederler. En büyük ödül budur. Yaptığınız işte en iyi olmak. Çocuklarıma daha ortaokuldayken hep bunları söyledim. Kızıma babası hukuk oku diye baskı yapmaya kalktı, ama kızım müzik yapmak istedi. "Git yap" dedim. "Yüreğinin aşkla istediği şeyin peşinden git, bu hayat senin ve 1 kere geleceksin, sevdiğin işi yap" Bilgi üniversitesine bölüm birincisi olarak girdi yine dereceyle mezun oldu. Yıllardır da müzik alanında mutlulukla eser ve iş üretiyor.
Eğitim sistemimizin yanlış yönlendirmeleri yüzünden Türkiye'de aileler başarıyı okul ve ders bağlamında değerlendirip çocuklara gereksiz baskı uyguluyorlar. Üniversite mezunu olmak iş bulmak ve mutlu olmak için yeterli değil. Üniversite mezunu işsizlerin oranı 718.000 kişi ve bu sorun daha da büyüyecek. Bunun da sebebi; ailelerin gözünde üniversite mezunu olmanın tek başarı kriteri olarak görülmesi diye düşünüyorum. Genç kendine sadece mezun olmayı hedef koyuyor ve mezun olduktan sonra başka bir hedefi kalmıyor. İş beğenmiyor, maaş beğenmiyor, kendini geliştirme gibi bir derdi olmuyor.

Savaşların en ağır bedelini Anneler ve Çocuklar ödüyor. Bu konuda çalışmalarınız ve önerileriniz var mı?

En acısı da bu. Yerinizden yurdunuzdan ediliyorsunuz. Kucağınızda çocuk elinizde yanınıza alabildiğiniz büyüklükte 1 çanta ve sokaklardasınız. Dağ bayır yürüyorsunuz, sıcak bir yatağa, bir çorbaya hasretsiniz. Ve size güler yüzle açılacak bir kapıya. İleride ANNE MECLİSİ olarak Türkiye'de yaşayan göçmen anne ve çocuklarla ilgili bir proje başlatma niyetinde-

yiz. Hangi noktada neler yapabiliriz henüz etüt aşamasındayız.

Son olarak, sizi ayrıca bazı iş gruplarında ve Sivil toplum Kuruluşlarında da görüyoruz. Nerelerdesiniz? Ne gibi faaliyetlerde bulundunuz?
Evet, iş grubu anlamında 2 sene BNI Türkiye grubundaydım. Çok önemli bir deneyimdi benim için. Hem iş yaptık, hem başkalarının iş yapmasını sağladık hem de iş çevremizi genişlettik.
Bunun yanı sıra 2 yıldır Kadem'de (KADIN VE DEMOKRASİ DERNEĞİ) İş Dünyası ve Ekonomi Komisyonu üyesiyim. Değerli başkanımız Doç. Dr. Sare Aydın Yılmaz hanımın önderliğinde birçok başarılı projenin içinde yer aldım. "Geleceğe iş başı" ve " İnovasyonda Kadın" projeleri, başarıyla hayat geçti.
Ayrıca Kadem üyesi olarak, Kagider & Kadem & Tikad proje ortaklığında yürütülen W20 Açılım Grubu Organizasyon Komitesi üyesi olarak da çalışmalarda bulunarak G20 zirvesinde liderlerin önüne giden dosyaların arka plan çalışmalarında KADIN – AİLE – TOPLUM bağlamındaki çalıştaylarda katkı sağlamış olmak benim için bir onur oldu.

Mekan için Ritz Carlton İstanbul'a Moda sponsorluğu için Chamay'a teşekkür ederiz.

Oya Kalender Kimdir ?

Almanya'da doğdu. Ortaöğrenimini Yalova'da tamamlayarak İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesine devam etti.
2003-2009 yılları arasında, yüzlerce kişiye istihdam sağladığı Genç İnsan Kaynakları firmasını kurdu.
Oya Kalender, 2009 yılında www.biaile.com portalını oluşturdu.
Aile, anne, çocuk konularındaki tecrübesiyle 2010 yılından beri Türkiye'nin ilk "Aile Ajansı" olarak hizmet veren BiAile Kurumsal Projeler Şirketini kurdu ve yönetiyor. Farklı sektörden şirketlere kadın - anne – çocuk tüketim alışkanlıkları doğrultusunda tanıtım ve pazarlama stratejileri danışmanlığı vermekte.
7 Temmuz 2014 itibariyle yaklaşık 1 yıl boyunca KRT Kültür TV ekranlarında kadın ve ailenin önemine vurgu yapan "Bi Kadın Bi Hayat" adlı programın yapımcılığını ve sunumunu üstlendi.
2015 yılında, farklı sosyokültürel ve ekonomik düzeyden annelerle birlikte Türkiye'deki annelerin toplumda hak ettikleri değere ulaşmalarını hedefleyen, "Anne Meclisi" oluşumunu başlattı ve halen dernek başkanı olarak çalışmalarına devam etmekte.
2015 yılının son çeyreğinde sektörel büyümeye giderek BiAile Kurumsal ve 360 CNP şirketlerinin dahil olduğu Oya Kalender Brand & People Solutions firmasını kurdu.
Uluslararası fuarlara katıldı, onlarca seminer, eğitim düzenledi ve Minifest Çocuk Festivallerini 3 kez hayata geçirdi.
2015 ICF Koçluk Konferansında moderatör görevi üstlendi ve Kadem Ekonomi Komisyonu üyesi olarak İTO IWEC Kongresi ve W20 Açılım Grubu Organizasyon Komitesi üyesi olarak çalışmalarda bulundu.
Oya Kalender, anne ve çocuğu ilgilendiren hassasiyetler doğrultusunda çeşitli girişimler ve sosyal projelere liderlik etti.
1997 - 2002 yılları arasında Türk süsleme sanatlarından çini ve tezhip ile aktif olarak ilgilendi, halen sempati ile destekleyicisidir.

DERNEK VE ÜYELİKLERİ

1999 -- 2001 yılları arasında İBB Kadın Koordinasyon Merkezi çalışmaları
2001 -- İTO üyesi
2003 – 2006 yılları arasında AK Parti İstanbul İl Kadın Kolları üyesi
2012 – 2014 yılları arasında Yalova Fotoğraf Kulübü Derneği başkan yardımcısı
2013 – KADEM - Ekonomi Komisyonu üyesi
2014 – 2016 BNI Global üyesi
2015 – Anne Meclisi kurucusu ve dernek başkanı

SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ

2009- Eskişehir Çifteler Kadın Kapalı Cezaevindeki mahkum annelerin ve onlarla birlikte kalan çocukların ihtiyaçlarının karşılanması/ ayrıcatahliye olacak kadınlar için düzenlenen mesleki eğitim kursuna destek olmuştur.
2011 – Düzce Kırkharmanlar köyü ilkokulu için ihtiyaçlarına yönelik destek kampanyasına katkı sagladı.
2014 - Bana bir masal anlat SOMA projesi

Mehmet Şimşek:
Ekonomide 2017 çıkış yılı olacak

"Başbakan Yardımcısı Şimşek, "Türkiye hızlı bir şekilde 2017 yılında zemin kazanacak, tekrar bir çıkış yaşayacak" dedi"

Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek, bu yıl bir takım iç ve dış şoklar nedeniyle Orta Vadeli Program (OVP) rakamlarında sapmalar olduğunu belirterek, "Ama bunlara eğer biz doğru tepki verirsek ki vermeye çalışıyoruz, bunlar geçici iniş çıkışlar olur. Türkiye hızlı bir şekilde 2017 yılında zemin kazanacak, tekrar bir çıkış yaşayacak." dedi.

Şimşek, 2016 yıl sonu büyüme beklentisi ve OVP'ye ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

OVP'ye yönelik çalışmaların önce dar kapsamlı bir çerçevede başlatıldığını, daha sonra genişletildiğini ve Başbakan Binali Yıldırım'ın başkanlığında Ekonomi Koordinasyon Kurulunda (EKK) bir noktaya geldiğini anlatan Şimşek, çalışmaların ekim başında tamamlanarak, kamuoyuyla paylaşılmış hale geleceğini söyledi.

Büyümenin yatırımcı iştahı ve bir ülkenin geleceği açısından en kritik değişken olduğunu vurgulayan Şimşek, büyümenin bu sene öngörülenden daha zayıf olduğunu belirtti.

Bu yılın senaryolarını kurgularken, hiç kimsenin bir darbe girişimi olabileceğini düşünmediğini dile getiren Şimşek, şöyle konuştu:

"Birinci husus bu (darbe girişimi), onun etkisi üçüncü çeyrekte çok net. İkincisi turizm bu sene çok kötü. Aslında biz bir miktar etkileneceğini öngörmüştük ama bu boyutlarda olacağını öngörmemiştik. Sadece turizmden dolayı büyüme tam 1 puan aşağıda. Sadece turizmdeki düşüş nedeniyle büyüme üzerinde turizmin etkisi en az 1 puan olacak. Geçen sene iklim şartları gibi nedenlerle tarım güçlüydü ama bu sene tarımın etkisi de öngördüğümüzden daha zayıf. Dolayısıyla birinci ağırlıklı olarak turizm, ikinci olarak darbe girişimi, üçüncü olarak da tarımın etkisiyle bu sene büyüme, öngörülerimizin oldukça altında olacak."

Bu yıl cari açığın da öngörülenden daha yüksek çıkacağını bildiren Şimşek, "Biz (2016'da) büyümeyi yüzde 4,5, cari açığı da yüzde 3,9 öngörmüştük. Turizmde bir miktar zemin kaybını, bir miktar düşüşü modellere yansıtmıştık, tahminlerimize yansıtmıştık. Biz OVP'yi yaptıktan sonra terör olayları çok yoğunlaştı, bir de darbe girişimi oldu. Bütün bunların etkisiyle turizm beklediğimizden çok daha fazla etkilendi." şeklinde konuştu.
Şimşek, 2016'da istihdamın da beklentilerin altında olduğuna işaret ederek, "Özetle bu sene bir takım iç ve dış şoklar nedeniyle OVP rakamlarında sapmalar var ama bunlara eğer biz doğru tepki verirsek ki vermeye çalışıyoruz, bunlar geçici iniş çıkışlar olur. Türkiye hızlı bir şekilde 2017 yılında zemin kazanacak, tekrar bir çıkış yaşayacak" değerlendirmesinde bulundu.

Perspektif verme açısından OVP'nin önemli olduğunu belirten Şimşek, programda 2017 yılına ilişkin çalışmaların derinlemesinin yer alacağını, 2018, 2019'a ilişkin de orta vadeli hedefler ve temennilerin bulunacağını kaydetti.

OVP'de tüm makro hedeflerin revize edileceğine dikkati çeken Şimşek, ancak rakamlara ilaveten esas odaklanması gereken alanlardan birinin reform çabaları olduğunu vurguladı. Şimşek, "Neler önceliklendirilecek, neler ön plana çıkacak, şimdi bu hafta bir de onu çalışıyoruz. Genelde hükümetlerin eylem planlarında reform konuları takvimlendirilir, önceliklendirilir. Biz OVP'de temel teşkil edecek hangi reformları önceliklendireceğimizin de kurgusunu yapacağız." diye konuştu.

Küresel büyümenin zayıf olmasının Türkiye'nin cari açığını da olumsuz etkilediğine dikkati çeken Şimşek, bunun dış talebin de zayıf olması anlamına geldiğini söyledi.

Nihat Zeybekci:

Destan yazdığımız dönemlerde de kredi notumuz düşüktü

> Ekonomi Bakanı Zeybekci: Moody's'in Türkiye'nin kredi notunu düşürmesi, Türkiye'nin makro veya mikro ekonomik dengeleriyle bağdaşmayan bir karardı

Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Moody's'in Türkiye'nin kredi notunu 'yatırım yapılamaz' seviyeye indirmesinin Türkiye ekonomisinin güçlenmesine engel olamayacağını vurgulayarak kredi derecelendirme kuruluşlarının geçmişte de benzer kararlara imza attıklarını belirtti. Zeybekci, yaptığı açıklamada, "Vatandaşlarımıza şunu söylemek istiyorum, büyümeyle ve doğrudan yabancı sermaye girişiyle ilgili, ihracatta artış destanları yazdığı dönemlerde Türkiye'nin kredi derecelendirme kuruluşları tarafından verilen puanı 'yatırım yapılabilir' seviyede değildi. 2003'ten 2013 Mayıs'a kadar Moody's, Fitch ve diğerleri, şu andaki vermiş oldukları puanın çok daha altında puan vermişlerdi. Ona rağmen Türkiye bu büyümeyi, kalkınmayı, ihracatta gelişmeyi sağladı." dedi.

İhracat verilerini değerlendiren Bakan Zeybekci, ihracatta son iki ayda olumlu bir seyir görüldüğüne dikkati çekti. Ağustosta, geçen yılın aynı ayına göre yüzde 7,7 artan ihracatın, eylül ayındaki 9 günlük bayram tatili nedeniyle arzu edilen düzeyde gerçekleşmeyeceğini söyleyen Zeybekci, "Eylülde ihracat rakamlarında istediğimiz yönde bir artış görmeyeceğiz ama eksilme de görmeyeceğiz." diye konuştu. Zeybekci, ihracat ile ilgili yukarı yönlü trendin bundan sonra da devam edeceğini bildirdi.

Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne (AB) olan ihracatının düzenli bir şekilde arttığına işaret eden Zeybekci, "İhracat dünya genelinde azalıyor. AB'nin toplam ithalatı da düşüyor. Buna rağmen bizim AB'ye olan ihracatımız artmaya devam ediyor. Nereden nereye geldik? Son 2-3 yıl içerisinde ihracatımızın yüzde 44'ünü AB'ye yaparken, bugün yüzde 50'sini AB'ye yapar hale geldik. Bu çok önemli ve değerli bir gelişme. " değerlendirmesinde bulundu.

Zeybekci, AB'nin ticaret alışkanlıklarının gelişen ekonomik trendlerle birlikte değiştirdiğine işaret ederek, şunları kaydetti: "AB, önceden milyon adetlik satın alımlar yaparken, 6 ay vadeli siparişler verebilirken ve stok yapabilirken şimdi bu alışkanlıklarını değiştirmek zorunda kalıyor. Şimdi milyon adet değil de 10 bin adet alıyor. 6 aylık periyotlarla sipariş değil de 2 hafta içinde kendine teslimat yapabilecek olan üreticilere sipariş geçiyor. Dolayısıyla stok riskini ve maliyetini üzerine almıyor. Bunu üreticinin üzerine yıkmak istiyor. Bu anlamda en büyük avantaja sahip olan ülke de Türkiye. AB ile olan ticaretteki bu yönlü trendimiz artarak devam edecek. Buradaki beklentilerimiz çok daha olumlu."

"MOODY'S'İN KARARI EKONOMİK DENGELERLE BAĞDAŞMIYOR"

Zeybekci, Fetullahçı Terör Örgütü'nün (FETÖ) 15 Temmuz'daki darbe girişiminin ardından ekonomik anlamda algı operasyonları yapıldığını vurgulayarak, "18 Temmuz günü ne değişti de Standard And Poor's Türkiye'nin 'yatırım yapılabilir' puanını 'yatırım yapılamaz' seviyeye düşürdü? İki gün önce 15 Temmuz'un tüm etkilerinin ortadan kalktığı yönündeki açıklama yapan Moody's'in iki gün sonra Türkiye'nin kredi notunu düşürmesi, Türkiye'nin makro veya mikro ekonomik dengeleriyle bağdaşmayan bir karardır." dedi.

15 Temmuz'dan sonra faiz, cari açık ve bütçe açığının kötüye gitmediğini aktaran Zeybekci, gerek Hazinenin gerekse diğer kurumların, özel sektörün çıktığı tahvil ihraçlarında 15 katına kadar fazla talep geldiğine dikkati çekti.

Zeybekci, "Moody's'in gerekçeleri tamamen tabansız, yersiz ve tamamen zorlamadır. Vatandaşlarımıza şunu söylemek istiyorum, büyümeyle ve doğrudan yabancı sermaye girişiyle ilgili, ihracatta artış destanları yazdığı dönemlerde Türkiye'nin kredi derecelendirme kuruluşları tarafından verilen puanı 'yatırım yapılabilir' seviyede değildi. 2003'ten 2013 Mayıs'a kadar Moody's, Fitch ve diğerleri, şu andaki vermiş oldukları puanın çok daha altında puan vermişlerdi. Ona rağmen Türkiye bu büyümeyi, kalkınmayı, ihracatta gelişmeyi sağladı. 2013 Mayıs'ında Türkiye'ye 'yatırım yapılabilir' kredi derecelendirme notu verdiler, 2013'ten bugüne kadarki Türkiye'nin sağladığı ekonomik başarıyla ilgili bunun katkısı olup olmadığını uzun uzun tartışırız." değerlendirmesinde bulundu.

Zeybekci, uluslararası kredi derecelendirme kuruluşlarının Türkiye'nin kredi notunu 'yatırım yapılabilir' seviyenin altına çekmesinin, Türkiye'nin engellenemez büyüme gücüne, bölgesinde ekonomik güç haline gelmesine hiçbir etkisinin olmayacağını söyledi.

Koç'u Sabancı'yı geçti: İşte Türkiye'nin yeni 'Dev' holdingi

Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonuna (TMSF) devredilen şirket sayısı 200'e ulaştı.

Fetullahçı Terör Örgütü'nün (FETÖ) darbe girişimine ilişkin yürütülen soruşturma kapsamında Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonuna (TMSF) devredilen şirket sayısı 200'e ulaştı.

FETÖ'ye "himmet" adı altında finansal destek sağladıkları iddiasıyla bazı iş adamlarının da aralarında bulunduğu şüphelilere yönelik yürütülen soruşturma devam ederken, sahipleri ya da yöneticileri gözaltına alınıp tutuklanan bazı şirketlerin, ilgili mahkemelerin kararı doğrultusunda bu ayın başından itibaren TMSF'ye devredilmesine başlandı.

Fon'a ilk devredilen şirket Kayserili Boydak Holding oldu. Koza İpek Holding, Boydak Holding ve Dumankaya ailesine bağlı şirketler başta olmak üzere Türkiye'nin dört bir yanında çok sayıda şirket TMSF'ye devredildi.

Bugüne kadar TMSF bünyesine geçen şirketler arasında Naksan Holding, son olarak Fi Yapı ve Akfa Holding de yer alıyor.

26 Eylül 2016 itibarıyla TMSF'ye devredilen şirket sayısı 200'e ulaştı. Fon, bünyesindeki şirket sayısıyla Koç ve Sabancı gibi Türkiye'nin dev holdinglerini geride bırakıyor. TMSF'ye devredilen şirket sayısının gelecek dönemde daha da artması bekleniyor.

TMSF'NİN 2001 KRİZİNDEN SONRAKİ TECRÜBESİ ÖRNEK OLDU

Bir şirketin TMSF'ye devredilmesinin ardından mahkemeden yazının gelmesiyle Fon Kurulu toplanarak, ilgili şirkete yeni yönetim atıyor. Şirketin yönetim kurulu başkanının genellikle TMSF'deki daire başkanlarından oluştuğu yeni yönetimde, hukukçu, maliyeci ve finansçılar da bulunuyor. Fon, TMSF'ye devir öncesi şirkete atanan kayyumlar ile de yeni dönemde çalışabiliyor.

"İcra kurulu gibi çalışan" yeni yönetim, adeta şirketin "röntgenini çekerek" yol haritasını belirliyor. TMSF'nin şirket yönetme alanında, 2001'deki büyük krizden sonraki tecrübesinin bazı ülkelere örnek olduğu belirtiliyor.

İYİ OLAN SATILACAK, KÖTÜ OLAN TASFİYE EDİLECEK

TMSF, devredilen şirketlerden faaliyette olan ve bilançosu iyi şirketleri satmayı, faaliyette olmayan ya da bilançosu kötü olan şirketleri ise tasfiye etmeyi planlıyor.

Satılan şirketlerden elde edilecek gelir, şirket sahibi ya da yöneticisi hakkında açılan dava sonuçlanıncaya kadar Fon bünyesindeki bir hesapta muhafaza edilecek.

MARKANIZA RUH KATAR!

21GRAM
DESIGN FACTORY

www.21gram.com.tr

Melike Esra Karayel

Geçmiş, rüyalarımızdan daha gerçek değil

Melike Esra Karayel

Kalbime soru sormam gerektiği an'lardan birinde her zamanki gibi denize daldı gözlerim. Niye geçmiş, şu an'ı yok sayıyor. İnsanlar etkisinden kurtulabilseler kim bilir kaç hayat güzelleşir? Kaç yuva kurtulur? Hadi bana yol göster kalbim diyerek ufka yöneldi bakışlarım. Geçmiş gücünü nereden alıyor? Tabi ki düşüncelerimiz, bu gücü ona veriyor. Bütün bir hayatımızı ele geçiriyor bazen. Kimi zaman ilişkilerimize tehdit oluyor. Kimi zaman da hedeflerimize.

En derin rüya, kendimizi uyanık sandığımız rüyadır

Uyanmayı düşünemediğimiz, beceremediğimiz rüyada oluruz geçmişin etkisindeyken. Çoğu zaman en yakınımızdaki insanlar bizi en çok incitebilecek insanlardır. Çünkü onlara karşı beslediğimiz sevgi, bizi savunmasız bırakır. Hayatımızın bir döneminde sevdiklerimiz tarafından haksızlığa uğratılmış, terk edilmiş ve belki de aldatılmış olabiliriz. Ve bunun etkisinden kurtulamadıysak bir gölge gibi takip eder bizi huzursuzluk. Affetmeden yolumuza devam edersek geçmiş, şimdiki an'dan uzaklaştırır. Rüya aleminde yaşarız. İlişkilerimize yine aynı olayı yaşar mıyım diye sorup dururken korkularımız yavaş yavaş bizi ele geçirmeye başlar. Ve bu rüyadan uyanma şansımız ise yoktur. Ta ki rüya bizi uyandırana kadar.

Üzerine ışık düşmeyenin gölgesi olmaz

Zaman kimseyi beklemiyor. Her kötü olayı hemen unutmak da mümkün değil. Ama vedalaşmayı bilmek lazım. Kalbimizi ele geçirmesine izin vermemek gerekiyor. Kim ne yaptıysa kendi hikayesi için yapmıştır. Bizim hikayemizde hep iyiler kazansın. Affedememenin yükünü atalım. İleriye bakalım. Her gün yeni bir hayat diyelim ve sadece yaşadığımız an'ın hakkını verelim. O an'ların birleşip geleceğimiz olacağını unutmayalım.

Affetme Ritüelleri

Beyaz bir kağıda durumu yaşatan kişiye mektup yazın. En başa en son yaşadığınız ve sizi en çok üzen olayı yazın. En sona da ilişkinin başlangıç noktasını. Sonra yaşattığın tecrübe için teşekkür ederim, yaptığın hatayı kabul ediyorum ve seninle bağlarımı koparıyorum deyip imzanızı atın. Sonra kağıdı yakın.

Her sabah 'an'ı yaşamayı seçiyorum cümlesini yüksek sesle tekrarlayın.

En sevdiğiniz renkte kağıt alın. Sizi motive eden bir cümleyi üzerinize yazın. Cüzdanınıza koyun. Ne zaman geçmişe döndüğünüzde o kağıdı çıkarıp okuyun.

KURUMSAL YELKEN EĞİTİMİ

Melike Esra Karayel

Belki amatör belki profesyonel; yelkenle tanışmak, rüzgârla arkadaşlık etmek, denizin şifa verici gücünü yaşamlarında kullanmak isteyenlere yönelik eğitim programlarımız sizi farklı bir dünyanın kapılarını açıyor.

Kurumsal şirketlere yönelik hazırladığımız eğitim programları ise yönetici ve yönetici adaylarına takım çalışmasını farklı bir ortamda deneyimleme ve liderlik ile yöneticilik özelliklerini sınayıp geliştirme imkanını veriyor.

Yelkenlide bireysel ya da kurumsal motivasyon, hedef belirleme, outdoor çalışmaları farkındalığı üst seviyede sağlıyor. Bununla birlikte Burgazada RotasındaYelken Seyri, Kahvaltı&Yelken, Jazz&Yelken aktiviteleri de keyifli, an'ı yaşatan, yaratıcılığı artıran diğer hizmetlerimiz olarak yer alıyor.

www.yasamcemberim.com
info@yasamcemberim.com
melikeesrakarayel@yasamcemberim.com
htttp://twitter.com/emelikekarayel
http://www.facebook.com/esramelike.karayel
Tel: 0533 364 39 51

YASEMİN UZUN

Kimi mareşal olmayı düşlüyordu, kimi Ayşecik filminde oynamayı. Pilot ya da astronot olmayı, başbakan seçilmeyi isteyen de vardı. Ancak CEO oldular!

•

İşte CEO'ların çocukluktaki meslek hayalleri ve gençlere önerileri...

Lakabım 'Senatör'dü **İrfan Şahin Doğan TV CEO'su:** İlk hayalim Mareşal olmaktı ama Mareşal olmak için savaş kazanmak gerektiğini öğrenince vazgeçtim. Sonra da hep Başbakan olmak istedim. Ortaokulda lakabım Senatör'dü, o dönemde 'Zengin ve Yoksul' dizisinden çok etkilenmiştim. Bu nedenle de Mülkiye'ye (Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi) gitmek tek hayalim oldu. Üniversite sınavında Mülkiye'yi kazandım ve hayalim gerçekleşti.

1981 yılında liseden 'okul birincisi' olarak mezun olmuştum, o yıl lise birincilerine istedikleri üniversiteyi seçme hakkı tanıdılar. Başka bir okul hayalim olsa, gerçekleştirme şansım vardı, ama gerek kalmadı.

CEO olmaya hiç karar vermedim, düşünmedim, hayal etmedim. Şartlar beni CEO yaptı. Tam tersi beni yaratıcılık konusunda zorlayacak, proje bazlı veya butik işleri hep tercih ettim. CEO'luk bence idealleştirilecek, hedeflenecek bir meslek değil, yöneticilik bir meslektir. CEO'luk uzun yıllara dayanan sıkı çalışmanın, rekabete cevap verebilmenin ve doğru kararlar alabilmenin sonucunda, başkalarından ayrışarak büyük patron olmanın adıdır. Bu pozisyonun bana göre en önemli özelliği stratejik vizyona sahip olmaktır. Kavrama ve süratli karar verme yetenekleri ise stratejik vizyonu gerçekleştirebilmenin yoludur. Gençlere bu yolda ilerlerken tutkularını, sabırla gerçekleştirmelerini tavsiye ederim. Tutku ve sabır; ateş ve su gibidir, ama tepeye çıkmak istiyorlarsa, bu iki unsuru dengelemek ve ikisinden de vazgeçmemek zorundalar. Bana göre sihirli sözcükler tutku ve sabırdır.

İRFAN ŞAHİN

Pilot olmayı istiyordum

Oğuzhan Demirhan Siemens İşitme Cihazları CEO'su: Küçükken herhalde çoğu çocukgibi pilot olmayı istiyordum. Lisans eğitimimi endüstri mühendisliği, yüksek lisansımı uluslararası işletme ve finans alanlarında yaptım. Hem lisans hem de yüksek lisans bölümlerim kesinlikle istediğim bölümlerdi. CEO olmama gelince, biraz şartlar bunu gerektirdi. Doğru zamanda, doğru yerde oldum ve CEO olmayı gerektiren altyapıyı çok çalışarak ve gözlemleyerek edindim. CEO görevi, iş alanı ve kapsadığı sorumluluk anlamında en geniş ve en zor meslek, diyebilirim. Gençlere önerilerim, küçük yaştan itibaren çok iyi bir gözlemci olmaları, etraflarında olup biteni sorgulamaları ve büyük resmi görmeye çalışmaları şeklinde sıralayabilirim.

Ne olacağımı değil, ne olmayacağımı biliyordum

Ayşen Zamanpur Silk & Cashmere CEO'su: Çok küçükken Ayşecik filmlerinde oynadığımı hayal ederdim. Hayalimde 'Ayşecik' mahallemize gelir, elimden tutup beni rol arkadaşı olarak seçerdi. Lise çağlarında ise 'ne olacağımı değil, ne olmayacağımı' biliyordum. Yani tercihim tersten işliyordu. Sülalem doktor olduğu için "Doktor olmayacağım" diyordum.
Bir gün rahmetli Prof. Demir Demirgil, okulumuza gelip Boğaziçi Üniversitesi'ni anlatan bir konuşma yapınca, ne bölüm olursa olsun, Boğaziçi olsun, böyle hocalarım olsun hissiyle doldum... 10 tercih yapabilecekken, aşırı özgüvenle sadece Boğaziçi işletme ve matematik yazdım. İşletmede okudum. Bence insan CEO olmaya karar vermez. Olur. Ya da bende öyle oldu. Silk and Cashmere'i çok büyük bir tutkuyla, inançla kurduk. Çok küçük bir ekiptik. Sonra büyüdükçe, güçlendikçe, ekibimiz de büyüdü...
Bu mesleği seçmek isteyen gençlere önerilerime gelince... Mesleğim denilince perakendeyi seçmekse, evet, perakende güçlenen, büyüyen ve iyi yetişmiş, inançlı insanlara en çok ihtiyaç duyulan sektörlerden... Ama eğer mesleğim marka yaratan biri ekibe liderlik etmekse, çok seviyor ve gurur duyuyorum. Marka yaratmaya yönelik her çabayı çok teşvik ederim. Sonuçta bir girişimci ve anne olarak tüm gençlere aynı şeyi söylüyorum; hayat bize verilmiş çok değerli bir hediye. Burada olmamız büyük şans. 'Lay lay lom' yapmamak, bu şansın hakkını vermek, tutkuyla sarılmak gerek. Gerisi zaten gelir.

Subaylığı çok şık bulurdum

İhsan Ateş Defacto CEO'su: Subay olmak isterdim. Üniformalarını çok şık bulurdum, hâlâ da öyle... Fakat elimdeki izden dolayı sınavlara giremedim. İstanbul ÜniversitesiEdebiyat Fakültesi'nden mezun oldum. Öğrenciyken okula ve derslerime çok önem vermeme rağmen çok boş zamanım kalıyordu. Bu da beni rahatsız ediyordu. birinci sınıfın üçüncü ayından itibaren bir tekstil firmasında part time çalışmaya başladım. İlk senede mağaza müdürü, 2'nci yıl depo müdürü, 3'üncü yıl kredi istihbarat müdürü ve 4'üncü yıl bölge müdürüydüm. Tekstil perakende sektörünüsevmiştim. Mezun olduktan sonra perakende üzerine MBA programım başladı. Hiçbir zaman para ve kariyer için bir planım olmadı. Hep yaptığım şeyi en iyi şekilde yapmak üzerine plan yaptım. İnsan hayatında

iki temel duygu vardır; hırs ve korku. Gençlere, hangi mesleği seçerlerse seçsinler hayata karşı hırslı ve korkusuz olmalarını, zamanlarını doğru ve dolu kullanmalarını tavsiye ediyorum.

GülerSabancı – Sabancı Holding YönetimKuruluBaşkanı :

AslındaiçmimarolmayıhayaletmiştimamaamcamSakıpSabancı'nıntatlıyönlendirmesiyleişletmeokudum.Gençlereönerilerim, "Sıkıntılarıaşmanıntekyolu, sağduyu, anlayış, hoşgörü, farkliinançvedüşüncelere saygı, ayrıştırandeğilbirleştirendeğerlerinönplanaçıkarılmasıdır" Sürekliöğrenmeyedevametmelerini, kendilerinegüvenmelerini, çokçalışmalarınıamahayatıskalamamalarını, pes etmemeleri...

FERİTŞAHENK
Doğuş Grubu ve Garanti Bankası Yönetim Kurulu Başkanı:

Küçükken futbolcu olmayı hayaletim. Ancak büyüyünce fikrim değişti. Üniversite eğitimi için Amerika'yagittim. Burada Boston College'deeğitimimitamamladımve 1987 yılında Pazarlama ve İnsan Kaynakları bölümünden mezunoldum. 1991 yılında Harvard Üniversitesi'ninyöneticilik programlarına katıldım.
Gençlereönerilerim, " Eğitime, gelişime, dinlemeye açık olmanız lazımdır."
Bir kere insanca bir yaşam felsefenizin olması gereklidir. Eğitime, gelişime, dinlemeye açık olmanız lazımdır. Mutlaka bir yabancı dilin getirdiği avantajı da kullanarak yaptığınız işlerle ve tarihle ilgili bir çok şeyi okumanız gereklidir. Çünkü insanlığın tarihi, her ne kadar teknolojik değişimden geçse de belirli bazı temel gerçekleri aktarmak, bunları hissetmek ve bilmekte fayda vardır diye düşünüyorum. Sevginin yanında saygının olması gerekliliğine de önem veririm.
İş hayatında başarılı ve zengin olmayı isteyenlere en başta dünyayı izleyebilmelerini öneririm. İkinci olarak ise, yine tekrarlıyorum, bir yabancı dil öğrenmelerini tavsiye ederim. Üçüncü önerim ise gerektiği zaman hayatın dönüş etaplarını sindirmeleridir. Bu etaplarda tecrübe ve itibar kazanarak yukarı doğru çıkmalarını, yani her zaman asansörle değil bazen de merdivenle yukarı çıkmalarını gerektiğini düşünüyorum.

Çocukluk hedefim astronot olmaktı

Caner Dikici TAB Gıda CEO'su: Küçükken astronot olmak istiyordum. Tek tercihim ODTÜ Elektrik Mühendisliği Bölümü'ydü. Oradan da mezun oldum. Yavaş yavaş kariyer basamakları beni bu noktaya getirdi. Yönetici olmak isteyen gençler, önce yaptığı işi çok iyi bilmeli. Mutlaka işin mutfağında yetişsinler.

Türkiye'de AVM kültürü

Kent kimliğinden sosyal ve kültürel yapıya kadar hayatımızda birçok alanda köklü değişimlere yol açan AVM'ler kentsel değişime öncülük yapıyor. Bu dönüşüm içerisinde Türkiye'nin pek çok farklı bölgesinde gerçekleştirdikleri projelerle NTS Danışmanlık kurucusu Behiye Savaşkan bu süreçte kent kimliğinin korunmasından yana.

Alışveriş, eğlence ve yaşam anlayışımıza farklılık getiren alışveriş merkezleri kimine göre kenti gittikçe betonlaştırıyor, kimine göre de doğru lokasyonlarda yapılanırsa ekonomiyi kayıt altına alarak istihdama ciddi katkılar sağladığını belirten Savaşkan "Bu nedenle öncelikle AVM'lerin belli standartlarda yapılanması gerekir. Artık günümüzde alışveriş merkezleri daralan kent yaşamında ihtiyaçlara kolay, zamanında ve kaliteli ulaşım açısından ciddi olanaklar sağlıyor. Bunun dışında ise insanların sosyalleşme için tercih ettikleri en önemli mekanlar." dedi "Türkiye'de AVM kültürü yaşam biçimimizi, alışkanlıklarımızı, şehir dokumuzu hızla değiştiren bir fenomen haline geldi" diyen Behiye Savaşkan sözlerine şöyle devam etti: "Hızlı şehirleşmenin ve tüketim ekonomisinin hayatımıza soktuğu bu mekanlar, pek çok şeyi aynı anda bulup daha fazla ve hızlı tüketebilmesi üzerine kurgulanmış. Birbiri ardına açılan AVM'ler pek çok parametre aracılığıyla şehrin yeni cazibe merkezleri haline geliyor. Bu süreç aynı zamanda alışveriş merkezlerini alışveriş yapılan yer anlayışından çıkararak yaşam merkezi haline getirdi. Önceleri belli lokasyonlarda birkaç alışveriş merkezi vardı ve İstanbul'un farklı noktalarından ziyaretçiler geliyordu. Şimdi AVM'lerin her yerde yaygınlaşması söz konusu, herkesin kendi yaşam alanında tercih ettiği AVM'ler oluştu. Alışveriş ve eğlence alışkanlıklarımızda köklü değişimlere yol açan AVM'ler kentsel dönüşümde de sürece ciddi katkıda bulunuyor. Bulundukları bölgelerde köklü kimlik değişimine yol açan AVM'lerin kent kimliğine kalite getirmesi için yatırımların sürdürülebilir olması gerekiyor.

TÜRKİYE NE İSTEDİĞİNİ BİLİYOR!

Yüzlerce Kadoil istasyonuna her gün yenileri ekleniyor,
Kadoil güvencesi tüm Türkiye'ye yayılıyor...

kadoil

www.kadoil.com.tr /Kadoil /Kadoil_Kurumsal /kadooglupetrol

KADOOĞLU HOLDİNG

Ünlü Patron; Hamdi Akın'ın kızı Pelin Akın evlendi

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın'ın kızı Pelin Akın, Cem Baver Özalp ile dünyaevine girdi

AKFEN Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın'ın kızı Pelin Akın ile Martaş Otomotiv'in genç yöneticisi Cem Baver Özalp evlendi. İstanbul Büyükşehir Belediye (İBB) Başkanı Kadir Topbaş tarafından kıyılan nikahta 11'inci Cumhurbaşkanı Abdullah Gül ile Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek şahitler arasında yer aldı.

Raffles Hotel'de düzenlenen bir nikâh törenine, 11'inci Cumhurbaşkanı Abdullah Gül ile eşi Hayrünnisa Gül, Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek, Avrupa Birliği ve Devlet eski Başkanı Egemen Bağış, İngiltere Büyükelçisi Richard Moore ile eşi Maggie Moore, Doğan Haber Ajansı Genel Müdürü Uğur Cebeci, Hürriyet Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Sedat Ergin, Hürriyet Gazetesi Yazarı Ertuğrul Özkök, Ciner Grubu Başkanı işadamı Turgay Ciner, Trabzonspor eski başkanlarından Sadri Şener, işadamı Ali Dürüst, işadamı Hüsnü Özyeğin'in de aralarında bulunduğu iş, siyaset, cemiyet, medya ve sanat hayatından 800'den fazla davetli katıldı.

İBB Başkanı Kadir Topbaş'ın kıydığı nikâhta, Pelin Akın'ın şahitliğini 11'inci Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek, İş Bankası Yönetim Kurulu Başkanı Ersin Özince'nin eşi Hilal Özince ve TAV Grubu CEO'su Sani Şener'in eşi Asuman Şener yaparken, Cem Baver Özalp'ın şahitliğini ise ünlü Cerrah Yaman Tokat, Gilan Yönetim Kurulu Başkan Vekili Osman Geylan ve Atlantis Management Group CEO'su Tümay Başaranlar yaptı.

HAYATIMIZI

SARAN
RADYOLAR

RADIO SLOW TIME 91.2

RADYO TRAFİK 104.2

radyospor 107.2

RADYO 97.6 MÜZİK

SARAN HOLDİNG

Ümit Orman

Kapitalizm **Çılgınlığı...**

Hatırlarsanız, "Keşke dünyada kapitalizm olmasa" demişti Ali Koç. Bence çok haklıydı bu sözünde…

Kapitalizm dünyaya verdiği tek şey, tüket ve harca. Sadece al, piyasa canlansın ve tekrar sat yine piyasa canlansın… Kapitalizm çalış-kazan-harca demektir, yani bir nevi rekabet dünyası yaratan bir sistemdir. "Onda var, bende de olsun, onlar Amerika'yı gördü, ben de göreceğim" gibi insanları hırslandırmaktadır. Aslında kulağa çok da kötü gelmiyor, insanın içindeki ateşi körükleyen, bazen de yakan bir duygu. Teknolojiyi çılgın gibi yöneten kapitalizmdir. Cep telefonlarını ele alalım, bir sürü markalardan sadece birkaçı çılgın satışlar yapmaktadır, çünkü onun tüketiciye sunduğu müthiş teknolojik buluşları vardır. Fiyatı ne olursa olsun bu rekabet dünyasında, hele ki yeni nesil bunların sıkı takipçileri olduğundan… İlk çıkan ürün için kapılarda, uyku tulumlarında yatıp, kapı açılmasını bekleyen bir nesil ile karşı karşıyayız. Sizce bu durum çılgınlık değil mi?

En son H&M mağazalarının Balmain satışı sırasında yaşanan alışveriş çılgınlığını hatırlayın. Ben haberlerde izlerken güldüm ve dedim ki "Ey Allah'ım insanların düştükleri şu komik duruma bak"… Ucuz alışveriş yapacağım diye, ihtiyacı olsun veya olmasın sırf marka diye düştükleri bu duruma, bence Allah kimseyi düşürmesin derim. Bu manzaralar da kapitalizm örnekleridir. Fakat dünya, bir gün ister istemez kapitalizmi bırakmak zorunda kalacaktır. Neden mi? Çünkü eskisi kadar tüketme manyaklığı kalmayacak ve fazlaca da tüketilecek materyal kalmayacak, biraz daha sosyalist bir yaşantı gelecektir diye umuyorum. Daha eşitsel, daha halksal, daha çevreci, daha sınıf farkı olmaksızın, daha az tüketen ve dünya nimetlerine daha saygılı… İnsanoğlu ümitsiz yaşayamaz…

Ben kapitalizm diye anlatırken; Doğu'daki bir okurum da "Ya bacım ne kapitalizmi? Biz buralarda savaş korkusu yaşıyoruz, sokağa çıkma yasağından esnaf dükkanlarını açamıyor, ne yılbaşı kutlaması! Biz düşmüşüz yaşam korkusuna, ayağa kalma korkusuna" diyor, tabii ki utançla başımı önüme eğiyorum. Yaşam İstanbul'dan ibaret değil, koca Türkiye topraklarında…

Fazlaca siyasete girmeden, yazımı umutla sonlandırmak istiyorum…

Ekonomist Joseph E. Stiglitz şöyle der: Merhaba; Ben Kapitalizm!

Küçük kızlarınızı Barbie bebeklerle büyüttüm, "Bugün sizden estetik operasyon için para istiyorlar" diye neden şaşırıyorsunuz! Çıkarlarım uğruna kocaman bir moda endüstrisi yarattım! İstediğimi de elde ettim; 17 yaşındaki kızların çoğu dış görünüşlerinden rahatsız.

Ben Kapitalizmim! Bir kadının bir moda dergisini 15 dakika karıştırması kendi vücudunu beğenmemesine yetiyor! Ben Kapitalizmim ve bakış açınızı öyle bir değiştirdim ki, hırsız bir CEO'nun hayat hikâyesi sizin için "azim ve başarı hikâyesi" olabiliyor.

Ben Kapitalizmim ve ortalama bir insanın günde 5,5 saat TV izlediği, kitap okumadığı, tiyatro ve sinemaya çok az gittiği bir toplumda alaşağı edilmek gibi bir kaygım yok!

Ben Kapitalizmim ve Steve Jobs tabii ki çok önemli biriydi, ancak %1'inizin ihtiyacı olan makineleri 3. Dünya ülkelerinde, ucuz işçilerle üretmekte çok başarılıydı…

Elbette bütün kapitalistler birer "aziz" gibi konuşacaklar, tıpkı Bill Gates gibi, 150 milyon dolarlık 66.000 m2 bir evde yaşayan bir aziz!

Ben Kapitalizmim ve benim yüzümden ortalık miras kavgaları yüzünden kanlı bıçaklı olmuş akrabalarla dolu. Her yıl 20 milyon çocuk açlıktan ölürken siz bir koşu bandının üstünde fazla yağlarınızı eritmek için ter döküyorsunuz!

Ben Kapitalizmim ve benim yüzümden dünyada 600 milyon obez ve 1,4 milyar aç insan var!

Ben Kapitalizmim ve Starbucks için kahve üreten bir çiftçinin oradan bir bardak kahve satın alabilmesi için 3 gün çalışması gerek!

Ben Kapitalizmim ve Uzak Doğu'da 6-12 yaş arası kızlar 200 dolar gibi komik bir paralarla seks kölesi olarak satılıyorlar. Ben Kapitalizmim ve "serbest piyasa ekonomisi" dünyanın en büyük yalanı. Ben Kapitalizmim ve Amerikalıların % 24'ü eğer milyarder olmaları için bütün ailelerini reddetmeleri gerekecekse, bunu yapabileceklerini söylüyor.

Ben Kapitalizmim ve kadınlara sesleniyorum! Lütfen birer obje haline geldiğinizi aklınıza getirmeden Victoria's Secret'a koşun. Victoria's Secret ülkelerine Türkiye de eklendi, avuç içi kadar çamaşıra 80 dolar verince çok mutlu olacağınızı garanti ediyorum!

Ben Kapitalizmim ve 15 yaşındaki bir çocuğun iPad alabilmek için böbreğini sattığını duyunca zevkten dört köşe oldum!

Ben Kapitalizmim ve Madonna'nın sadece Londra'da 8 evi var, ortalama 600 evsize barınak olabilecek büyüklükte.

Ben Kapitalizmim ve Tayland'da Disney fabrikası için çalışan bir çocuğun Disneyland'e girecek parayı çıkarması için 55 gün çalışması gerek. Afrika kıtası dünyanın altın rezervlerinin % 90'ını elinde bulundurmasına rağmen, dünyada sadece 4 tane Afrikalı milyarder var. Ben Kapitalizmim ve Afrika kıtasından her sene 8,5 milyar dolar değerinde pırlanta çıkıyor, kıtanın açlık sorununu çözmeye yetecek miktar…

Ben Kapitalizmim ve siz pırlantalara bayılırsınız, Hindistan'da 1milyon kişi günde 1,2 dolar kazanarak o pırlantaları üretiyorlar. Dünyayı sarışın kadınların güzel olduğuna inandırdım, bu yüzden Asya kıtasında 300 milyon kadın düzenli olarak beyazlatıcı sabun kullanıyor.

Ben Kapitalizmim ve sizin hayatlarına özendiğiniz Hollywood yıldızlarının %64'ü kokain bağımlısı.

Ben Kapitalizmim ve yılda 20 milyon çocuk açlıktan ölürken, siz aynı tişörtü haftada iki kez giymeye utanıyorsunuz.

08:00
14:00
arası

firezza®
cafe & bistro'da

Her Pazar
Brunch Keyfi

REZERVASYON

MERKEZ
Halil Sezai Erkut Cad.Afra Sk.
No:1/209 Etlik/ANKARA
T.+90.312.322.52.56

ŞUBE
Güçlükaya Mah. Acıpayam Sk.
No:1/22 Keçiören/ANKARA
T.+90.312.360.50.60

www.firezza.com.tr

İş'in Kalbi 16. Müsiad Expo'da Attı

100 ülkeden 200 bin kişi MUSİAD EXPO'ya akın etti

Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği (MÜSİAD) tarafından bu yıl 16'ncısı düzenlenenen MÜSİAD EXPO Fuarı, 100'ün üzerinde ülkeden 700 firmanın katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirildi. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın açılışını yaptığı fuarı, 7 bini yurtdışından toplam 200 bin profesyonel ziyaret etti. Türkiye ve dünyadan ziyaretçi akınına uğrayan fuar sayesinde havaalanı ve civarındaki oteller tam kapasite çalıştı.

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) tarafından her iki yılda bir İstanbul'da düzenlenen uluslararası MÜSİAD EXPO'nun 16'ncısı 9-12 Kasım 2016 tarihlerinde İstanbul CNR Fuar Merkezi'nde gerçekleştirildi. 700 firma, 7 binden fazla yabancı iş adamı, 800'ü yabancı 1000 satın almacı, 52 ülkeden alım heyetleri ve 100'ü aşkın ülkeden ziyaretçinin katıldığı 16. MÜSİAD EXPO, Türkiye ekonomisinin dimdik ayakta olduğunu ispatladı. 7 bini aşkın ikili iş görüşmesinin yapıldığı fuar, ekonomiye canlılık getirdi.

Yaklaşık 200 bin ziyaretçi ağırlayan fuara Afrika damgasını vurdu. Bu yılki fuar için Afrika'ya odaklanan MÜSİAD'ın yabancı fuar ziyaretçilerinin yüzde 30'unu Afrikalılar oluşturdu.

Fuarın açılış programında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan da MÜSİAD'ın Afrika'ya olan ilgisinin devam etmesini istedi.

İş dünyasının kalbinin attığı MÜSİAD EXPO ile eş zamanlı olarak yüksek teknoloji fuarı 3. High Tech Port ve 20. Uluslararası İş Forumu (IBF) da düzenlendi.

Devletin zirvesini buluşturdu

Cumhurbaşkanı Erdoğan ve Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci tarafından açılışı yapılan MÜSİAD EXPO, devletin zirvesini bir araya getirdi. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak 3. High Tech Port etkinliğinin yapıldığı alanı gezip, Türk savunma sanayiinin ileri teknoloji üretim yapan firmaların ürünlerini inceledi. Cumhurbaşkanı Erdoğan ve eşi Emine Erdoğan ise fuarda 'Afrika El Sanatları Pazarı ve Kültür Evi' standını da ziyaret etti.

MÜSİAD Expo'ya Afrikalılar damga vurdu

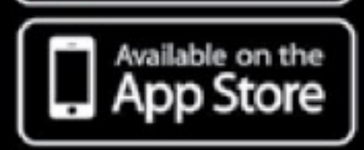
MÜSİAD'ın iki yılda bir düzenlediği MÜSİAD EXPO Fuarı'na 7 binden fazla yabancı işadamı katıldı. Yabancı işadamlarının ise yüzde

MEAL BOX
GURME EV YEMEKLERİ

Özlediğiniz Gurme Lezzetler Burada!

1 PARA-PUAN= 1 TL

30 DAKİKADA SICACIK KAPINIZDA!



444 94 34

MealBox.com.tr

30'unu Afrikalılar oluşturdu. MÜSİAD Başkanı Olpak, "Seneye Afrika'da bir fuar düzenleyeceğiz" dedi.

Satın almacılar bir araya geldi

MÜSİAD Başkanı'nın verdiği bilgilere göre fuara başta Afrika ülkeleri olmak üzere Suudi Arabistan, Katar, Irak, İran, Lübnan, Malezya, Endonezya, Etiyopya, Nijerya, Rusya ve AB ülkelerinden yoğun katılım oldu. Fuar kapsamında bu yıl ilk kez 200 şirketin satın almacılarını bir araya getiren 'Satın Almacılar Buluşması' gerçekleştirildi.

Afrika'da Fuar Yapılacak

'İş Burada' sloganıyla 16'ıncısı düzenlenen MÜSİAD Expo Fuarı'nın yapılan B2B görüşmeleriyle yeni iş fırsatlarının adresi oldu. Batı'dan gelen ticaret yollarını Doğu'daki son noktaya bağlayan İstanbul'un uluslararası bir ticaret fuarına ev sahipliği yapmak için en elverişli nokta olduğunu ifade eden MÜSİAD Genel Başkanı Nail Olpak,"Bu yıl 16'ıncısı yapılan MÜSİAD EXPO'yla devlet adamları, siyasetçiler, işadamları, girişimciler, bürokratlar, akademisyenler ve yatırımcıları bir araya getirdik" dedi. Önümüzdeki yıl Pakistan'daki, 4. High Tech Port'u düzenleyeceklerini belirten Olpak, 2017 yılında Afrika'da bir fuar yapmak için hazırlık yaptıklarını söyledi.

"Türkiye, Türkiye'den büyüktür"

Fuarla ilgili değerlendirme yapan Olpak şunları kaydetti:
"700 firma, 7 binden fazla yabancı iş adamı, 800'ü yabancı 1000 satın almacı, 52 ülkeden alım heyetleri ve 100'ü aşkın ülkeden ziyaretçinin katıldığı 16. MÜSİAD EXPO, tüm olumsuz girişimlere rağmen Türkiye ekonomisinin ayakta olduğunu ispatladı. Fuarımızda, 4 bin ikili görüşme beklerken 7 bini aşkın ikili iş görüşmesi yapıldı. Fuarımız, katılımcıların ve ziyaretçilerin olumlu değerlendirmeleriyle sona erdi. Bu bizim için gurur verici. Türkiye ekonomisi üzerine yapılan olumsuz yorumların ve ekonomimize zarar vermek üzere yürütülen algı operasyonlarının beyhude çabalardan ibaret olduğunu MÜSİAD EXPO ile tüm çevrelere gösterdik. Fuarımızı açarken dediğimiz gibi Türkiye, Türkiye'den büyüktür ve bizim ülkemize olan inancımız tamdır."

Savunma ve Havacılık sektörünün kalbi 3. High Tech Port'ta attı...

Milli yeteneklerle küresel güçler oluşturma hedefiyle yola çıkan ve Savunma ve Havacılık sektörüne özel olarak düzenlenen 3. High Tech Port'ta ise OTOKAR'ın Altay Tankı'ndan Katmerciler'in HIZIR'ına, VESTEL Savunma'nın KARAYEL Taktik İHA'sından ASELSAN'ın İHASAVAR'ına ROKETSAN'ın CİRİT'ine varana dek Türk savunma ve havacılık sanayinin ileri teknoloji ürünleri pazar ülkelerin delegasyonlarıyla buluştu. 3. High Tech Port'a 34 ülkeden askeri delegasyon katıldı.

IBF'e girişimcilik ekosisteminin ve teknolojinin geliştirilmesi damga vurdu...

Bu yıl 20'ncisi düzenlenen ve T.C. Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'in ana konuşmacı olduğu Uluslararası İş Forumu-IBF, 16. MÜSİAD EXPO ile eş zamanlı olarak gerçekleşti. Bu yılki konusu"İnovasyon Ekonomisi ve Yatırım Ekosistemi" olan IBF'te, inovasyon ekonomisinin rekabetçi dünyasında, ülkelerin diğer ülkelere göre üstünlük

HÜMAY
LOJİSTİK

Gerekirse Dünyayı Taşır !

Ama şimdiliksadece iş ortaklarımızı yüklerini
tam zamanında ve garantili olarak taşıyoruz

Hümay Uluslar Arası Lojistik Gıda Nakliye Tem.İnş.Tur.İth.irhSan.ve Tic.Şti.
Kültür Mah. 4314 Sok.Çamlıbel Apt. No:1Daire 5 Akdeniz Mersin
Tel: +90324 451 30 33 Fax: +90 324 451 30 06
Web: www.humay.com.tr
E-Mail: info@humay.com.tr

sağlayabilmesinin, ancak teknolojinin geliştirilmesi ve ticarileştirilmesi ile birlikte girişimcilik ekosisteminin de eş zamanlı olarak oluşturulması ile mümkün olacağı üzerinde duruldu.

MÜSİAD MoU anlaşmaları ile ticaret ağını genişletiyor

3 ülkeyle anlaşma imzalandı

MÜSİAD fuarının üçüncü gününde Rusya, İran ve Ürdün ile iş birliğini geliştirmeye yönelik mutabakat anlaşması imzaladı. İran Taavun Odası (Iran Chamber of Cooperatives), Rusya Müslüman İşadamları Derneği ve Ürdün Mühendisler Odası ile Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği arasında imzalanan anlaşmaların bu ülkelerle ikili ticareti arttırması bekleniyor. Mutabakat anlaşmasına Nail Olpak, Ürdün Mühendisler Odası Başkanı Majed Ali Al Tabba'a, İran Taavun Odası Başkanı Bahman Abdullahi ve Rusya Müslüman İşadamları Derneği Başkanı Shagimardanov Aydar Ravilevich imza koydu. MÜSİAD, İran, Ürdün ve Rusya ile imzaladığı bu anlaşmalarla, Türkiye'nin söz konusu ülkelerle pazar ağını büyütmeyi, dünyadaki ticaret ağını ve işbirliğini genişletmeyi ve ülke ekonomisine katkı sağlamayı hedefliyor.

700 FİRMA KATILDI

IBF İş Forumu ve High Tech Port organizasyonuyla eşzamanlı gerçekleştirilen fuar sayesinde havalimanı ve civarındaki tüm oteller tam kapasite çalıştı. 9-12 Kasım 2016 tarihleri arasında CNR Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilen fuar hakkında bilgi veren MÜSİAD Başkanı Nail Olpak, 2 yılda bir düzenlenen fuarın başarılı olması için yurtiçinde 58 ilde tanıtım çalışmaları yaptıklarını yurtdışında ise 50 ülkeye ekipler gönderdiklerini anlattı. 15 Temmuz darbe girişimine karşın bu fuarda herhangi bir daralmaya gidilmediğini açıklayan Nail Olpak, fuarın 30 bin metrekarelik 8 salonda 700 firmanın katılımıyla gerçekleştirildiğini söyledi.

TURİZMCİLERİ DE MEMNUN ETTİ

Fuara katılımdan da oldukça memnun olduklarını belirten MÜSİAD Başkanı Nail Olpak, "Fuar için havalimanı civarındaki tüm oteller kapatıldı. Bu fuar İstanbul turizmine de ciddi katkı sağlayacak" dedi.

Fuardan öne çıkanlar

İlk güdümlü füze Cirit de katıldı
Cirit, ROKETSAN tarafından taarruz helikopterlerinden hafif zırhlı ve zırhsız, sabit ve hareketli hedeflere karşı kullanılan yüksek hassasiyetli ve maliyet etkin bir çözüm olarak tasarlanıyor. T-129 ATAK helikopterinin ana mühimmatlarından biri olan Cirit, AT-802 Sınır Güvenlik Uçağı, İHA, kara aracı, sabit kara platformu gibi farklı platformlara entegre edilebiliyor.

Kabin içi eğlence sisteminde bir ilk
Türk Hava Yolları, Türk Teknik ve Kibar Holding şirketlerinin ortak girişimiyle kurulan TSI Uçak Koltuk Üretimi San ve Tic. A.Ş. ürettiği koltuk arkası ekranlı kabin içi eğlence sistemiyle sivil havacılık alanında rekabet edebilir yazılım ve donanım entegre milli bir ürün olması nedeniyle alanında bir ilk.

Milli projelerde göreve hazırız
Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Otokar Yönetim Kurulu Başkanı Ali Y. Koç, milli projelerde görev almaya hazır olduklarını belirtti. Ali Koç, "Milli ana muharebe tankı Altay'ın tasarım ve prototip üretimlerini başarıyla tamamladık. Seri üretim için fiyat teklifimizi verdik ve göreve hazırız" ifadelerini kullandı.

İHA'lara karşı ihtar var!
Anti-Drone Sistemi İHTAR, İHA'ların önlenmesine yönelik geliştirilen İHASAVAR, Çok Rotorlu İHA, bomba imha robotu KAPLAN, lazer güdüm kiti; fuarda ASELSAN standında sergilenen ileri teknoloji ürünler arasında yer alıyor.

TÜRKİYE'NİN
PATRONLARI
YÖNETİŞİM | YÖNETİŞİM
PATRONLARIN ORTAK NOKTASI: ODAKLANMAK VE BÜYÜMEK
2016 PATRONLARIN YATIRIM VE VERİMLİLİK YILI
BU YIL YATIRIMDA DA FREN BASMAYACAK.
4 BİN YENİ İSTİHDAM
AFRİKA PAZARINDA GÜÇLENECEK
BORUSAN HOLDİNG
HEDEFİ YÜZDE 8 BÜYÜMEK
TÜRKİYE'NİN TEK PATRON DERGİSİ
HATRI SAYILIR BİR ABONELİK HEDİYE EDİYOR!
YILLIK ABONELİK 150 TL
MONARTMEDYA
0212 497 23 23 pbx

Deray Yurdakul

Ansızın oluverir bazı şeyler; zamansız, mekansız, plansız...

Deray Yurdakul

Ansızın oluverir bazı şeyler; zamansız, mekansız, plansız... Aklınızdan ve yüreğinizden bile geçmez iken, bir bakarsınız tam yaşamınızın odağı oluvermiştir. Durumu da kendinizi de sorgulamaya kalkmadan o aniden gelişen olayın içinde bulursunuz kendinizi. Belki de planladığınız onca şeyin çok daha iyisi, çok daha farklı şekillenmiş hali ile.Belki de kurgusu düşündüğünüzden de farklı hatta kötü diye adlandırdığınız biçimde. Oysa neye ve kime göre iyi mi kötü mü olduğuna aceleci karar vermemek gerekir. Bazen kötü diye algıladığımız çok şeyin aslında hakkımızda hayırlısı böyle diye düşünmek avuntudan çok öte tecrübe edinmeyi ve eşsiz bir deneyimlemeyi de sağladığı aşikardır.

Ertelemek ile geçiyor hayatımız; yarınlara kendi yükü eksik kalacakmışcasına bugünün hatta dünlerin de yapılacaklar listesini ekleyerek. Yarın ararım, yarın giderim, yarın düşünürüm.... Ya o yarınlar hiç gelmezse?!.. Atalarımız " bugünün işini yarına erteleme " demişler ya hani; kimin bilgisi var kaç gün ömrümüzden kaldı diye?...

Başarıya inanmayan başarılı olamaz. Başarı başarıyı çeker, mutsuzluk ise daha çok mutsuzluğu. Sürekli eksikliklere yönelmek ve düşünmek zenginliğin önünü keser. Sahip olduklarımıza şükredip kıymetini bildiğimiz zaman hayat daha anlamlı ve değerli hale gelir. Başkalarıyla mukayese halinde olmak sadece zamanımızı değil enerjimizi de çalar. Başarmak için önce ne istediğimizi ve bu isteğin gerçekten bize fayda sağlayıp sağlamayacağından da emin olmak gerekir. Gerçek çoğu zaman dış dünyada istediğimiz şeyin iç dünyamızda eksikliğini hissettiğimiz şeylerden ibarettir. Servet sahibi olmaktan aslında çoğumuzun anladığı para olsa da maddiyattan çok daha önemli ve süreklilik arz eden başka içeriklere sahiptir. Sağlık, mutlu bir birliktelik, doyum sağlayan bir meslek, gerçek dostlar, kendimiz ve başkaları için ayırabildiğimiz zamanlar ve tabi ki iç huzur ve rahatlık. Neye öncelik tanıyıp ne kadarından haz alabiliyor ve tadını çıkarabiliyorsak yaşam değerliliğini bize yansıtır. Hedeflerimiz önce iyi ve mutlu bireyler olmak ise başarmak ve gerçek zenginliğe ulaşmak da pekala mümkün olur.

Hep yanımda olacağını sandığım kişilerin aslında bir gün vedalaşamadan bile gideceğini bilme hissine nereden kapılıverdim bilmiyorum ama hayat kendi içindeki habersizce yönetimi ele alıverdiği an zamanı dolu dolu kullanmış olmayı yeğliyorum. Geçmişin hatalarını düşünüp kahırlanmak bana bir şey kazandırmayacağı gibi bu günümden de çalacak.

Bundan birkaç yıl önce nerede kiminle ne yaptığınızı hatırlıyor olabilirsiniz ama iki gün sonra için yaptığınız rezervasyon bile biranda iptal edilebilir bir durum ile karşı karşıya gelebiliyorken hayatın böylesi süprizler yaşatabileceğini de unutmamak gerek.

Bugün bu yazımı okuyan ile belki bir ay sonra karşı karşıya gelip kahve içebileceğim belki de bugün arkadaşım dediğim insanın aslında yapay bir yol arkadaşlığı yaptığı gerçeği ile yüzleşeceğim. Kim bilebilir ki; hayatın dönemeçli virajlarında yol alırken neleri ekleyip neleri çıkaracağımızı. Bir şeyin olmasına izin veren ya da buna engel olan sadece bizim düşüncelerimizdir. Düşüncelerimiz ile sezgilerimizi oluşturur, eyleme dönüştürürüz. Yaşam hangi yönde adımlar attırırsa da; siz yürek sesinizi yaşamın kıymetini bilerek yön verin. İzin verin; ansızın o yüreğe gelene ve gitmek isteyene ki tebessümleriniz çoğalsın zaman içinde ...

Gazi Mustafa Kemal Bulvarı, MERSİN / TÜRKİYE Tel : +90 324 341 20 00 Fax:+90 324 341 22 70 E-posta: sultasa@sultasaotel.com

PATRON KİM?
"Liderlik Üzerine"

Uzm.Psk.
Beril
Papuççuer

Kanada Royal Bankası tarafından yayınlanan bir bildiride şöyle açıklama yapılmıştır:

"İdareci dünyanın en nadir türlerinden birine mensuptur: Lider. Bir grubun karışık bir problemi anlayabilmesine hizmet etmek ve bunu çözebilmek için grubun işbirliğini sağlamak, idareciliğin en yüksek şekillerinden biridir ve ödülü de büyüktür. Bu bir şahsı hem nüfuz sahibi hem de icraatçı yapar."

Lider denilince her şeyi beceren her şeyin üstesinden gelebilen bir insan üstü profil çizilmektedir. Ama lider elbette insandır. Ancak insan olmasının yanına proaktif becerilerini harekete geçirmesidir diğerlerinden O'nu farklı kılan. Evet lider üstünlükten ziyade farklı olmasıyla öne çıkar. Farklılıkları diğer insanların düşünemediği şeyleri düşünmesi değil düşünülenleri bir şekilde! uygun yolları, ısrarla, azimle belki de en büyük inançla ve arzuyla yapabileceğine dair tutkusudur. Bu argümanlarıyla yola çıkan kişinin tutkusunun çıkardığı sonuç; bir de bakıvermiş liderlik olmuş.
Aceleci hareketler tavırlar ona göre değildir mesela, O kumanda etmenin ötesinde sistemi programlar ve programlarken kendisini hiçbir zaman sistemin dışında tutmaz. Sistemin çöküşünü de yükselişini de içindeyken izlemeyi seven kişidir. Eline kırbacı alıp "başla " diyen olmaz, o büyük şevkle ve heyecanla " hadi başlayalım" diyen kişidir. Elindeki bayraktır. Akli ve ahlaki altyapısı farklıdır. O çalışanlarının -ki O takım arkadaşları olarak görür çoğunlukla- ırkına, rengine, inancına, milliyetine kişisel özelliklerine karşı toleranslıdır. Çünkü onun asıl ilgilendiği çalışanının var olan becerilerini daha nasıl daha yüksek ortaya çıkarabileceği ile ilgilenir. Bunu yaparken onu asla makine gibi görmez ki duyguları, onuru, gururu ve bir yaşantısı olduğunu bilir. Öyle bir değer verir ki çalışanına, çalışan kazandığı bu değeri asla kaybetmek istemez ve çalışanın içmotivasyonu çoğunlukla yüksektir. Ekstra motivasyon eğitimlerine gerek kalmaz..
Liderimiz aynı zamanda uysal ve naiftir. O daima gerçeğe gözünü diker. Bu gerçeğe ulaşmak için de daima inceler, inceler, inceler… Tüm durum ve olayları şartlara göre inceler, değerlendirir ve karar verir. Kararının gerçekten adil olduğuna emin olmak ister her zaman çünkü bilir ki adalet en büyük güç ve dengedir. Onun işi haklı-haksız, suçlu-suçsuz peşinde olmak değil olayları, kişileri ve çıkan sonuçları anlamaya çalışmaktır. Bir liderin kabiliyeti buradan beslenir: adalet duygusundan ve gerçekten anlamaya çalışmasından..
Lider tartışmalarda, sorun durumlarında, çıkmazın içinde yukarıya süzülerek çıkan ve olaylara yukarıdan bakabilmeyi becerebilen yegane kişidir. Yukarıdan olayları daha iyi göreceğini bilir. Kendisi de dahil, kişilere, duruma dışardan bakabilmeyi başarır. Heyecanla ve umutla "Bir dakika! bir dakika! Belki de durumu bir de şöyle değerlendirebilir miyiz" diyen kişidir.
Özetle, lider ordusunun en başında korkusuzca ölümü askerleriyle göze alacak kadar cesurdur. Bu cesareti, bilgiyi, gücü, sevgiyi ve değeri onlara verdiğinden emindir. Askerlerinin savaşa her daim hazır olduğundan emindir çünkü her birinin kendisinden bir parça taşıdığına emindir, yarı yolda bırakmayacaklarını bilir ve ilerler. Çünkü zamanında O da onları yarı yolda bırakmamıştır! Çünkü onun adaleti sürekli tesis ettiği vicdanıdır!

Uzm.Psk. Beril Papuççuer
www.berilpapuccuer.com

www.turkiyeninpatronlari.com.tr

2016 BAYİLİK VEREN FİRMALAR

Geçtiğimiz yıl ilk defa franchise vererek sisteme dahil olan ve yeni yılda mağazalaşmayı artırmayı planlayan şirketler, yeni girişimcilerini bekliyor.

İstanbul'un Etiler semtinde 2011 yılında açılan Karamel Lab Bakery Cafe, diyet, diyabetik kurabiye, gevrek, salata, börek ve ekmek çeşitleri, sütlü tatlı, kek, pasta ve cheese cake seçenekleriyle alternatifler sunan bir konsept. Şirket, tamamen kendi üretimleri olan ürünlerini ulaştırabilmek için öncelikle İstanbul, Ankara ve İzmir olmak üzere büyük şehirlerde franchising sistemiyle büyümeyi planlıyor. 20 bin dolar başlangıç bedeli alınan bu iş modeli, toplam 80 bin dolar yatırımla kurulabiliyor. Bağdat Caddesi, Göktürk, Yeniköy, Cihangir, Nişantaşı ve büyük şehirlerdeki AVM'lere öncelik tanıyan şirket, şubeler için aylık 50 bin TL ciro hedefliyor.

Konusunda en iyi olmayı hedefleyen Mantı Keyfi en iyiler ile çalışarak birlikte yükseliyor. Mantı Keyfi daha önce denenmemiş her yönüyle yeni ve farklı olan; Türkiye ve Dünyada trend olabilecek bir konsept çalışmayı geliştiriyor. Yükselen bu faaliyette üretmek ve paylaşmak karakter ve heyecanına sahip girişimcilerle faaliyetini sürdürmek istiyor.

İtalyan menşeli Choco Kebab'ın en büyük özelliği, özel soslarla hazırlanan İtalyan tarzı krep ve pankek ürünleriyle öne çıkması. Türkiye distribütörlüğünü Kristal Gıda'nın yaptığı şirketin, Choco Kebab Stant ve Molde Choco Kebab Cafe şeklinde iki ayrı franchising konsepti bulunuyor. Birden çok stant tasarımı ile 1.5-5 metrekare yer kaplayan Choco Kebab standı, açık alan, cadde, alışveriş merkezleri veya var olan bir işletmeye ek konsept için ideal boyutlarda.

2016 yılında minimum 25 şube açarak toplam 40 şubeye ulaşmayı hedefleyen şirketin franchise ve makine bedeli 8 bin Euro'dan başlıyor. Ortalama bir alışveriş merkezine açılacak 5 metrekarelik bir standın toplam anahtar teslim bedeli 40 bin TL civarında. Royalty bedeli olarak yüzde 1 talep ediyor.

Diyet Kapımda, kapıya servis diyet yemek hizmeti veren şirketlerden biri. 2012 yılında İzmir'de kurulan Diyet Kapımda, yakın zamanda franchise vermeye başladı. Geçen mart ayından bu yana 7 franchise şubeye ulaşan şirket, 2016 yılı sonuna kadar 11 yeni şube daha açmayı hedefliyor. Bu şubelerin dördünün İstanbul'da diğerlerinin ise Anadolu'da açılması planlanıyor. Franchise giriş bedeli olarak 10 bin dolar talep eden şirketin toplam yatırım maliyeti 80-100 bin TL arasında değişiyor. Royalty bedelini yüzde 5 olarak belirleyen Diyet Kapımda girişimcilere yüzde 30-40 kâr marjıyla çalışma imkanı sunuyor.

bebek® waffle

İstanbul'un Bebek semtinde 2007 yılında kurulan ve adını da semtten alan Bebek Waffle, bu yıl franchising ile büyüme kararı aldı. Şirket, 2016 yılı sonuna kadar 10 franchise şube açmayı hedefliyor. 30-40 metrekare bir dükkan, franchise giriş bedeli dahil olmak üzere 120 bin ile 150 bin TL arasında yatırım maliyetiyle açılabiliyor. Şirket, cadde ve AVM cornerlar'ına öncelik tanıyor. Profesyonel eğitim, reklam ve promosyon imkanı ile kaliteli seri üretim standartlarına sahip olmak franchise verilecek yatırımcılara sağlanan avantajlardan bazıları olarak ifade ediliyor.

nising

Ekomini
Bütçeme uygun dost alışveriş

1.400 bayiye ulaşmış bir market bayilik sistemidir. Ekomini yurt çapında yaygınlaştırılması hedeflenen marketler zinciridir. Ekomini mağazaları, franchise yapısı ile son derece avantajlı bir iş ve yatırım fırsatı sunmaktadır. Ekomini yurt çapında yaygınlaştırılması hedeflenen marketler zinciridir. Ekomini mağazaları, bayilik yapısı ile son derece avantajlı bir iş ve yatırım fırsatı sunmaktadır.

Ömer Efendi misafirperverlikte sınır tanımayan bir neslin torunları olmanın bilincinde, Türk Kültürünün yasatılabilmesi için Dünya'ya "ikramın en tatlı hali" sloganı ile öncülük etmektir. Marka, damak tadını ve kültürel degerlerini önemseyen, uluslararası ve ulusal sektörde kalitesi ile lider bir marka olmayı amaçlamaktadır.Kahve ve Lokum konusunda Türkiye pazarında gelisim gösterme gayesi içerisinde olan Ömer Efendi, kendileriyle birlikte yürümek isteyen girisimcileri bu zincirin bir parçası olmaya davet ediyor.10 Franchise girisimcisine bir bedel almadan bayilik verecegini taahhüt eden marka yetkilileri, her bütçeye uygun yatırım projelerinin bulundugunu vurguluyorlar. Türkiye genelinde açılacak magazalar için öncelik, yaya ve tasıt trafiginin yogun oldugu lokasyonlara ve alısveris merkezlerine verilecektir. Iç mekan min. 80 m2 olmalı ve mekanın mutlaka bahçesi olmalıdır. Markanın öncelikli hedefi yatırımcısına para kazandırmak...

GELENEKSEL TÜRK KAHVESİ
ÖMER EFENDİ

İNSANLIK TARİHİNDEKİ İLK YERLEŞİK DEVLET HAYATININ KANITI,

MALATYA ASLANTEPE HÖYÜĞÜ

Arkeolojik keşifler geçmişe ışık tutmamızı sağlar. Geçmiş hakkında ne kadar bilgi edinirsek dünya ve insanlık hakkında da o kadar çok bilgiye sahip oluruz. Tarihsel keşifler, geçmişin bir resmini ve bilimsel bilgileri bize sunar. Arkeolojik keşifler bizlere bilgi sunarken aynı zamanda da aklımızda birçok soru işaretine neden olur. Sorular soruları, sorular yeni cevapları, yöntemleri ve teorileri beraberinde getirerek muazzam bir sinerji oluşturur.

Cennet ülkemizde birçok medeniyetlerin yaşamış olduğunu yapılan arkeolojik kazılar sonucunda keşfedip öğreniyoruz. Türkiye'nin Değerleri köşemizde, yapılan yeni bir araştırmayı sizlere sunuyoruz.

Anadolu topraklarının zengin tarihi kültürünü yansıtan, ilk şehir devletinin kurulmasına sahne olan Malatya'daki Arslantepe Höyüğü, duvarlarına renkli figürler işlenmiş kerpiçten sarayı, 5 bin 500 yıllık geçmişe sahip tapınağı, kılıç ve mızraklarıyla tarihe ışık tutuyor.

HAZIRLAYAN YELİZ GAZELOĞLU

MALATYA'DAKİ ASLANTEPE HÖYÜĞÜ'NDEN ÇIKAN BULUNTULAR...

"Malatya'da Aslantepe Höyüğün'de Tarihe Işık Tutan Buluntular Çıktı."

Arslantepe Höyüğü, Malatya'nın 7 km. kuzeydoğusunda yer alan bir arkeolojik yerleşimdir. Türkiye'deki en büyük höyüklerden biridir. Höyük, Fırat üzerindeki Karakaya Baraj Gölü'nün batısındadır. Otuz metre yükseklikteki höyük MÖ 5 bin yıllarından MS 11. Yüzyıla kadar iskan edilmiştir. Bölge MS 5. ve 6. Yüzyıllarda bir Roma köyü olarak, daha sonra da Bizans nekropolü olarak kullanılmıştır.

Bölgedeki kazılar Louis Delaporte başkanlığında bir Fransız ekip tarafından 1932 yılında başlanmış, 1933 özellikle Genç Hitit devri tabakalarında yapılmıştır. Bölgede kazı yapılmasındaki amaç, Hitit İmparatorluğu'nun çöküşü ardından bölgede kurulan krallıklardan birinin başkentine ulaşmaktı. Daha sonra birkaç derin sondaj açılmışsa da esas düzenli kazılara 1961 yılında Roma La Sapienza Üniversitesi'nden bir grup tarafından başlanmıştır. 1970'li yıllara kadar kazılar Alba Palmieri başkanlığında yürütülmüştür. Kazılar halen Marcella Frangipane tarafından koordine edilmektedir.

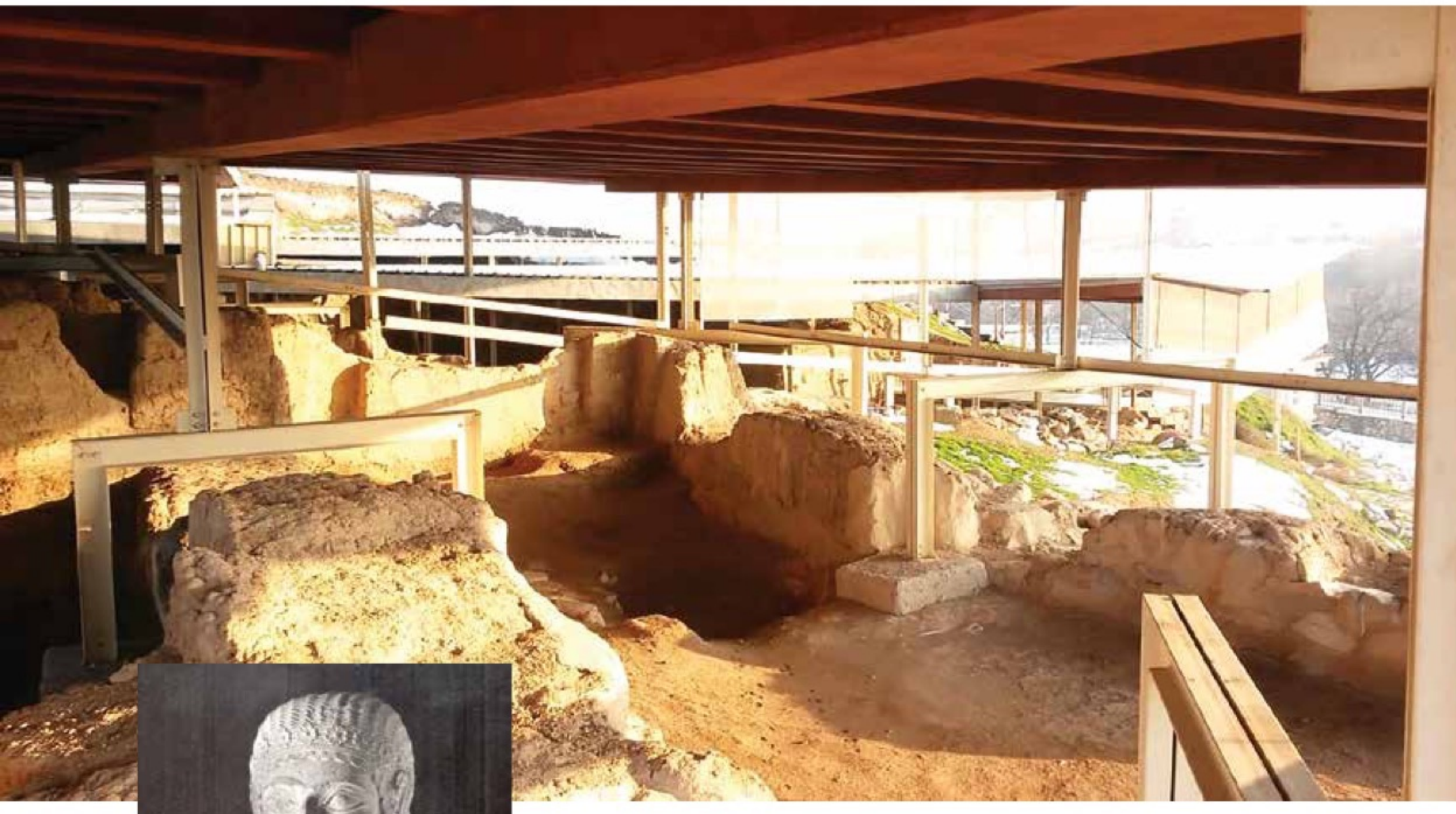
Kazılarda M.Ö. 3.600-3.500 yıllarından bir tapınak, M.Ö. 3.300-3.000 yıllarından bir saray, çok sayıda mühür ve ustalıkla yapılmış madeni eşyalar bulunmuştur. Tüm bu buluntular o tarihlerde yerleşimin, aristokratik siyasi, dini ve kültürel bir merkez olduğunu göstermektedir.

Mühürler, yerleşimin bir ticari merkez olduğunu göstermesi açısından dikkat çekicidir. Ankara Anadolu Medeniyetleri Müzesi'nde sergilenen eserler dışındaki buluntular, Arslantepe Açık Hava Müzesi'nde sergilenmektedir.

M.Ö. 4. bin yılın sonlarında kerpiç anıtsal yapıların yer aldığı geniş bir kentsel alan höyüğün güney batı yamacına yayılmıştır. Bu anıtsal yapılarda çok sayıda mühür bulunması bu yapı kompleksinin yönetsel bir merkez olduğunu göstermektedir. Mühürler muhtemelen çeşitli malların depolanması ve nakliyesi sırasında kullanılmaktaydı ve yapı kompleksi bu haliyle bir saray ekonomisi merkezi olarak görülmektedir.

Mezopotamya'daki yapılarda olduğu gibi tapınağın duvarlarında nişlerin bulunduğu, ancak bu nişlerin içindeki dekorasyonun farklı olduğu, Mezopotamya'da böyle dekorasyon olmadığı belirtiliyor. Duvarlara baklava ve üçgen şeklinde dekorasyon yaptıkları görünüyor. Malatya ile bütün Yukarı Fırat'ta neolitik ve kalkolitik döneme tarihlenen buluntular olduğu, bu dönemde duvarda çizim yapıldığı, duvarlara yapılan kırmızı çizimlerin biraz rölyef gibi olduğu ve rölyef üzerine kırmızı renk konulduğu belirtiliyor. Belki de bir mühür olduğu düşünülüyor.

HAZIRLAYAN YELİZ GAZELOĞLU



Merkezi Otoriterin Dünyada İlk Kurulduğu Merkezlerden Birisi, Aslantepe Höyüğü...

Devlet sisteminin önce tapınakta başladığını belirten Prof. Dr. Frangipane, Kazılarda küçük çanak ve birçok mühür baskıları bulduklarını, şimdiye kadar belki 100 çanağa rastladıklarını söylüyor. Bu da demek oluyor ki tapınakta saraydan önce kontrol sistemi başlamış, sonra tapınak orada kalmış. Yeni bir bina, yeni sistem yapmışlar, ama orada bu sistem nasıl başlamış bilinmiyor. Devlet yavaş yavaş büyümüş. Devlet sisteminin önce tapınakta başladığını, saray yapılmadan önce tüm gücün tapınağın elinde olduğunu, sonra başka bir sistemin başladığını, tapınak ayrı, kral ayrı, din ayrı, devletin ayrı olduğunu ve bunların beraber ilerlediğini, lakin kontrolde daha sonra değişiklik olup ayrıldıklarını belirtiyor. Anadolu'nun ilk şehir devletinin yer aldığı Aslantepe'de bulunan 5000 yıllık kerpiç sarayda, kerpiçten yapılmış bir taht gün yüzüne çıkarıldı. Edinilen bilgiye göre, arka kısmında iki pencere bölmesi bulunan taht, bir sarayı yani kral

binasını işaret ediyor. İnsanlar sarayın ön kapısından avluyu takip ederek tahtın olduğu platforma geçip, kral ya da şefin huzuruna çıkıyordu.
Duvarlarının kalınlığı iki metreye yakın olan bu saray sistemiyle Aslantepe'de laik bir sistemin ve devlet sisteminin başladığı tahmin ediliyor.

TÜRKİYE'NİN PATRONLARI

TÜRKİYE'NİN TEK PATRON DERGİSİ
HATRI SAYILIR BİR ABONELİK HEDİYE EDİYOR!

YILLIK ABONELİK 150 ₺

MONARTMEDYA
REKLAM AJANSI LTD. ŞTİ.
0212 497 23 23 pbx

İSTANBUL'UN KALBİNDE TARİHİ SOLUYUN

BURCKİN HOTEL
SULTANAHMET

ŞEHRİN MERKEZİNDE HUZURU YAŞAYIN

BURCKİN PARK HOTEL
ZİNCİRLİKUYU

BURCKİN HOTEL
TEL: 0212 638 55 21
info@burckinhotel.com
SULTANAHMET/IST

BURCKİN PARK HOTEL
TEL: 0212 212 27 28
info@burckinparkhotel.com
ZİNCİRLİKUYU/IST

BURCKIN GROUP

Tel: 0(212) 497 23 23
GSM: 0542 425 97 28
www.kurukahveciomerefendi.com